



Sürdürülebilirlik Raporu

2024



İçindekiler

Rapor Hakkında	03
Üst Yönetimimizden Mesaj	05
Hakkımızda	07
Vizyonumuz ve Misyonumuz, Değerlerimiz	09
Tarihçemiz	10
Ürün Çeşitlerimiz	11
Ödüllerimiz	13
Sertifikalarımız ve Üyeliklerimiz	14
Kurumsal Yönetişimimiz	15
Sürdürülebilirlik Ekibimiz	16
Etik Yönetimimiz	17
Risk Yönetimimiz	19
Kalite Yönetimimiz	25
Bilgi Güvenliği Yönetimimiz	27

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	29
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	33
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	35
Önceliklendirme Analizimiz	36
Paydaşlarla İletişimimiz	37
Müşteri Memnuniyeti Yönetimimiz	38
Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik	39
Çevre Yönetimimiz	41
Emisyon Yönetimimiz	42
Enerji Yönetimimiz	43
Atık Yönetimimiz	45
Su Yönetimimiz	46
İnsan Kaynakları Yönetimimiz	47
Çalışan Haklarımız	49
Eğitim ve Kariyer Gelişim Programlarımız	50
Çalışan Katılımı ve Geribildirim Sistemimiz	51
İnsan Hakları	52
Çeşitlilik ve Kapsayıcılığa Yönelik Yaklaşımımız	53
İş Sağlığı ve Güvenliği	57
Toplum İçin Yaratılan Değerler ve Sosyal Sorumluluk Çalışmalarımız	60
Ekler	61
Performans Göstergelerimiz	61
GRI İçerik İndeksi	67
Sorumluluk Reddi Beyanı	75
İletişim	76

Rapor Hakkında



Kurt Kumaş olarak,

sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bir yılı daha geride bırakmanın ve önemli bir dönüm noktasına ulaşmanın gururunu yaşıyoruz.

2024 yılına ait sürdürülebilirlik raporumuz, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarındaki ilerlemelerimizi şeffaf bir şekilde paylaşmayı, elde ettiğimiz başarıları ve öğrenim süreçlerimizi tüm paydaşlarımızla aktarmayı amaçlamaktadır.



Bu rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemi içerisinde gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik faaliyetlerini, karşılaştığımız zorlukları, geliştirdiğimiz stratejileri ve başardığımız hedefleri kapsamaktadır. Geçen yıl edindiğimiz deneyimler, bize sadece mevcut durumumuzu değerlendirme fırsatı sunmakla kalmayıp, aynı zamanda gelecekteki sürdürülebilirlik hedeflerimize nasıl ulaşacağımıza dair de değerli bilgiler sağlamıştır. 2024 yılı itibarıyla, daha kapsamlı bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirme yolunda önemli adımlar atmış bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, sadece çevresel etkilerimizi azaltmakla sınırlı kalmayıp, aynı zamanda toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi ve güçlü bir yönetim altyapısı kurmayı da hedeflemektedir. Bu rapor, küresel raporlama standartları doğrultusunda şeffaf bir şekilde hazırlanmış olup, her bir başlık altında detaylı analizler ve geleceğe yönelik taahhütlerimizi içermektedir.

Kurt kumaş sürdürülebilirlik stratejisi, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) standartlarına tam uyum sağlayacak şekilde, çevresel etkilerimizin en aza indirilmesi, sosyal sorumluluk projelerimizin çeşitlendi-

rilmesi ve güçlü bir yönetim yapısının oluşturulması hedefiyle şekillenmiştir. Raporumuz, şirket içindeki sürdürülebilirlik ekibimizin titiz çalışmalarıyla hazırlanmış ve şirket stratejisi doğrultusunda elde edilen verilerle desteklenmiştir. Ayrıca, bu rapor dış denetimden geçmemiş olsa da, tüm veriler ve raporlama süreçleri iç denetim mekanizmalarımızdan ve paydaşlarımızla yapılan geri bildirimlerden beslenerek oluşturulmuştur.

Gelecekteki sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, bu rapor, sadece geçmiş yılın bir değerlendirmesi olmanın ötesinde, şirketimiz için bir yol haritası işlevi görmektedir. Elde ettiğimiz bulgular ve ortaya çıkan iyileştirme alanları, 2025 ve sonrasındaki hedeflerimize ulaşmamız adına bize rehberlik edecektir.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, paydaşlarımızın görüş ve önerilerine büyük değer veriyoruz. Raporla ilgili her türlü soru, görüş ve önerilerinizi, info@kurtnonwoven.com adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz. Paydaşlarımızın katkıları, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir rol oynamaktadır.



Üst Yönetimimizden Mesaj

Değerli Paydaşlarımız,

Kurt Kumaş olarak, sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel bir hedef değil, tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştirerek çevresel, ekonomik ve sosyal boyutlarıyla ele aldığımız bir strateji izliyoruz. 2024 yılı itibarıyla hazırladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz, bu yaklaşımımızı şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşmamıza olanak sağlamaktadır. Bu rapor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kaydettiğimiz ilerlemeleri, çevresel ve ekonomik başarılarımızı, toplumsal katkılarımızı ve bu hedeflere nasıl ulaşacağımızı açıkça ortaya koymaktadır.

Yenilenebilir enerji kullanımı, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biridir. Tüm elektrik ihtiyacımızı yenilenebilir kaynaklardan temin etmekteyiz. Bunun yanı sıra, karbon ofsetleme sürecimizi yenilenebilir enerjiden elde edilen karbon kredileri ile yöneterek, karbon nötr bir kuruluş olma hedefimize ulaşmayı planlamaktayız. Bu strateji ile çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizi yalnızca enerji verimliliği ile değil, aynı zamanda karbon emisyonlarını dengeleme yoluyla da güçlendirmekteyiz.

Kurt Kumaş olarak, sürdürülebilirliği çevresel sorumlulukla sınırlamıyoruz; ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliği de tüm operasyonlarımıza entegre ediyoruz. İnsan kaynağımız, en temel varlıklarımızdan biridir ve çalışanlarımızın gelişimi, kariyer hedefleri doğrultusunda sağladığımız destekle ön planda tutulmaktadır. Çeşitli eğitim programları ve yetkinlik geliştirme çalışmaları ile iş gücümüzün sürekli gelişmesini sağlıyor, çalışanlarımızın çok yönlü gelişimine katkıda bulunuyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve toplum gibi tüm paydaşlarımıza aynı duyarlılıkla katkı sağlamayı ilke ediniyoruz.

Bu bağlamda, sektörel deneyimimiz ve köklü kurum kültürümüzle, çevresel etkilerimizi en aza indirmek, sosyal sorumluluk projelerimize katkıda bulunmak ve iş gücümüzü sürekli olarak geliştirmek için uluslararası standartlara uygun bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. ISO 10002, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 13485, FSC, GMP (Good Manufacturing Practice) ve OEKO-TEX® Standard 100 gibi uluslararası kalite yönetim ve çevre sertifikalarına sahip olmamız, bu taahhütlerimize olan bağlılığımızı ve sürekli iyileştirme amacımızı somut bir şekilde ortaya koymaktadır.

Bu rapor, sadece şirketimizin çevresel ve ekonomik başarılarını değil, aynı zamanda toplumsal katkılarımızı da şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır. GRI raporlama standartları çerçevesinde, çevresel etkilerimizi minimize etmek için attığımız adımları, sosyal projelerdeki katkılarımızı ve kurumsal yönetimdeki uygulamalarımızı paydaşlarımızla açık bir şekilde paylaşmaktayız. GRI'ye uygun raporlama, şirketimizin sürdürülebilirlik performansını sistematik bir şekilde izlememize, raporlamamıza ve stratejik hedeflerimize nasıl ulaştığımızı sizlerle paylaşmamıza olanak sağlamaktadır.

Şirketimizin sürdürülebilirlik performansını sistematik bir şekilde izlememize, raporlamamıza ve stratejik hedeflerimize nasıl ulaştığımızı sizlerle paylaşmamıza olanak sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik alanındaki başarılarımızı ve taahhütlerimizi her adımda daha da ileriye taşıma kararlılığımızı vurgulamaktadır.

47 yıllık Sektörel deneyimimiz, yenilikçi yaklaşımımız ve güçlü kurum kültürümüzle, sürdürülebilir kalkınma ilkelerine tam bir bağlılıkla çevresel, ekonomik ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam edeceğiz. 2024 yılında sürdürülebilir büyüme hedeflerimize kararlılıkla ilerlemeyi, çevresel sorumluluklarımızı daha da artırmayı ve toplumsal katkılarımızı güçlendirmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu süreçte, tüm paydaşlarımızla birlikte daha yeşil, daha verimli ve daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru adımlarımızı kararlılıkla atmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, her aşamada paydaşlarımızla güçlü bir iş birliği içinde olmayı, çevre dostu ürün geliştirme çabalarımızı artırmayı ve sürdürülebilirlik standartlarına uygun adımlar atmaya hedefliyoruz. Bu raporla, geçmişte attığımız adımları ve gelecekteki hedeflerimizi daha açık bir şekilde paylaşarak, sürdürülebilirlik anlayışımızı daha geniş bir perspektifte anlatmayı amaçlıyoruz.

Kurt Kumaş olarak, değer zincirindeki tüm paydaşlarımızla iş birliği yaparak, çevresel etkilerimizi minimize etmek, kaynakları verimli kullanmak ve topluma katkıda bulunmak için sürdürülebilirlik çalışmalarımıza hız kesmeden devam edeceğiz.

Sürekli iyileştirme, şeffaflık ve güven anlayışımızla, sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla yolumuza devam edeceğimizi bir kez daha vurguluyoruz.

**Saygılarımızla,
Kurt Kumaş Üst Yönetimi**

*Hep birlikte
daha yeşil ve
daha sürdürülebilir
bir dünya için
ortak çalışmalarımızı
büyütmeye devam
edeceğiz.*



Hakkımızda

Kurt Kumaş SAN. VE TİC. A.Ş.,

1970'li yılların başında pamuk işleme tesisi olarak faaliyete başlamış ve o günden bu yana kalite odaklı bir yaklaşım benimsemiştir. İlk yıllarındaki pamuk işleme deneyimi ile sektörde kendini tanıtan firmamız, 1980'lerde gerçekleştirdiği OPEN END iplik üretim yatırımı ile hızla sektördeki yerini sağlamlaştırmış ve 2000'li yılların başına kadar bu alandaki yüksek kaliteyi başarıyla devam ettirmiştir.

2000'li yılların başında, gelişen teknolojiye paralel olarak spunbond nonwoven üretimi için yatırım yapma kararı almış ve 40 yılı aşkın sanayi ve ticari tecrübelerini, iş kültürünü, kalite anlayışını ve müşteri memnuniyetini yeni sektöre başarılı bir şekilde entegre etmiştir. Bu strateji, firmamızın sektöründeki liderliğini pekiştirmiştir.

Bugün, Gaziantep / Başpınar 2. Organize Sanayi Bölgesi'nde 25.000 m² alana sahip, 15.000 m² kapalı alanda faaliyet gösteren üretim tesisimizde **spunbond nonwoven kumaş, spunbond-meltblown nonwoven kumaş, meltblown kumaş, baskılı ve baskısız PE film, lamineli kumaş (textile backsheet, tulum vb.) ve geri dönüşüm granül üretimi** gibi geniş bir ürün yelpazesi ile hizmet vermekteyiz. Bu tesis, yüksek teknoloji ile donatılmış olup, müşterilerimizin beklentilerini karşılamak için maliyet azaltıcı ve performans iyileştirici avantajlar sunmaktadır.

Sürekli gelişim ve ilerlemeyi hedef olarak belirleyen Kurt Kumaş, 2022 yılı sonunda Gaziantep / Başpınar 5. Organize Sanayi Bölgesi'nde yeni bir yatırım alanında 100.000 m² alana sahip ve 22.600 m² kapalı alanı bulunan bir tesis kurarak, spunbond - meltblown kumaş ve spunlace kumaş üretimi için faaliyet göstermeye başlamıştır. Bu yeni tesis, şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yüksek verimli ve çevre dostu üretim süreçlerini içermektedir.

Kurt Nonwoven, çevresel sorumluluklarını en üst düzeyde tutarak, sürdürülebilir üretim süreçleri ve enerji verimliliği konusundaki yatırımlarını sürekli olarak artırmaktadır. 2023 yılında Gaziantep, Oğuzeli ilçesinde 250.000 m² alanda kurduğumuz Güneş Enerji Santrali (GES) ile doğal kaynakların verimli kullanımını sağlarken, karbon salınımını da önemli ölçüde azaltmayı hedefledik.

Ayrıca, fabrikalarımızın çatılarında bulunan güneş enerjisi panelleriyle toplamda 2.5 MW (2. Organize Sanayi Bölgesi), 3.5 MW (5. Organize Sanayi Bölgesi) ve 10 MW (Oğuzeli Arazi GES) kapasiteli enerji üretimi gerçekleştiriyoruz. Bu yatırımlar, enerji verimliliğimizi artırmakla kalmayıp, çevre dostu bir üretim süreci oluşturmamıza olanak sağlamaktadır.

Kurt Nonwoven, sürdürülebilirlik ilkesini benimseyerek, çevresel etkileri en aza indirmek ve sürdürülebilir bir gelecek için güçlü adımlar atmaktadır.

Kurt Kumaş, 47 yıllık deneyimi, yenilikçi teknolojisi ve yüksek kalite standartları ile sektördeki liderliğini sürdürmekte olup, çevresel sorumluluklarını yerine getirerek sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarını sürekli olarak iyileştirmektedir. Firmamız, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ve kalite standartları konusunda ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 gibi uluslararası sertifikalarla, müşteri memnuniyetini ve çevresel sorumluluğunu her zaman ön planda tutmaktadır.

Her zaman daha iyi bir gelecek için çalışan Kurt Kumaş, sektördeki güçlü konumunu, kaliteli üretim süreçlerini, müşteri odaklı yaklaşımını ve çevresel sorumluluk anlayışını sürdürülebilirlik stratejileriyle pekiştirmeye devam edecektir.

Şirketimiz, 50 farklı ülkeye gerçekleştirdiği ihracat ile küresel ticaret ağını başarılı bir şekilde genişletmiş ve uluslararası alandaki konumunu güçlendirmiştir. 2024 yılı itibarıyla yaklaşık 32,7 milyon USD tutarında ihracat gerçekleştirerek, küresel pazarda önemli bir etki yaratmıştır. Ayrıca, 2023 yılına kıyasla 2024 yılında satışlarımızda %10'luk bir artış gözlemlenmiş olup, bu olumlu gelişme, şirketimizin sürdürülebilir büyüme stratejilerinin etkili bir şekilde uygulandığını göstermektedir.

Güvenilirlik, şeffaflık ve izlenebilirlik ilkeleri, iş anlayışımızın temel taşlarını oluşturmaktadır. Bu değerler, başarılarımızın arkasındaki güç olup, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizi ileriye taşıyan en önemli unsurlar arasında yer almaktadır. Güçlü kurumsal yapımız, rekabet gücümüzü artırırken, sürdürülebilir bir geleceğe ulaşma hedefimize ulaşmak için kararlı bir şekilde ilerlememizi sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik çabalarımızı her geçen gün daha da güçlendirerek, iş süreçlerimizi iyileştirmeyi ve çevresel, ekonomik ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi sürdüreceğiz. Bu doğrultuda, küresel ticaretin her aşamasında etkimizi artırarak, topluma ve çevreye katkı sağlamaya devam edeceğiz.

İhracat yaptığımız ülkeler, Afrika, Asya, Avrupa, Amerika ve Okyanusya kıtalarına yayılmakta olup, bu çeşitlilik şirketimizin küresel pazarlarda etkinliğini ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini güçlendirmektedir. İhracat yapılan ülkeler şunlardır:

Afrika: Angola, Cezayir, Mısır, Fas, Gana, Libya, Senegal, Tunus, Tacikistan, Uganda, Mozambik, Zambiya

Asya: Azerbaycan, Beyaz Rusya (Belarus), İsrail, Hindistan, Ürdün, Kırgızistan, Kazakistan, Lübnan, Litvanya, Suriye, Rusya, Suudi Arabistan, Filistin, Tacikistan, Türkmenistan

Avrupa: Bosna-Hersek, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti (Çekya), Almanya, Fransa, Birleşik Krallık, Gürcistan, Yunanistan, Macaristan, İrlanda, İtalya, Kuzey Makedonya, Hollanda, Polonya, Portekiz, Romanya, Kosova

Amerika: Brezilya, Kanada, Amerika Birleşik Devletleri, Fildişi Sahili, Virgin Adaları (Amerikan)

Okyanusya: Avustralya

Şirketimiz, her ülkenin yerel dinamiklerine saygı göstererek, çevre dostu üretim süreçleri ve lojistik çözümleri benimsemektedir. Küresel tedarik zinciri stratejileri, sürdürülebilirlik hedeflerimize uyumlu şekilde şekillendirilmiş olup, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmektedir.

Vizyonumuz

Toplumsal sorumluluk ve çevre bilincini temel alarak, paydaşlarımızı organizasyonumuzun bir parçası kabul ederek sürdürülebilir ürün ve hizmet kalitemizi sürekli iyileştirir ve yenilikçi yapımızla rekabet gücümüzü artırırız. Her zaman daha yeşil, daha verimli ve daha sorumlu bir geleceğe katkıda bulunarak, sektördeki liderliğimizi pekiştiririz.

Misyonumuz

Üstün ürün ve hizmet kalitesini sağlayarak, sektörümüzde yenilikçi, güçlü, güvenilir, saygın ve çevreye duyarlı bir lider şirket olmayı hedefliyoruz. İnsan ve çevre odaklı yaklaşımımızla, tüm paydaşlarımıza değer katarak sürdürülebilir bir geleceği birlikte inşa ederiz.

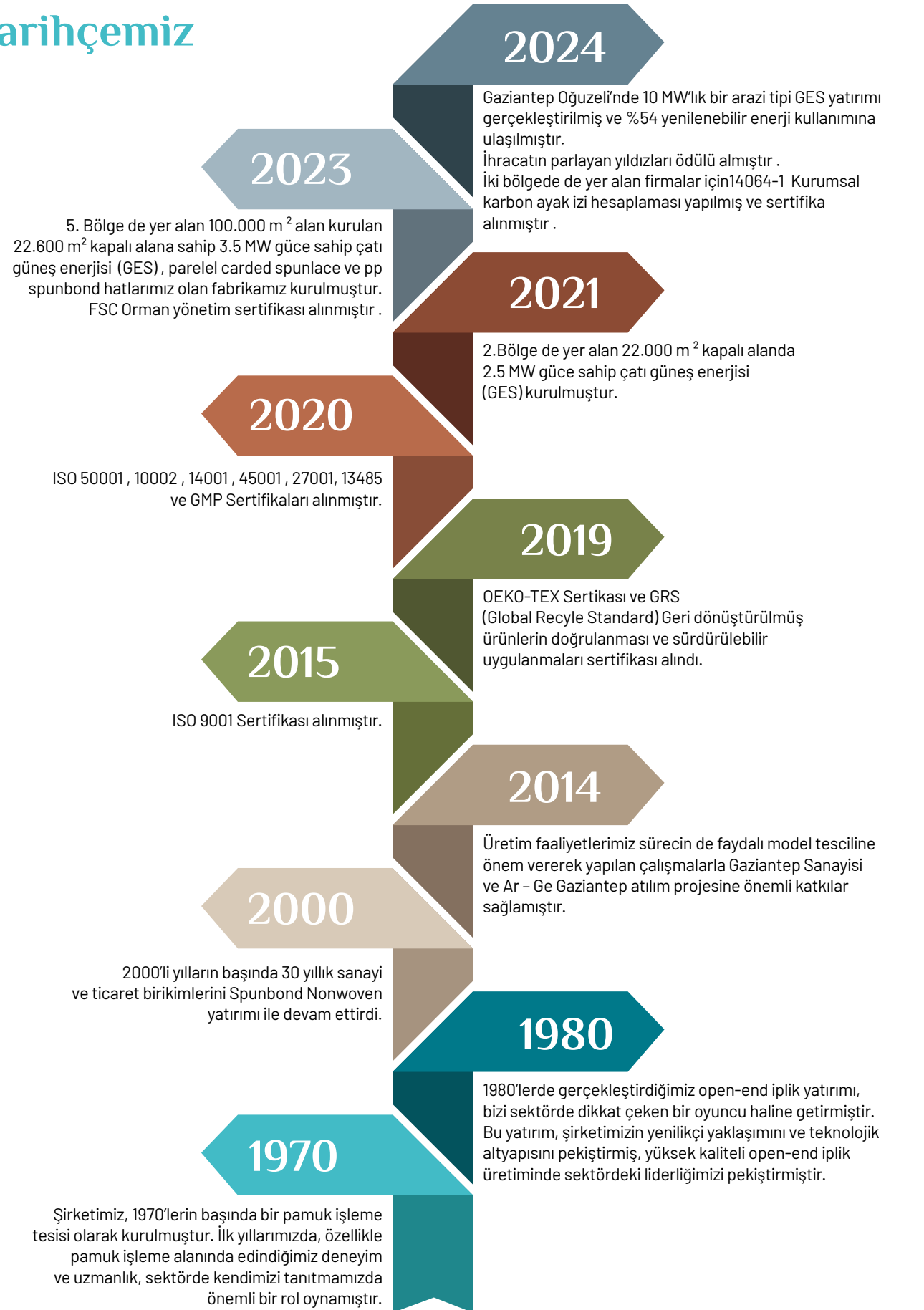
Değerlerimiz

Etik, adil ve sürdürülebilir bir iş yapma anlayışını benimsiyoruz.

Değerlerimiz; dürüstlük, şeffaflık, müşteri odaklılık, takım çalışması ve yenilikçilik üzerine kuruludur. Çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve çevremize saygı göstererek, eşitlik ve adalet ilkesini benimseriz. Kaliteyi ve mükemmeliyeti hedeflerken, kaynakları verimli kullanarak sürdürülebilir bir gelecek inşa ederiz. Sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eder, sürekli gelişim ve yenilikçi çözümlerle sektördeki değişimlere uyum sağlarız.



Tarihçemiz



Ürün Çeşitlerimiz

Kurt Nonwoven,

Gaziantep'teki Organize Sanayi Bölgelerinde yer alan modern tesislerinde, sektördeki en yüksek üretim standartlarını benimseyerek faaliyet göstermektedir. Toplamda 72.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip olan firmamız, yenilikçi teknolojiler ve sürdürülebilir üretim süreçleri ile hem yerel hem de uluslararası pazarlarda güvenilir bir tedarikçi olarak öne çıkmaktadır. 2. Organize Sanayi Bölgesi Fabrikası (26.000 m² Alan, Aylık 3.500 Ton Üretim Kapasitesi)

Bu tesisimizde, ileri teknoloji ile donatılmış üretim hatlarıyla sektördeki en yüksek kaliteyi ve verimliliği sunmaktayız.

3 Spunbond Hattı

Bu hattımızda, her biri aylık 1.000 ton kapasiteye sahip olmak üzere toplamda 3.000 ton/ay üretim yapılmaktadır. Yüksek dayanıklılık ve esneklik sağlayan Spunbond kumaşlar, geniş uygulama alanlarına hitap etmektedir.

1 PE Film Hattı

Aylık 250 ton kapasite ile ürettiğimiz PE film, çevre dostu özelliklere sahip olup, geri dönüştürülebilir malzemelerle üretilmektedir.

1 Baskı-Laminasyon Hattı

250 ton/ay kapasite ile yüksek kaliteli baskı ve laminasyon işlemleri gerçekleştirilmektedir. Bu hattımızda üretilen ürünler, fonksiyonel ve estetik açıdan müşteri ihtiyaçlarını karşılamak üzere özelleştirilmektedir.

5. Organize Sanayi Bölgesi Fabrikası, 100.000 m² Alan, Aylık 2.800 Ton Üretim Kapasitesi .Bu tesisimiz, daha büyük bir alanda faaliyet göstermekte olup, yüksek teknoloji altyapısı ile verimliliği ve kaliteyi ön planda tutmaktadır.



1 Spunbond Hattı

Bu hattımızda, aylık 1.300 ton kapasiteyle Spunbond üretimi gerçekleştirilmektedir. Yüksek verimlilik sağlayan bu hat, çevresel etkileri minimize ederken ürün kalitesinden ödün vermemektedir.

1 Spunlace Hattı

Aylık 1.500 ton kapasiteyle Spunlace kumaş üretimi yapılmaktadır. Bu teknoloji, su bazlı işleme yöntemleriyle çevreye duyarlı üretim sağlamakta ve sürdürülebilirlik ilkesine katkıda bulunmaktadır.

Üretim süreçlerinde sürdürülebilirlik ilkesini esas alarak, çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemekteyiz. Tüm üretim hatlarımız, enerji verimliliğini optimize etmek üzere tasarlanmış olup, atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerine özel önem verilmektedir.

Firmamız, karbon ayak izini azaltmak, su tüketimini minimumda tutmak ve doğal kaynakların korunmasına yönelik adımlar atmak için uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uygun bir yaklaşım benimsemektedir.

Sürekli yenilik ve geliştirme anlayışıyla, üretim süreçlerimizi optimize etmek için sektördeki en yeni teknolojileri entegre ediyoruz. Yüksek kapasiteye sahip tesislerimiz, ürün çeşitliliğimizi artırmakta ve pazara hızlı çözümler sunmamıza olanak tanımaktadır. Ayrıca, üretimde kaliteyi artırırken maliyetleri de etkin bir şekilde yönetiyoruz.

Kurt Nonwoven, modern tesislerinde, yüksek kapasite ve verimlilikle üretim yaparken, çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. 72.000 ton yıllık üretim kapasitemiz ve ileri teknolojiye sahip üretim hatlarımız ile sektördeki liderliğimizi sürdürmekte ve müşterilerimize güvenilir, çevre dostu çözümler sunmaya devam etmektedir. Global ölçekte yüksek kalite standartlarımızla, müşterilerimizin beklentilerini karşılamada kararlılıkla ilerliyoruz.

PP Spunbond Nonwoven Hijyen Sektörü İçin Üretimi Yapılan Nonwoven (Dokusuz) Kumaşlar;



- Leg Cuff (Bariyer)
- Front Or Back Ears (Ön ve Arka Kulak)
- Dusting Layer
- Topsheet
- Backsheet
- Core Wrap
- Inner Belt
- Outer Belt
- Core Cover
- Spunbond

Medikal Sektörü İçin Üretimi Yapılan Tek Kullanımlık Nonwoven (Dokusuz) Kumaşlar



- Cerrahi Önlük
- Cerrahi Örtü
- Muayene Masa Örtüsü
- Koruyucu Tulum
- Cerrahi Maske Kumaşı

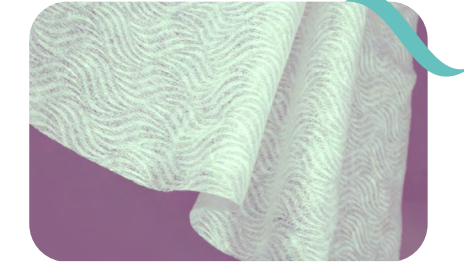
Hijyenik Film

- Breathable (Nefes Alabilen) Film
- Non-Breathable (Nefes Alamayan) Film
- Breathable Textile Backsheet
- Non-Breathable Textile Backsheet
- Medikal Amaçlı Film
- Medikal Amaçlı Lamineli Ürünler

Meltblown Kullanım Amaçlarına Göre Üretimi Yapılan Meltblown Kumaşlar;

- Filtrasyon Uygulamaları
- Hijyen-Sağlık Ürünleri
- Endüstriyel Uygulamalar
- Kişisel Koruyucu Ekipman
- Tarım Ve Çevre Uygulamaları
- Gıda Endüstrisi
- İnşaat Sektörü
- Otomotiv

Spunlace Kumaş, Hidro-Entanglement Yöntemiyle Üretilen, Dayanıklı ve Çok Yönlü Bir Nonwoven Kumaş Türüdür. Yaygın Olarak Kullanılan Alanlar Şunlardır:



- Islak Mendiller (Bebek Mendilleri, Makyaj Temizleme Mendilleri, Genel Temizlik Mendilleri)
- Hijyenik Pedler ve Tamponlar
- Hasta Bakım Bezleri ve Tıbbi Temizlik Bezleri
- Tek Kullanımlık Cerrahi Önlükler ve Örtüler
- Bandajlar ve Yara Bakım Ürünleri
- Cerrahi Maskeler ve Filtre Malzemeleri
- Temizlik Bezleri (Yağ, Kimyasal ve Toz Temizliği İçin)
- Filtrasyon Malzemeleri (Hava, Sıvı ve Gaz Filtreleri)
- Koruyucu Kıyafetler Ve Giysiler
- Masa Örtüleri ve Dekoratif Kumaşlar
- Tek Kullanımlık Mutfak Havluları ve Temizlik Bezleri
- Kozmetik Uygulama Pedleri (Makyaj ve Tırnak Bakım Ürünleri)
- Araç İçi Temizlik ve Bakım Bezleri
- Ses Yalıtımı Ve İç Astar Malzemeleri
- Bitki Koruma Örtüleri
- Bahçe İşleri İçin Tek Kullanımlık Koruyucu Ürünler
- Tek Kullanımlık Örtüler Ve Paketleme Malzemeleri
- Gıda Teması İçin Hijyenik Yüzeyler



Ödüllerimiz

İhracatın Yıldızları

2024

Kurumsal kimliğimizi güçlendiren ve başarılarımızı pekiştiren önemli ödüller ve takdir belgeleri almaktan gurur duymaktayız. 2024 yılı itibarıyla, ihracat alanındaki üstün başarılarımız nedeniyle **“İhracatın Yıldızları”** ödül töreninde ödüllendirildik. Bu ödül, küresel pazardaki etkinliğimizi ve katkılarımızı takdir eden önemli bir göstergedir.

Ayrıca, Gazi Antep Valiliği tarafından, sosyal yardımlar konusundaki desteğimiz ve katkılarımız için teşekkür belgesi ile ödüllendirildik. Bu takdir, şirketimizin toplumsal sorumluluk projelerine olan bağlılığını ve sürdürülebilirlik alanındaki sorumluluklarımızı yerine getirme çabalarımızı yansıtmaktadır.

Bu ödüller ve teşekkür belgeleri, Kurt Kumaş'ın yalnızca iş dünyasında değil, toplumsal sorumluluk alanında da sağlam bir duruş sergileyerek, sürdürülebilir bir gelecek için gösterdiği kararlılığı pekiştiren değerli kilometre taşlarıdır.



Sertifikalarımız ve Üyeliklerimiz

Kurt kumaş, sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, çevresel, sosyal ve yönetsel sorumluluklarını yerine getirirken, uluslararası standartlara uygunluğunu pekiştiren sertifikalara ve üyeliklere sahiptir. Bu sertifikalar, şirketimizin kalite, güvenlik, çevre ve enerji verimliliği gibi alanlarda yüksek standartlara sahip olduğunu ve sürekli iyileştirme anlayışını benimsediğini göstermektedir.

SERTİFİKA / ÜYELİK	AÇIKLAMA
ISO 10002:2018	Müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik yönetim sistemlerini belirleyen bir standart. Müşteri şikayetlerini etkili bir şekilde yönetme ve çözme taahhüdünü içerir.
ISO 45001:2018	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi belgesi. Çalışan sağlığını ve güvenliğini korumak için alınan önlemleri ve işyeri güvenliğini sürekli iyileştirme taahhüdünü gösterir.
FSC (Forest Stewardship Council):2019	Ormanların sürdürülebilir yönetimini garanti eden bir sertifika. Doğal kaynakları verimli kullanarak çevresel ve sosyal sorumlulukları yerine getirmeyi hedefler.
OEKO-TEX® Standard 100:2017	Tekstil ürünlerinin insan sağlığına zarar vermeyen güvenli kimyasallar içerdiğini belgeleyen bir sertifika. Ürün güvenliğini garanti eder.
ISO 13485:2016	Tıbbi cihazlar için kalite yönetim sistemi belgesi. Tıbbi ürünlerin kalite ve güvenliğini sağlamak için gerekli tüm düzenlemelere uyulduğunu gösterir.
ISO 27001:2022	Bilgi güvenliği yönetim sistemi belgesi. Şirketin dijital ve fiziksel verilerinin güvenliğini sağlamak için alınan önlemleri belgeledir.
GMP (Good Manufacturing Practice):2020	İyi üretim uygulamaları belgesi. Üretim süreçlerinin yüksek hijyen koşullarında ve kalite standartlarına uygun şekilde yapıldığını gösterir.

Sahip olduğumuz bu sertifikalar ve üyelikler, Kurt kumaş'ın sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığını ve sürdürülebilirlik çalışmalarını pekiştiren temel taşlardır. Hem çevresel hem de sosyal sorumluluk alanlarındaki başarılarımız, global ölçekte takdir edilmekte olup, tüm iş süreçlerimize entegre edilen bu ilkelerle daha sağlıklı bir dünya için katkı sağlamaya devam etmekteyiz.

Kurumsal Yönetişimimiz

Kurumsal Yönetim İlkelerimiz

Kurt Nonwoven olarak, tüm faaliyetlerimizde ve karar alma süreçlerimizde güvene dayalı ilişkiler kurmayı temel ilke olarak benimsemektediriz. Bu anlayışla, iç paydaşlarımızla şeffaf iletişim ve düzenli bilgilendirme süreçleri yürüterek, şirket içi güven ortamını güçlendirmektediriz. Kalite standartlarımızı her zaman yüksek tutarak, müşteri memnuniyetini en üst seviyede sağlamayı hedefliyoruz.

Performansımızı, belirlediğimiz stratejik hedeflere ulaşma başarımız ve kaynaklarımızı etkin kullanma düzeyimiz doğrultusunda sürekli olarak değerlendiriyor ve iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Sürdürülebilirlik, çevreye olan sorumluluğumuzun bir parçası olarak, üretim süreçlerimizde çevresel etkilerimizi minimize etmeyi amaçlayan sürdürülebilir üretim yöntemleri uyguluyoruz. Ayrıca, topluma olan katkımızı artırmak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri geliştirmeye devam ediyoruz.

Tüm paydaşlarımıza adil, eşit ve şeffaf bir yaklaşım sergiliyoruz. Çalışan haklarını titizlikle koruyor, iş yerinde ayrımcılık ve haksız uygulamalara asla müsaade etmiyoruz. Bu ilkelere dayalı olarak, kurumsal yönetim yapımızı sürekli olarak geliştiriyor ve toplumumuzla olan sorumluluğumuzu yerine getirmekte kararlıyız. Kurt Nonwoven olarak, kurumsal yönetim anlayışımız, stratejik karar alma süreçlerimizi yönlendiren ve denetim mekanizmalarını etkin bir şekilde işleten en üst düzey organımız olan Yönetim Kurulumuz tarafından şekillendirilmektedir. Yönetim kurulumuz, alanında uzman üyelerden oluşmakta olup, farklı disiplinlerden gelen deneyimleriyle, şirketimizin vizyon ve hedeflerine ulaşmasını sağlamaktadır.

Bağımsız Denetim ve İç Kontrol Mekanizmaları

Finansal süreçlerimizin şeffaflığını ve doğruluğunu garanti altına almak amacıyla, bağımsız denetim firmaları aracılığıyla düzenli denetimler gerçekleştirmektediriz. Bu denetimler, mali raporlamamızın güvenilirliğini ve iç kontrol sistemlerimizin etkinliğini değerlendirir, aynı zamanda iş süreçlerimizin en yüksek standartlarda işlediğinden emin olmamızı sağlar. Etik Kurul ve İş Ahlakı Yaklaşımımız, Kurumsal değerlerimizin temelini oluşturan iş etiği ilkeleri, şirketimizin tüm faaliyetlerinde titizlikle uygulanmaktadır. Bu amaçla, şirket içindeki etik dışı davranışları önlemek için kurduğumuz Etik Kurulu-

muz, belirli politika ve prosedürler geliştirerek çalışanlarımıza rehberlik etmektedir. Ayrıca, çalışanlarımıza etik ihlalleri raporlayabilecekleri güvenli bir sistem sunarak, her türlü etik dışı davranışı derhal değerlendirip, gereken önlemleri almaktayız.

Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz, çevresel ve toplumsal sorumluluklarını yerine getirmeye büyük önem vermektedir. Bu doğrultuda, Sürdürülebilirlik Komitemiz, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için stratejik eylem planları geliştirir ve yürütür. Komite, aynı zamanda çevreye duyarlı üretim süreçlerinin ve sosyal sorumluluk projelerinin şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası olmasını sağlar. Kurumsal yönetim ilkelerinin etkin bir şekilde uygulanabilmesi için, tüm çalışanlarımıza ve yöneticilerimize düzenli olarak kurumsal yönetim ve etik standartlar konularında eğitimler verilmekte, bu eğitimler sayesinde kurum içi farkındalık artırılmaktadır.

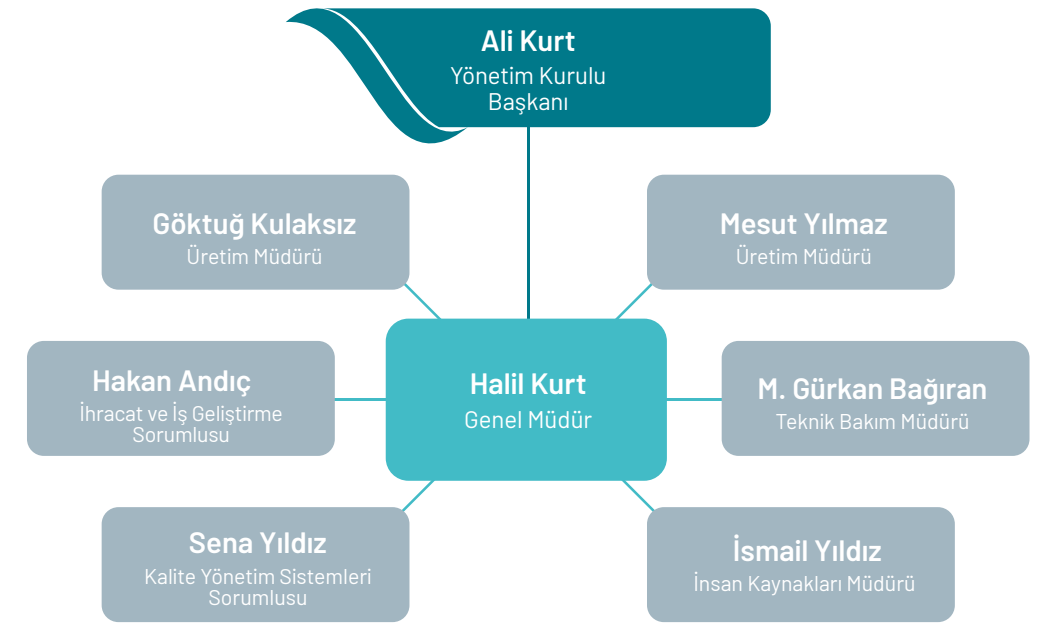
Kurumsal yönetim uygulamalarımızın etkinliğini sürekli olarak izliyor, değerlendiriyor ve gerektiğinde iyileştirme süreçlerine giriyoruz. Ayrıca, bu uygulamalarla ve sürdürülebilirlik performansımız ile ilgili düzenli raporlar yayınlayarak, paydaşlarımıza şeffaf bilgi akışı sağlıyoruz. Böylece, kurumsal yönetim uygulamalarımızın her aşamasını iyileştirme odaklı bir yaklaşım benimsemektediriz.

Stratejilerimizi ve değerlerimizi belirlerken, yüksek kaliteli ve müşteri beklentilerini karşılayan ürünlerimizle, paydaşlarımızın beklentilerine uygun bir şekilde hareket ediyoruz. Uçtan uca bir yaklaşım benimseyerek, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini ve uzun vadeli başarısını destekleyen kurumsal yönetim anlayışını temel bir yapı taşı olarak kabul ediyoruz.

Topluma ve çevreye saygılı, güvenilir, şeffaf, izlenebilir, hesap verebilir ve adil bir yapı oluşturarak, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı ilişkiler kurmayı amaçlıyoruz. Güçlü bir kurumsal yönetim yapısı, şirketimizin iç ve dış paydaşlarına karşı olan sorumluluklarını yerine getirmede kritik bir rol oynamaktadır. Yönetim Kurulumuzun etkin çalışması, bağımsız denetimler ve etik kuralları-mıza olan bağlılığımız sayesinde iş süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyor ve geliştirmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda, uluslararası standartlara uyum sağlayarak, kurumsal yönetim uygulamalarımızı en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyor ve bu alandaki mükemmeliyetimizi sürdürülebilir bir şekilde güçlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Kurulumuz

Kurt Kumaş Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimize entegre ederek, sorumlu bir üretim modeli oluşturma yolunda kararlı adımlar atmaktayız. Bu hedef doğrultusunda, Yönetim Kurulu Başkanımızın liderliğinde, farklı departmanlardan seçilen deneyimli ve uzman kişilerden oluşan Sürdürülebilirlik Komitemiz, şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu etkin bir şekilde hayata geçirmek için stratejik katkılar sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik Komitemiz, her üç ayda bir toplanarak, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmesi için stratejileri gözden geçirmek, mevcut projeleri değerlendirmek ve geleceğe yönelik aksiyon planlarını belirlemek amacıyla etkin bir şekilde çalışmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanımızın yönlendirmesiyle, komite, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getirirken, inovasyon ve verimlilik odaklı çözümler üretmeye devam etmektedir. Bu yapının, şirketimizin sürdürülebilir büyüme yolunda kritik bir rol oynadığını ve tüm paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmayı hedeflediğimizi vurgulamak isteriz.



Bu güçlü ekip, her biri kendi uzmanlık alanında sürdürülebilirlik hedeflerimizin başarısına katkı sağlamaktadır. Kurulumuz, çevresel etkilerimizi en aza indirmek, toplumsal sorumluluk bilincini artırmak ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak adına sürekli olarak yenilikçi çözümler geliştirmektedir. Kurt Kumaş Sürdürülebilirlik Kurulu olarak, gelecekte de çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı en üst seviyede yerine getirirken, ekonomik sürdürülebilirliği de sağlamak adına kararlı bir şekilde çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik Politikası

Kurt Kumaş, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği iş süreçlerine entegre ederek sektördeki liderliğini pekiştirmektedir. Çevresel sürdürülebilirlik için, doğal kaynakları koruyarak geri dönüştürülmüş malzemeler kullanmakta, enerji verimliliğini artırmak için gelişmiş teknolojilere yatırım yapmaktadır. Elektrik enerjisi ihtiyacımızın büyük bir kısmını karşılamak amacıyla güneş enerjisi sistemleri kullanmakta, karbon ayak izini azaltmaya yönelik adımlar atılmaktadır. Sosyal sorumluluk anlamında, çalışan güvenliği, eşit fırsatlar ve iş sağlığı

standartlarına öncelik verilmekte; eğitim ve gelişim programlarıyla çalışanların yetkinlikleri artırılmaktadır. Ayrıca, yerel topluluklara destek sağlanarak sosyal projelere katkıda bulunmaktadır. Etik tedarik zinciri yönetimiyle, sürdürülebilir kaynaklardan temin edilen malzemeler kullanılmaktadır. Ekonomik sürdürülebilirlik için, yenilikçi teknolojilere yatırım yaparak üretim süreçleri verimli hale getirilmekte ve maliyetler düşürülmektedir. Ürünler çevre dostu tasarlanarak uluslararası sertifikalarla güvence altına alınmaktadır. Sürekli iyileştirme anlayışıyla, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için performans izlenmekte ve geliştirilmiştir.



Etik Yönetimimiz

Kurt Kumaş olarak, iş süreçlerimizde etik, dürüstlük ve şeffaflık ilkesini her zaman ön planda tutuyoruz. Başarımızı, güven oluşturma ve bu güveni sürekli kılma yeteneğimize bağlıyoruz. Zor kararlarla karşılaştığımızda, tüm çalışanlarımızı **"doğru olanı yapmaya"** yönlendiren kültürümüz, politikalarımız, etik yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır.

Bağımsızlık ve Objektiflik

Kararlarımızı her türlü ön yargı, çıkar çatışması ve dışsal etkilerden bağımsız olarak alıyoruz. Gerçek veya olası çıkar çatışmalarını tespit etmek ve yönetmek için belirlediğimiz prosedürlere titizlikle uyarız.

Etik Kurallar ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirketimiz, etik kurallarına tam uyum sağlamayı, yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyi iş süreçlerinin temel taşları olarak kabul eder. Küresel değerlerimizden biri olan **"Etik Davranış"** ilkesine bağlı kalarak, iş ahlakı, kara para aklama, tekelcilik, yolsuzluk, bilgi güvenliği ve vergi mevzuatına uyum konusunda detaylı prosedürler ve politikalar uyguluyoruz. Bu yaklaşım, kaliteyi ve yüksek standartları benimseyen bir iş kültürü oluşturmakta ve şirketimizin tüm faaliyetlerinde sürdürülebilir başarıyı sağlamaktadır.

Tedarikçi Etik Uyumluluğu

Tedarikçilerimizden de yüksek etik standartlara uymalarını bekleriz. İlişkilerimizde etik ilkeleri gözetir, sürdürülebilir ve etik iş ortaklıkları kurarız. Tedarikçilerimizle yapacağımız tüm işbirliklerinde, etik ve sosyal sorumluluk standartlarının korunmasına özen gösteririz.

İş Etiği Kuralları

İş etiği kuralları, etik davranış, bağımsızlık, kara para aklama, tekelcilik, yolsuzluk, bilgi güvenliği, vergi mevzuatına uyum gibi birçok alanı kapsayan geniş bir yelpazeye sahiptir. Bu kurallar sayesinde, neyi temsil ettiğimizi ve bizden ne beklediğini açıkça ortaya koyuyoruz. Kurt kumaş olarak, tüm çalışanlarımızla imzaladığımız iş sözleşmeleri, müşterilerimize sunduğumuz taahhütler ve tedarikçilerimizle yaptığımız sözleşmelerde bu kuralların uygulanmasını sağlıyoruz.

Uyumluluğun İzlenmesi ve Eğitimler

Etik ve uyum politikalarımıza uygunluğu sağlamak amacıyla, çalışanlarımızın düzenli eğitimler almasını sağlıyoruz. Bu eğitimler, etik kuralların anlaşılmasını ve çalışanlarımızın her yıl uyum teyidi yapmalarını içerir. Bu süreç, tüm çalışanlarımızın etik değerlerimize uygun davranmalarını garanti altına alır.

Etik Yardım Hattı ve Raporlama

Çalışanlarımızın doğru olmayan durumları bildirmelerine olanak tanımak amacıyla anonim bir Etik Yardım Hattı sunuyoruz. Bu hattı, çalışanlarımızın gizliliklerini koruyarak ve kendilerini rahat hissederek endişelerini bildirebileceği bir platform olarak kullanıyoruz. Etik Yardım Hattı ve raporlama mekanizmaları, iş süreçlerimizde sürekli iyileştirmeler yapılmasını sağlamak adına önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca, her zaman rehberlik, danışmanlık ve destek sunmak amacıyla bir Etik Ekibimiz ve yönetim ekibimiz bulunmaktadır. Bu mekanizmalar sayesinde, bildirilen her sorun zamanında ele alınır ve çözülür.

2024 yılı itibarıyla, Etik Yardım Hattı üzerinden herhangi bir geri bildirim alınmamış ve sıfır ihbar kaydedilmiştir. Bu durum, çalışanlarımızın etik raporlama mekanizmalarına olan güveninin bir yansıması olmakla birlikte, aynı zamanda şirket içindeki etik kültürün sağlıklı bir şekilde sürdürüldüğünü de göstermektedir. Herhangi bir geri bildirim alınmadığı durumlarda dahi, şirket olarak bu alanda sürekli iyileştirme çabalarımızı sürdürmekteyiz.

Tarafsızlık ve Bağımsızlık

Kurt Kumaş, tüm çalışanlarının ve iş ortaklarının tarafsızlık, dürüstlük ve mesleki uygunluk ilkelerine sadık kalmasını sağlamak için güçlü bir denetim ve uyum kültürü oluşturur. Bağımsız üretim süreçlerimiz ve tarafsızlık anlayışımız, iş ilişkilerimizin temelini oluşturmaktadır ve müşterilerimize yüksek kalitede hizmet sunmamızın en önemli sebeplerindendir.

*Kurt Kumaş,
tüm bu etik ilkelere
ve sürdürülebilirlik
anlayışına dayalı
olarak faaliyetlerini
sürdürmekte ve hem
iş dünyasında hem
de toplumsal alanda
güven oluşturmayı
hedeflemektedir.*



Risk Yönetimimiz

Günümüzde, dünya genelindeki iş dünyası, hükümetler, sivil toplum kuruluşları ve düşünce liderleri, küresel risklerin yönetilmesi ve önceden tahmin edilmesi için bir araya gelerek ortak çalışmalar yapmaktadır. Bu işbirlikleri sayesinde, yıllık olarak açıklanan Küresel Riskler Raporu, en ciddi küresel risklerin belirlenmesinde önemli bir rol oynamaktadır. 2023 yılı raporuna göre, son iki yıl içinde en yüksek etki ve olasılıkla karşılaşılabilecek risklerin beşi çevresel, üçü ise sosyal faktörlerle bağlantılıdır. Raporda, önümüzdeki 10 yıl içinde karşılaşılabilecek en büyük riskin iklim değişikliği olduğu vurgulanmaktadır. Bu durum, sürdürülebilirlik risklerinin şirketlerin risk yönetimi süreçlerinde daha fazla yer bulmasını zorunlu kılmaktadır.

ESG Riskleri ve Kurumsal Risk Yönetimi

ESG riskleri, çevresel, sosyal ve yönetim faktörlerinden kaynaklanan riskler ve fırsatlar olarak tanımlanır. Ancak her şirketin özgün iş modeli ve faaliyet ortamı, bu riskleri farklı şekilde etkiler. Bu nedenle ESG riskleri, her kurum için özel olarak ele alınmalı ve çözüm geliştirilmelidir. ESG faktörlerinin kurumsal risk yönetimi süreçlerine entegrasyonu, yalnızca bir gereklilik değil, aynı zamanda uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirlik için kritik bir stratejidir. COSO'nun yayımladığı kılavuz, ESG risklerinin kurumsal risk yönetimi süreçlerine nasıl entegre edileceğine dair önemli bir rehber sunmaktadır.

Kurt Kumaş'ın ESG Risk Yönetimi Yaklaşımı

Kurt Kumaş olarak, ESG risklerini, COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi'ne uygun bir biçimde ele alıyor ve bu riskleri yönetmek için sürekli olarak gelişmeleri takip ediyoruz. Şirketimizin ESG risklerinin yönetimi, sadece bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda yeni fırsatlar yaratma potansiyeli taşıyan bir alan olarak değerlendirilmekte ve bu fırsatlar doğrultusunda çalışmalar yapmaktayız. ESG risklerini fırsata dönüştürme hedefiyle yürütülen çalışmalarda, risklerin azaltılmasına yönelik önleyici ve iyileştirici önlemler alıyoruz.

Risk Yönetimi Sürecinde Ele Alınan Diğer Risk Kategorileri

Kurt Kumaş olarak, risk yönetimi süreçlerimizi çok daha kapsamlı bir biçimde ele alıyoruz. ESG risklerinin yanı sıra, şirketimizde operasyonel riskler, pazar riskleri, finansal riskler, çevresel ve sosyal riskler ile stratejik riskler de titizlikle değerlendirilmektedir. Bu risk kategorileri, şirketimizin genel stratejileriyle paralel olarak özel analizler ve eylem planlarıyla yönetilmektedir.

Operasyonel Riskler: Günlük operasyonlarımızı etkileyecek süreç hataları, sistem arızaları, insan hataları ve tedarik zinciri aksaklıkları gibi riskler değerlendirilmekte ve bu tür riskleri minimize etmek için sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Pazar Riskleri: Pazar riskleri, üretim tesislerimizin faaliyet gösterdiği hedef pazarlarda karşılaşılabileceğimiz belirsizlikleri ve tehditleri kapsamaktadır. Tüketici tercihleri ve eğilimlerindeki değişimler, rekabetin yoğunlaşması ve yeni rakiplerin pazara giriş yapması, ürün ve hizmetlerimize olan talebi doğrudan etkileyebilir. Bu riskleri proaktif bir şekilde yönetmek amacıyla, kapsamlı pazar araştırmaları ve analizleri gerçekleştirilerek, müşteri ihtiyaçlarını ve pazar dinamiklerini titizlikle izlemekteyiz. Rekabet avantajımızı sürdürülebilir kılabilmek için inovasyon ve ürün geliştirme süreçlerine stratejik yatırımlar yaparak, pazarın değişen koşullarına hızla uyum sağlıyoruz. Ayrıca, pazar çeşitlendirme stratejileri ile farklı segmentlerdeki riskleri minimize ederek, sürdürülebilir büyümeyi hedeflemekteyiz.

Finansal Riskler: Finansal riskler, üretim şirketlerimizin mali durumunu olumsuz etkileyebilecek belirsizlikleri ve tehlikeleri kapsamaktadır. Bu riskler, döviz kurları, faiz oranları, likidite sorunları ve piyasa dalgalanmaları gibi finansal faktörlerden kaynaklanabilir. Şirketlerimiz, finansal riskleri tespit etmek ve yönetmek için detaylı nakit akış analizi, projeksiyon analizleri, finansal oranlar ve çeşitli dikey ve yatay analizler gerçekleştirmektedir. Bu analizler, mali yapıyı sağlıklı bir şekilde izlememize olanak tanıırken, potansiyel riskleri erken aşamada belirlememizi sağlar.

Finansal risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi ve şeffaflığın sağlanabilmesi adına, şirketlerimiz düzenli olarak bağımsız denetimlere tabi tutulmaktadır. Bu denetimler, mali tabloların doğruluğunu ve güvenilirliğini teyit eder, ayrıca şirketin finansal yapısının güçlü ve sürdürülebilir olmasını güvence altına alır. Yılda bir bağımsız denetim raporu hazırlanarak, finansal performansın ve risklerin izlenmesi sağlanmaktadır.

Ayrıca, finansal riskleri minimize etmek ve finansal performansı optimize etmek için etkin bir finansal yönetim politikası izlenmektedir. Yatırım kararları ve finansal stratejiler, detaylı analizler ve risk değerlendirmeleri ışığında alınmakta, şirketin sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda finansal esneklik korunmaktadır.



Çevresel ve Sosyal Riskler: Çevresel ve sosyal risklerin yönetimi, sürdürülebilirlik stratejilerimizin temelini oluşturur. İklim değişikliği ve doğal kaynakların tükenmesi gibi çevresel riskleri minimize etmek için emisyon azaltımı, atık yönetimi ve enerji verimliliği gibi alanlarda sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Operasyonel faaliyetlerimiz sırasında ortaya çıkabilecek çevresel riskleri, alanında uzman çevre mühendislerimiz tarafından titizlikle analiz etmekte ve bu risklerin takibini düzenli olarak yapmaktayız. Bu analizler, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini minimize etmek için sürekli iyileştirme süreçlerine yön vermekte ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemektedir.

Sosyal riskler ise çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi toplumsal sorumluluklarımızla şekillenir. Bu bağlamda, etkin önleyici tedbirler alarak, toplumsal katkı sağlayan projeler geliştiriyor ve yerel halkla güçlü ilişkiler kuruyoruz.

Çevresel ve sosyal performansımızı düzenli olarak izliyor, yeşil enerji yatırımları ve karbon ayak izi azaltımı ile sürdürülebilirliği destekliyoruz. Kurt Kumaş, uluslararası çevre ve sosyal standartlara tam uyum sağlayarak, paydaşlarla iş birliği içinde kararlı adımlar atmaktadır.

Stratejik Riskler: Stratejik riskler, şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ulaşabilmesi için kritik olan stratejik kararların hatalı alınması, pazar dinamiklerinin yanlış yorumlanması veya yanlış yatırımlar yapılması gibi faktörlerden kaynaklanabilir. Bu risklerin etkilerini minimize edebilmek için, Kurt Kumaş olarak stratejik risk değerlendirmelerini kapsamlı bir şekilde yapıyor ve potansiyel belirsizlikleri önceden belirleyerek bu tehditlere karşı hazırlıklı oluyoruz. Rekabet analizi, pazar trendlerinin izlenmesi ve stratejik kararların geleceğe dönük etkilerinin titizlikle değerlendirilmesi, bu sürecin temel unsurlarıdır.

Stratejik riskleri minimize etmek ve aynı zamanda fırsatları en verimli şekilde değerlendirebilmek için, şirketimiz esnek ve proaktif bir stratejik planlama yaklaşımı benimsemektedir. Pazarın değişen koşullarına hızla adapte olabilmek adına, dinamik analizler ve yenilikçi çözümler geliştirerek, rekabet avantajımızı sürdürülebilir bir şekilde koruyoruz. Bu sayede, yalnızca mevcut riskleri etkin bir şekilde yönetmekle kalmıyor, aynı zamanda şirketimizin uzun vadeli büyüme ve gelişme fırsatlarını da en iyi şekilde değerlendiriyoruz.

2024 yılı itibarıyla, tedarikçi denetim süreçlerimize başlamayı ve zorla çalıştırma ile çocuk işçi çalıştırma gibi kritik risk alanlarını denetim kapsamımıza dahil etmeyi

hedefliyoruz. Tedarik zincirimizde sorumlu ve etik bir yaklaşımı benimseyerek, tedarikçilerimizin emisyon düzeylerini izlemekte ve bu değerlerin azaltılması için gerekli rehberlik ve bilgilendirmeyi sağlamayı amaçlıyoruz.

Ayrıca, tedarikçi değerlendirme süreçlerine de hızla başladık. Bu süreçte, tedarikçilerimizi çevresel etkiler, iş gücü hakları, sürdürülebilir üretim uygulamaları ve etik ticaret ilkelerine uyum gibi bir dizi kritik kriter üzerinden kapsamlı bir şekilde değerlendiriyoruz. Bu kriterler doğrultusunda, tedarikçilerimizle olan iş birliklerimizi şekillendiriyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak adına karşılıklı olarak ortak adımlar atıyoruz.

Kurumsal Risk Yönetimi: Kurt Kumaş olarak, sürdürülebilir başarıyı sağlamak amacıyla etkin bir risk yönetimi anlayışını benimsemektediriz. Riskler ve fırsatlar, şirketimizin stratejik yönelimlerini şekillendiren kritik unsurlardır. Bu çerçevede, yalnızca olası tehditleri değil, aynı zamanda potansiyel kazançları da dikkatle değerlendirerek kapsamlı bir analiz süreci yürütmektediriz. Her iki durumun finansal etkileri titizlikle incelenmekte ve bu bulgular, yatırım kararları ve operasyonel yönelimler üzerinde doğrudan etkili olmaktadır.

Risklerin ve fırsatların doğru bir şekilde yönetilmesi, Kurt Kumaş'ın uzun vadeli sürdürülebilirliğini sağlamada temel faktörlerden biridir. Şirketimiz, olası risklerin yanı sıra, bu risklerle bağlantılı fırsatları da sistematik bir şekilde değerlendirerek stratejik kararlar alır. Bu süreç, sadece operasyonel verimliliği artırmakla kalmaz, aynı zamanda şirketimizin büyüme potansiyelini de maksimize eder.

Fırsatlar, risklerin yönetilmesi kadar önemlidir ve şirketimizin başarısı için kritik bir rol oynamaktadır. Bu bağlamda, fırsat yönetimi, sadece yeni iş alanlarının keşfi ve pazar fırsatlarının değerlendirilmesi değil, aynı zamanda yenilikçi çözümler geliştirilmesi ve stratejik büyüme alanlarının belirlenmesi sürecini de kapsamaktadır. Kurt Kumaş, fırsatları şirketin geleceğini şekillendiren bir araç olarak görerek, büyüme stratejilerini bu doğrultuda geliştirir.

Şirketimizin risk yönetimi yaklaşımı, çevresel etkiler, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) gibi sosyal boyutları da kapsayan kapsamlı bir değerlendirme sürecini içermektedir. Bu süreç, çevresel risklerin yönetilmesinin yanı sıra, iş sağlığı ve güvenliğine dair potansiyel tehlikelerin de minimize edilmesini amaçlar. Ayrıca, iklim değişikliği ile ilişkili riskler, operasyonlarımızı etkileyebilecek önemli stratejik faktörler olarak ele alınmakta ve bu konuda alacağımız önlemler şirketimizin genel sürdürülebilirlik hedeflerine paralel bir biçimde şekillendirilmektedir.

Risk yönetim süreçlerimiz, yalnızca iç dinamiklerle sınırlı kalmayıp, aynı zamanda yasal gereklilikler ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde şekillendirilmektedir. Küresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, şirketimiz, uluslararası en iyi uygulamaları benimseyerek, riskleri yönetirken yasal yükümlülüklerini de yerine getirmektedir. Bu bağlamda, tüm operasyonel risklerimiz ve fırsatlarımız, sektörel düzenlemelerle uyumlu olacak şekilde titizlikle analiz edilmektedir.

Risk yönetimi yalnızca belirli bir departmanı değil, tüm organizasyonel yapıyı kapsayan bir süreçtir. Kurt Kumaş, departmanlar arasında güçlü bir işbirliği ve koordinasyon sağlamak amacıyla süreç bazlı risk değerlendirmeleri gerçekleştirmektedir. Bu değerlendirmeler, her bir departmanın spesifik ihtiyaçları ve risk profillerini dikkate alarak yapılmakta, böylece tüm şirket çapında etkin bir risk yönetimi sağlanmaktadır. Ayrıca, bu süreçler kriz yönetimi noktasında da hızlı ve etkili çözüm üretme kapasitesini artırmaktadır.

Kurumsal risk yönetimi, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmada belirleyici bir rol oynamaktadır. Yalnızca risklerin minimize edilmesi değil, aynı zamanda ortaya çıkan fırsatların değerlendirilmesi de bu sürecin bir parçasıdır. Bu yaklaşım, şirketimizin büyüme hedeflerine ulaşmasında önemli bir etken olarak işlev görmektedir. Kurt Kumaş, risk yönetimini sadece tehditleri ortadan kaldırmak değil, aynı zamanda fırsatları değerlendirmek ve bu fırsatları stratejik bir avantaja dönüştürmek için bir fırsat olarak görmektedir.

Kurt Kumaş, risk ve fırsatları yönetirken, çevresel, finansal ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerini gözeterek karar alma süreçlerini şekillendirmektedir. Etkin bir risk yönetim anlayışı, sadece mevcut tehditlere karşı değil, aynı zamanda büyüme ve gelişim fırsatlarına da

açık bir yaklaşım sergileyerek şirketimizin uzun vadeli başarısını desteklemektedir. Bu süreç, sadece iç süreçlerimizin değil, aynı zamanda tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizin de güçlenmesine katkı sağlamakta, şirketimizin toplumsal sorumluluklarını yerine getirmesini pekiştirmektedir.

Sürdürülebilirlik Bağlantılı Risk ve Fırsat Değerlendirmeleri

Kurt Kumaş, sürdürülebilirlik stratejilerini yalnızca çevresel ve sosyal sorumluluklar ile sınırlı tutmamaktadır; aynı zamanda iş süreçlerinde ve finansal performansta uzun vadeli başarıyı hedefleyen bir yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik bağlantılı riskler ve fırsatlar, şirketin stratejik kararlarına entegre edilmekte, her bir adımda çevresel, sosyal ve yönetsel faktörler göz önünde bulundurulmaktadır.

Sürdürülebilirlik ile bağlantılı riskler, çevresel, sosyal ve yönetsel alanlarda detaylı bir şekilde analiz edilmektedir. Bu riskler, sadece mevcut operasyonları tehdit etmekle kalmaz, aynı zamanda şirketin gelecekteki büyüme ve gelişme potansiyelini de etkileyebilir. Risk değerlendirmeleri, yasal düzenlemelerden, iklim değişikliğine, iş sağlığı ve güvenliğinden, tedarik zinciri sürdürülebilirliğine kadar geniş bir yelpazede yapılmaktadır.

Risklerin yanı sıra, sürdürülebilirlik stratejisi aynı zamanda fırsatları da kapsamaktadır. Bu fırsatlar, sadece çevresel ve sosyal katkılar sağlamakla kalmaz, aynı zamanda şirketin finansal performansını iyileştirecek yenilikçi çözümler ve pazar fırsatları da sunmaktadır. Fırsatları doğru tespit etmek, yeni iş alanlarının yaratılması, pazarlama stratejilerinin dönüştürülmesi ve yenilikçi ürün geliştirme süreçlerinde önemli bir yer tutmaktadır.

RİSKİN KONUSU	RİSK ETKİSİ	FIRSAT ETKİSİ
Küresel İklim Değişikliği	Aşırı hava olayları (sel, fırtına, kuraklık) üretim tesislerine ve tedarik zincirine fiziksel zarar vererek operasyonel kesintilere neden olabilir.	İklimle uyumlu altyapı yatırımlarıyla operasyonların dayanıklılığını artırma ve sürdürülebilir üretim standartlarını karşılama.
	İklim koşullarının değişimi nedeniyle hammaddelere erişim zorlaşabilir, maliyet artışı yaşanabilir.	Karbon azaltımı ve emisyon hedefleri koyarak sürdürülebilirlik sertifikalarıyla marka itibarını güçlendirme.
	İklimle ilgili ulusal ve uluslararası regülasyonlara uyum sağlayamamak finansal yaptırımları beraberinde getirebilir.	Karbon nötr hedefleriyle yeni pazar fırsatları yaratma ve çevresel performans raporlamasıyla yatırımcı güvenini artırma.
	Sıcaklık artışları, enerji tüketimini artırabilir ve bu durum çevresel maliyetlere yol açabilir.	Yenilenebilir enerji projelerine yatırım yaparak enerji maliyetlerini azaltma ve rekabet avantajı sağlama.

RİSKİN KONUSU	RİSK ETKİSİ	FİRSAT ETKİSİ
Atık Yönetimi Yetersizlikleri	Üretim süreçlerinden çıkan atıkların yönetilememesi çevre kirliliğine, yasal yaptırımlara ve toplum nezdinde itibar kaybına yol açabilir.	Döngüsel ekonomi yaklaşımı benimseyerek, atıkları yeniden değerlendirip maliyet avantajı sağlama ve çevre dostu ürün portföyü geliştirme.
	Tehlikeli atıkların yanlış bertarafı yerel topluluklarla ilişkilerin bozulmasına neden olabilir.	Atık yönetim sistemlerini optimize ederek yerel yönetimler ve topluluklarla olumlu ilişkiler kurma.
	Atık azaltımına yönelik girişimlerin eksikliği çevresel düzenlemelere uyumda zorluk yaratabilir.	Geri dönüşüm teknolojilerine yatırım yaparak operasyonel verimliliği artırma ve sürdürülebilirlik standartlarını karşılama.
Su Kullanımı ve Kirliliği	Üretimde yüksek su tüketimi, yerel su kaynaklarının tükenmesine ve toplumsal tepkilere neden olabilir.	Su tasarruf teknolojilerine yatırım yaparak operasyonel maliyetleri azaltma ve kaynak kullanımında verimlilik sağlama.
	Artırılmamış atık suyun çevreye salınımı, çevresel kirliliğe ve ciddi yasal yaptırımlara yol açabilir.	Atık su arıtma sistemleri kurarak hem yasal uyumu sağlama hem de çevreye duyarlı bir marka algısı yaratma.
	Su kıtlığı nedeniyle uzun vadede operasyonel süreçlerde kesintiler yaşanabilir.	Su ayak izi raporlaması yaparak paydaş güvenliğini artırma ve müşterilere şeffaflık sağlama.
Enerji Kullanımı ve Emisyonlar	Fosil yakıt kullanımına bağımlılık, karbon emisyonlarının artmasına ve çevresel hedeflerden uzaklaşılmasına yol açabilir.	Yenilenebilir enerji projelerine geçiş yaparak enerji maliyetlerini azaltma ve karbon nötr bir operasyon sağlama.
	Enerji verimliliği eksikliği, operasyonel maliyetlerin artmasına neden olabilir.	Enerji verimliliği projeleriyle üretim süreçlerini optimize etme ve maliyet avantajı sağlama.
	Karbon emisyonlarına yönelik düzenlemelere uyum eksikliği, finansal yaptırımlarla sonuçlanabilir.	Karbon azaltımı odaklı iş birlikleri ve projelerle sektörde liderlik pozisyonu elde etme.
Hammadde ve Kaynak Kullanımı	Kritik hammaddelere bağımlılık, kaynak tükenmesine ve maliyet artışlarına yol açabilir.	Geri dönüştürülmüş hammaddelerle üretime geçerek çevresel etkileri azaltma ve operasyonel esnekliği artırma.
	Doğal kaynakların sürdürülemez kullanımı, uzun vadede çevresel sorunlara ve operasyonel kısıtlamalara neden olabilir.	Kaynak optimizasyonu sağlayan teknolojilere yatırım yaparak çevre üzerindeki etkileri minimize etme ve sürdürülebilir üretim sağlama.
	Hammadde tedarikindeki aksaklıklar, üretim süreçlerini yavaşlatabilir.	Yerel tedarikçilerle iş birliği yaparak karbon ayak izini ve lojistik maliyetlerini azaltma.
Hava Kirliliği	Zararlı gazların (ör. VOC, CO2) çevreye salınması, hava kirliliğine ve çevresel itibar kaybına neden olabilir.	Düşük emisyonlu üretim süreçleriyle çevre dostu ürünler geliştirerek yeni müşteri segmentlerine ulaşma.
	Hava kirliliği kontrol mekanizmalarının eksikliği, düzenleyici kurumlarla yasal uyumsuzluklara yol açabilir.	Hava kirliliği azaltım teknolojilerine yatırım yaparak çevre dostu bir marka algısı oluşturma ve düzenlemelere tam uyum sağlama.
Çevresel Regülasyonlara Uyum Eksikliği	Çevresel düzenlemelere uyumsuzluk, finansal cezalar ve itibar kaybına neden olabilir.	Çevresel düzenlemelerin ötesine geçen uygulamalarla marka güvenilirliğini artırma ve sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip olma.
	Regülasyonların gerektirdiği altyapı yatırımlarının yapılmaması, operasyonların durdurulmasıyla sonuçlanabilir.	Proaktif çevre yönetimi ile sektörde liderlik pozisyonu elde etme ve rekabet avantajı sağlama.
Biyoçeşitliliğe Olumsuz Etkiler	Üretim süreçlerinin yerel ekosistemlere zarar vermesi, biyolojik çeşitliliği azaltabilir ve toplumsal tepkilere yol açabilir.	Biyoçeşitliliği koruma projelerine katılarak hem çevresel hem de sosyal sürdürülebilirlik algısını güçlendirme.
	Doğal alanlara verilen zarar, çevresel standartlardan sapmaya neden olabilir.	Ekolojik restorasyon projeleriyle yerel topluluklarla iş birliğini artırma ve çevre bilincini destekleme.

RİSKİN KONUSU	RİSK ETKİSİ	FİRSAT ETKİSİ
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	Çalışan sağlığı ve güvenliği ile ilgili eksiklikler, iş kazaları ve iş gücü kaybına yol açabilir.	İş sağlığı ve güvenliği iyileştirmeleri ile çalışan verimliliği artırabilir, daha güvenli bir çalışma ortamı sağlanabilir.
Çalışan Çeşitliliği ve Dahiliyet (Diversity & Inclusion)	Çalışan çeşitliliği eksikliği, yenilikçilik ve problem çözme kapasitesini kısıtlayabilir.	Çeşitliliğin artırılması, yenilikçi düşünme ve yaratıcı çözümlerle şirketin rekabet gücünü artırabilir.
Eşitlik ve Adalet (Equal Opportunity)	Eşit olmayan fırsatlar, çalışan memnuniyetsizliği, düşük motivasyon ve yüksek devir oranına neden olabilir.	Eşit fırsatlar sağlanması, çalışan bağlılığını artırabilir, kurumsal kültürü güçlendirebilir ve yüksek motivasyonu teşvik edebilir.
Çalışan Memnuniyeti ve İşyeri Kültürü	Düşük çalışan memnuniyeti, iş gücü verimliliğini ve genel iş performansını olumsuz etkileyebilir.	Güçlü bir işyeri kültürü ve yüksek çalışan memnuniyeti, verimliliği ve inovasyonu artırarak şirketi daha güçlü hale getirebilir.
Eğitim ve Gelişim Fırsatları	Eğitim ve gelişim fırsatlarının yetersizliği, çalışanların kariyer gelişimini engelleyebilir, iş gücü kalitesini düşürebilir.	Sürekli eğitim ve gelişim fırsatları sağlamak, çalışanları yetkinlik bazında geliştirebilir ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına olanak tanıyabilir.
Toplumla İletişim ve Sosyal Sorumluluk	Zayıf toplum ilişkileri, itibar kaybına ve toplumda güven eksikliğine yol açabilir.	Toplumla güçlü ilişkiler kurmak ve sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek, şirketin marka değerini artırabilir ve toplumsal sorumluluk bilincini pekiştirebilir.
Çalışan Hakları ve Sendikal Haklar	Çalışan hakları ihlalleri, iş gücü kaybı ve hukuki sorunlar yaratabilir.	Çalışan haklarının korunması, şirketin iş gücü bağlılığını ve itibarı artırabilir. Ayrıca, sendikal haklara saygı göstermek, iş yerinde daha sağlıklı ilişkiler kurulmasına yardımcı olabilir.
Sosyal İnovasyon ve Katılım	Sosyal inovasyon eksiklikleri, şirketin toplumla olan ilişkisini zayıflatabilir ve toplumsal ihtiyaçları göz ardı edebilir.	Sosyal inovasyon, toplumun ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretme fırsatları yaratabilir, bu da şirketin toplumsal etkisini artırabilir.
Çalışan Bağlılığı ve Kurumsal Sadakat	Düşük çalışan bağlılığı, şirketin performansını olumsuz etkileyebilir, iş gücü verimliliği düşebilir.	Çalışan bağlılığını artırmak, şirketin başarısını sürdürülebilir kılabılır ve iç iş gücü memnuniyetini iyileştirebilir.
Kurumsal Yönetişim Eksiklikleri	Yetersiz kurumsal yönetim yapıları, karar alma süreçlerini zorlaştırabilir ve şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını engelleyebilir.	Kurumsal yönetim ilkelerinin güçlendirilmesi, daha verimli karar alma süreçleri sağlayabilir ve şirketin sürdürülebilirliğini artırabilir.
Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik	Şeffaflık eksiklikleri, paydaş güvenliğini zedeler ve şirketin itibarını olumsuz etkiler.	Şeffaflık ve hesap verebilirlik politikaları, paydaş güvenliğini artırarak şirketin itibarı üzerinde olumlu etki yaratabilir.
Yönetim Kurulu ve Yöneticilik Esiklikleri	Yönetim kurulu ve üst düzey yöneticiler arasındaki uyumsuzluklar, stratejik kararları zayıflatabilir ve şirketin performansını olumsuz etkileyebilir.	Yönetim kurulunun ve üst yönetimin etkin iş birliği, daha güçlü bir stratejik yön belirleyebilir ve şirketin uzun vadeli başarısını sağlayabilir.
Yasal Uyumluluk ve Regülasyon Riskleri	Yasal düzenlemelere uyumsuzluk, finansal cezalar ve hukuki sorunlara yol açabilir.	Yasal uyumluluğa tam uyum, şirketin risklerini azaltır, itibarını güçlendirir ve yeni pazarlarda fırsatlar yaratır.
Finansal Raporlama ve Denetim	Yetersiz finansal raporlama ve denetim süreçleri, yanlış finansal bilgilerle yatırımcıların kararlarını yanıltabilir.	Güçlü finansal raporlama ve denetim süreçleri, şirketin mali performansını iyileştirebilir ve paydaşlar için güven oluşturabilir.
Paydaş İlişkileri ve Katılım	Paydaşlarla zayıf iletişim, işbirliği eksiklikleri ve güven kaybına neden olabilir.	Paydaşlarla güçlü ilişkiler kurmak, stratejik iş birlikleri oluşturabilir ve şirketin toplumsal etkisini artırabilir.
Yönetişimde Yenilikçi Yaklaşımlar	Geleneksel yönetim yaklaşımları, hızlı değişimlere ayak uydurmayı zorlaştırabilir.	Yenilikçi yönetim yaklaşımları, şirketin değişen iş dünyası koşullarına hızla uyum sağlamasına yardımcı olabilir ve uzun vadeli başarıyı garanti edebilir.



KALİTE

Kalite Yönetimimiz

*Kalite, iş yapma
biçimimizin temel
taşlarından biridir.*

Müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak ve sektördeki en yüksek standartları karşılamak için tüm süreçlerimizde kaliteyi gözetiyoruz. Sürekli iyileştirme anlayışımız, organizasyonel tüm alanlara entegre edilerek şirketimizin sürdürülebilir başarısını desteklemektedir.

Müşteri geri bildirimlerini dikkatle değerlendiriyor, ürün ve hizmetlerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz. Kalite yönetim sistemimiz, müşteri beklentilerini karşılamak için süreçlerimizi sürekli gözden geçirmemizi sağlıyor.

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi'ni etkin şekilde uygulayarak verimliliği artırıyor, hataları minimize ediyor ve sürekli gelişimi sağlıyoruz. Süreç odaklı yönetim anlayışımız, kaynakların verimli kullanılması ve risklerin yönetilmesini mümkün kılmaktadır. Ayrıca, kalite kontrolümüzü 17 kıdemli test uzmanı titizlikle takip etmektedir. Uzman ekibimiz, her aşamada kaliteyi denetleyerek, ürünlerimizin en yüksek standartlarda olmasını sağlamaktadır.

Kaliteyi sağlamak için yalnızca sertifikaların yeterli olmadığını biliyoruz. Kaliteyi sürdürülebilir kılmak ve her zaman daha yüksek seviyelere taşımak için sürekli iyileştirme anlayışını benimsemekteyiz. Bu doğrultuda, süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçirir, iç denetimler ve performans izleme süreçleri uygulayarak her aşamada iyileştirme fırsatlarını değerlendiririz. Bu yaklaşım, yalnızca ürün kalitesinin artmasını değil, aynı zamanda organizasyonel verimliliğin de iyileştirilmesini sağlar.

Ürünlerimizin kalitesini güvence altına almak için bağımsız ve akredite laboratuvarlarla iş birliği yaparak, her aşamada test ve analizler gerçekleştiriyoruz. Hem hammaddelemlerden hem de nihai ürünlerden yapılan testler, kalite yönetim sistemimizin önemli bir parçası olup, ürünlerimizin ulusal ve uluslararası kalite standartlarına uygunluğunu garanti eder. Bu testlerle, müşterilerimizin en yüksek beklentilerine de cevap veriyoruz.

Kalite bilincini her seviyede artırmak, sürekli iyileşmenin temel unsurlarından biridir. Bu nedenle, çalışanlarımıza düzenli olarak kalite yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi gibi alanlarda eğitimler sunuyoruz. Bu eğitimlerle, çalışanlarımızın kalite standartlarını doğru şekilde anlamalarını ve uygulamalarını sağlıyor, iş süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini artırıyoruz. Şirket içindeki her bireyi kalite süreçlerine aktif olarak dahil ederek, kalite odaklı bir kültür oluşturuyoruz.

Müşteri geri bildirimleri, kalite anlayışımızın temelini oluşturur. Aldığımız geri bildirimler doğrultusunda, ürün ve hizmetlerimizi sürekli olarak iyileştiririz. Bu sayede, müşteri ihtiyaçlarına daha hızlı yanıt verir, rekabet avantajımızı güçlendirir ve sektördeki liderliğimizi pekiştiririz. Müşteri odaklı yaklaşımımız, kalite yönetim süreçlerimizin her aşamasını yönlendirir ve mükemmellik için sürekli bir arayışı beraberinde getirir.

Kurt Kumaş, kaliteyi sadece bir standart olarak değil, bir süreç olarak görür ve bu anlayışla hareket eder. ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 FSC, gibi uluslararası kalite belgelerimiz, üretim ve hizmet süreçlerimizi uluslararası düzeyde onaylı hale getirirken, çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı da göz önünde bulundurarak sürdürülebilir başarıyı hedeflemekteyiz.

Kaliteyi sürekli iyileştirmek, müşteri memnuniyetini artırmak ve sektördeki liderliğimizi pekiştirmek için her aşamada kararlılıkla çalışıyoruz.





Bilgi Güvenliği Yönetimimiz

Kurt Kumaş olarak, müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın kişisel verilerinin güvenliğini ve gizliliğini koruma konusunda büyük bir hassasiyet göstermekteyiz. Kişisel verilerin korunması, şirketimizin temel değerlerinden biridir ve bu sorumluluğu yerine getirebilmek adına gerekli tüm teknik ve idari tedbirleri alıyoruz.

Bilgi Güvenliği Politikası

Kurt kumaş, tüm paydaşlarına ait bilgilere karşı yüksek güvenlik önlemleri almak için global ve yerel standartlara uygun bir bilgi güvenliği yönetim politikası benimsemiştir. Bilgi güvenliği politikamız, şirketin tüm çalışanları, tedarikçileri, müşterileri ve diğer paydaşlar için gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkesine dayanır. Bu doğrultuda, ISO 27001 sertifikası kapsamında hareket ederek, uluslararası güvenlik standartlarına uygun bir yönetim anlayışı benimsemekteyiz. Şirket içindeki bilgi güvenliği politikaları, tüm departmanlar tarafından anlaşılır bir şekilde takip edilmekte ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Veri Koruma ve Kişisel Verilerin Korunması

Kurt kumaş, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve ilgili diğer yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktadır. Kişisel verilerin hukuka uygun şekilde toplanması, işlenmesi, saklanması ve imha edilmesi için gerekli tüm teknik ve idari önlemler alınmaktadır. Bu süreçlerde, kişisel verilerin doğru, güncel ve güvenli bir şekilde işlenmesi sağlanarak, veri sahiplerinin hakları korunmaktadır.

Veri güvenliği ve kişisel verilerin korunmasına dair tüm süreçlerimiz, düzenli olarak iç denetimlere tabi tutulur. Ayrıca, yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla, veri koruma süreçlerimiz sürekli güncellenir ve iyileştirilir.

Veri Koruma Programı

Kurt Kumaş, global veri güvenliği standartlarına uyum sağlamak amacıyla kapsamlı bir veri koruma programı yürütmektedir. Bu program, sadece kişisel verilerin güvenliğini sağlamakla kalmaz, aynı zamanda veri işleme süreçlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesine dayalı bir yaklaşım benimser. Verilerin nasıl toplandığı, işlendiği, korunduğu ve imha edildiği konusunda tam şeffaflık sağlanmakta ve tüm süreçler, yerel ve küresel düzenlemelere uygun olarak yönetilmektedir.

Veri koruma programımız, sürekli gözden geçirilir ve ihtiyaç duyulduğunda güncellenir. Bu sayede, kişisel verilerin korunması en üst düzeyde sağlanır ve güvenlik açıkları minimize edilir. Kurt kumaş, bilgi güvenliği ve veri koruma konularında tüm çalışanlarının yüksek farkındalık düzeyine sahip olmasını sağlamak için düzenli eğitimler düzenlemektedir.

Sürekli İyileştirme ve Uyum Süreçleri

Kurt Kumaş, veri güvenliği ve kişisel verilerin korunmasını yalnızca yasal bir yükümlülük olarak görmekle kalmaz, aynı zamanda müşteri ve çalışan güvenliğini sağlamak amacıyla güçlü bir altyapı oluşturur. Sürekli iyileştirme ve uyum süreçlerine verdiğimiz önemle, veri güvenliğini en üst düzeyde tutmayı ve güvenli bir iş yapış modeli oluşturmayı amaçlıyoruz.

Veri güvenliği yönetimi süreçleri, belirli aralıklarla gözden geçirilir ve sürekli olarak iyileştirilir. Kurt kumaş, tüm çalışanları ve paydaşları ile birlikte, bilgi güvenliği konusunda etkin bir uyum sağlayarak, güvenli ve sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmayı taahhüt etmektedir.

Kurt kumaş olarak, bilgi güvenliği ve veri koruma alanındaki tüm süreçlerimizi titizlikle yürütmekte ve sürdürülebilir iş modelleri oluşturmayı hedeflemekteyiz. Bu anlayışla, kişisel verilerin güvenliğini sağlarken, çalışanlarımız ve müşterilerimizle olan ilişkilerimizi güven temelli bir şekilde sürdürmekteyiz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Kurt Kumaş, sürdürülebilirliği iş stratejisinin temel bir bileşeni olarak benimseyerek çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Çevre dostu projelere öncülük eden firmamız, spunbond nonwoven kumaş, spunbond - meltblown nonwoven kumaş, meltblown kumaş, baskılı / baskısız PE film, lamineli (PE film + nonwoven) kumaş (textile backsheet, tulum vb.) işletim süreçlerinde zararsız kimyasal kullanımı, atık ayrıştırma işlemleri ve lisanslı firmalarla iş birliği gibi sürdürülebilir uygulamalara büyük bir özen göstermektedir. Aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği konusunda sıkı önlemler almakta ve düzenli eğitimlerle çalışanlarımızın güvenliğini sağlamaktadır. Acil durumlar için gerekli tüm önlemleri alırken, doğaya katkı sağlamak amacıyla ağaç dikme ve fidan bağışi gibi projelere de aktif olarak katılmaktadır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, tüm paydaşlarımızla iş birliği yaparak çevresel etkilerimizi azaltmayı, topluma değer yaratmayı ve daha yaşanabilir bir gelecek için çalışmayı sürdürmekteyiz. Bu hedef doğrultusunda oluşturduğumuz stratejilerimizi dört ana odak alanı etrafında şekillendiriyoruz: Çevre Yönetimi ve İklim Kriziyle Mücadele, İnsan ve Toplum, Değer Zinciri Yönetimi ve Kurumsal Yönetim. Bu alanlarda, ölçülebilir ve kalıcı olumlu değişiklikler elde etmeyi amaçlıyoruz. Her bir odak alanında, paydaşlarımızla güçlü iş birlikleri kurarak sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için somut adımlar atıyoruz. Hazırladığımız bu ilk sürdürülebilirlik raporuyla, şeffaflık sağlayarak paydaşlarımızı bilgilendirmeyi hedefliyoruz.

1. Çevre Yönetimi ve İklim Kriziyle Mücadele

Kurt Kumaş SAN. ve TİC. A.Ş., çevresel sürdürülebilirliği kurumsal vizyonunun merkezine yerleştirerek, üretim süreçlerini ve operasyonel stratejilerini çevre dostu ilkelere dayandırmaktadır. Küresel çevresel tehditler, özellikle iklim değişikliği ve doğal kaynakların tükenmesi gibi olgular ışığında, şirketimiz çevresel yönetim ve sürdürülebilirlik alanında liderlik üstlenmektedir. Bu bağlamda, çevresel etkilerin minimize edilmesi ve doğal kaynakların etkin kullanımı amacıyla inovatif çözümler ve ileri düzey üretim yöntemleri benimsenmektedir.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne tam uyum sağlayarak, çevresel riskleri sistematik bir şekilde yönetiyor ve sürekli iyileştirme süreçlerini uygulamaya alıyoruz. Çevresel etkilerimizin izlenmesi ve kontrolü, atık yönetimi ve ayrıştırma süreçleri başta olmak üzere, enerji verimliliği, su tüketimi ve karbon emisyonlarının azaltılması gibi kritik alanlarda etkin stratejiler geliştirilmiştir. Atıkların geri dönüşüm oranlarını artırmak ve sıfır atık hedeflerine ulaşmak, bu stratejilerin önemli unsurlarıdır.

Bu sürdürülebilir yaklaşım, yalnızca çevresel performansımızı iyileştirmekle kalmayıp, aynı zamanda uzun vadeli rekabet avantajı sağlamak ve küresel çevre standartları ile uyumu sürdürmek adına kritik bir rol oynamaktadır. Kurt Kumaş olarak, çevresel sorumluluğumuzu titizlikle yerine getiriyor ve tüm operasyonel süreçlerimizi sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda şekillendiriyoruz.

Yenilenebilir Enerji Kullanımı ve Karbon Ayak İzi Yönetimi

Sürdürülebilirlik stratejimizi yenilenebilir enerji ve verimlilik odağında yapılandırdık ,yenilenebilir enerji yatırımlarımızı hızlandırarak 2025 sonunda %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçiş hedefi belirledik. Bu çerçeve de 2024 yılında 6 MW kurulu olan çatı GES ek olarak 10 MW GAZİANTEP OĞUZELİ Arazi GES yatırımımızı hayata geçirerek %54 oranında yenilenebilir enerji kullanımına geçmiş olduk aynı zamanda 2025 yılı içerisinde GAZİ-ANTEP ÜÇGÖZE lokasyonun da 10 MW gücünde bir GES projesini devreye almayı hazırlanıyoruz. Bu yatırımlar ile toplam 26 MW kurulu güce ulaşmış olacağız. Ayrıca 2024 yılında enerji verimliliği projelerimizle elektrik tüketiminde 600 bin KW/h doğalgazda ise 120 bin Kw/h tasarruf sağlayarak enerji tüketimimizi %1,68 oranında azalttık.



2024 yılında toplam 26.518.665 kW/h elektrik tüketimi gerçekleştirdik. Enerji tüketim portföyümüzde 962.397 m³ doğalgaz yer aldı. Bu veriler ışığında enerji tüketimimizi daha verimli hale getirmek için detaylı analizler gerçekleştiriyor ve enerji kaynaklarımızın etkin kullanımını sağlamak adına sürekli iyileştirme politikaları uyguluyoruz. Enerji yoğunluğu hesaplamalarımızda tüm kuruluş içi enerji tüketimlerini dikkate alıyor ve elektrik ,proses,doğalgaz ,ısıtma gibi tüm enerji kullanım alanlarını hesaplama kapsamına dahil ediyoruz. Bu doğrultuda , ciromuza bağlı 2024 enerji yoğunluğumuz 0,018 kWh/TL'dir.

Bu yatırım, yalnızca çevre dostu bir üretim süreci sağlamakla kalmayıp, sürdürülebilir enerji temelli operasyonlarımızla karbon salınımını önemli ölçüde azaltmamıza da katkı sunmaktadır. Ayrıca, tedarik zincirimizde etik ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek amacıyla tedarikçi denetimlerini ve karbon ofsetleme stratejilerini hayata geçirmekteyiz. 2025 yılı itibarıyla, karbon ofsetleme, öncelikli hedeflerimiz arasında yer almakta olup, bu strateji, çevresel etkilerimizi dengeleyerek sürdürülebilirlik taahhütlerimizi güçlendirmeye yönelik kritik bir adım olarak planlanmaktadır.

Kurt Kumaş, **Net Zero** hedeflerine ulaşmak amacıyla 11 farklı ürün kalemi için ISO 14067 standardına uygun ürün karbon ayak izi analizi gerçekleştirmiştir. Bu analiz, her bir ürünün yaşam döngüsü boyunca oluşan karbon emisyonlarını ayrıntılı bir şekilde inceleyerek, çevresel etkileri azaltmayı amaçlayan stratejiler geliştirilmesine olanak sağlamaktadır. Kurt Kumaş, bu çalışmalarla Net Zero ürün portföyü oluşturmayı ve çevresel sürdürülebilirliği artırmayı hedeflemektedir.

Elektrikli Araçlar ve Enerji Verimliliği

Kurt Kumaş, sürdürülebilir enerji kullanımını daha da ileriye taşıyarak, fabrikada bulunan tüm araçları elektrikli hale getirmiştir. Bu yenilikçi yaklaşım, fosil yakıtlara bağımlılığı ortadan kaldırmakta ve operasyonel faaliyetlerin çevresel etkilerini önemli ölçüde azaltmaktadır. Elektrikli araçlar, enerji verimliliğini artırarak, üretim süreçlerinin çevresel ayak izini minimize etmektedir. Bu adım, şirketimizin çevre dostu üretim anlayışının bir parçası olarak, sürdürülebilirliği destekleyen önemli bir unsurdur.

Sıfır Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm Süreçleri

Kurt Kumaş, çevreye olan etkilerini azaltmak amacıyla sıfır atık yönetimi ilkelerini titizlikle uygulamaktadır. Üretim süreçlerinde ortaya çıkan kenar kesim atıkları ve diğer atıklar, geri dönüşüm sürecine tabi tutulmakta ve yeniden değerlendirilmektedir. Atıkların doğaya karışmasını engellemek ve doğal kaynakları daha verimli kullanmak için her aşamada katı bir geri dönüşüm politikası izlenmektedir. Üretimde kullanılan malzemeler ve

kimyasallar konusunda da çevre dostu alternatifler tercih edilmekte, doğa dostu üretim yöntemleri benimsenmektedir. Bu uygulamalar, çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamanın yanı sıra, rekabetçi avantaj yaratmak amacıyla da önem taşımaktadır.

Spunbond ve Meltblown Ürünlerde Çevre Dostu Üretim

Kurt Kumaş, çevre dostu üretim süreçlerini ve teknolojilerini benimseyerek, spunbond nonwoven kumaş, spunbond - meltblown nonwoven kumaş, meltblown kumaş, baskılı/baskısız PE film ve lamineli (PE film + nonwoven) kumaş üretimi yapmaktadır. Bu ürünlerin üretiminde çevre dostu yöntemler kullanılmakta, enerji tüketimi optimize edilmekte ve atıklar minimum seviyeye indirilmektedir. Ayrıca, üretim süreçlerinin her aşamasında çevresel etkiler göz önünde bulundurularak, doğal kaynakların korunmasına özen gösterilmektedir.

Ozmaz Sistemi ile Su Yönetimi

Tesisimizde, su kullanımını verimli hale getirmek amacıyla ozmoz sistemi uygulanmaktadır. Bu ileri teknoloji sistem, suyun temizlenmesi ve geri dönüşümünü sağlayarak, su kaynaklarının daha verimli kullanılmasına olanak tanır. Su tüketimi konusunda sorumlu bir yaklaşım benimseyerek, atık suyun tekrar kullanımı sağlanmakta ve su tasarrufu sağlanmaktadır. Bu uygulama, sürdürülebilir üretim süreçlerimize katkı sağlamakta ve çevresel etkilerimizi azaltmaktadır.

Kurt Kumaş, üretim süreçlerinde doğal kaynakları verimli kullanma ve sürdürülebilir üretim anlayışını ön planda tutmaktadır. Su, enerji ve hammadde tüketimi gibi kaynaklar, her aşamada optimize edilerek çevresel etki en aza indirilmektedir. Bu strateji, işletme maliyetlerinin azaltılmasına katkı sağlarken, çevreye olan sorumluluğumuzu da yerine getirmektedir.

Kurt Kumaş, çevresel sürdürülebilirlik konusunda yalnızca mevcut uygulamalarla sınırlı kalmayıp, sürekli iyileştirme anlayışını benimsemektedir. Bu doğrultuda, çevre dostu teknolojiler ve üretim süreçlerine yapılacak yatırımlar, enerji verimliliği, atık yönetimi ve karbon salınımlarının azaltılması gibi hedeflerle sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamaktadır. Çevresel etkilerin izlenmesi ve yönetilmesi, düzenli iç denetimler ve performans izleme süreçleri ile sağlanmaktadır.

Kurt Kumaş SAN. VE TİC. A.Ş., çevre yönetimi ve iklim kriziyle mücadelede etkin bir strateji izlemekte ve sektördeki liderliğini sürdürülebilir bir anlayışla pekiştirmektedir. Yenilenebilir enerji kullanımı, sıfır atık yönetimi, su verimliliği, elektrikli araçlar ve çevre dostu üretim teknolojileri ile çevresel etkileri en aza indirmektedir. Bu adımlar, yalnızca çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmemize yardımcı olmakla kalmayıp, aynı zamanda daha sürdürülebilir bir üretim yapısı inşa etmemize olanak tanımaktadır. Gelecek nesillere daha temiz ve sağlıklı bir dünya bırakma hedefine adım adım ilerlemekteyiz.

2. İnsan ve Toplum

Sürdürülebilir bir geleceğin temeli, insanların eşit ve adil fırsatlara sahip olduğu, sosyal adaletin sağlandığı bir toplumda yatmaktadır. Bu anlayışla, çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahını en yüksek standartlarda tutmayı amaçlıyoruz. İş yerinde, tüm çalışanlarımıza yönelik kapsamlı eğitim programları düzenliyor, güvenlik önlemlerini sürekli olarak güncelliyoruz. Ayrıca, iş yerinde kapsayıcılık ve çeşitlilik ilkelerine büyük önem veriyor, tüm paydaşlarımıza eşit fırsatlar sunarak sosyal sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

Kurt kumaş, yalnızca iş sağlığı ve güvenliği ile sınırlı kalmayıp, toplumsal projelere de katkıda bulunmaktadır. Yerel ve küresel düzeyde sosyal sorumluluk projeleri geliştiriyor, toplumun farklı kesimlerine değer katmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızla birlikte çevreye duyarlı üretim süreçlerimizi güçlendiriyor ve sosyal katkılarımızı bu süreçlerle birleştiriyoruz.

Sönmez Global Plastik A.Ş., sürdürülebilirlik stratejilerini sadece çevresel sorumluluklarla değil, aynı zamanda insan ve toplum odaklı bir anlayışla şekillendirmektedir. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği için en yüksek standartları sağlarken, iş yerinde kapsayıcılık, eşitlik ve çeşitliliği teşvik etmeye büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla, mesleki eğitim merkezleri ve çıraklık okulları gibi projelerle geleceğin iş gücünü yetiştirmekteyiz. Bu sayede gençlerimize meslek edinme fırsatları sunarak, toplumsal kalkınmaya katkı sağlamaktayız.

Kayıtlı İstihdam Yaratma Projesi

Bunların yanı sıra, Avrupa Birliği Destekli "Kayıtlı İstihdama Geçiş Projesi" kapsamında, iş birlikleri aracılığıyla sağlanan desteklerle iş gücüne katılım artmakta, topluma değer katacak yeni istihdam fırsatları yaratılmaktadır. Bu projeler, sadece kayıt dışı istihdamı kayıtlı hale getirmeyi hedeflemekle kalmayıp, aynı zamanda nitelikli iş gücünün gelişimine de katkı sağlamaktadır. Şirketimiz, bu projeler aracılığıyla yapılan işe alımlar ile yerel iş gücüne önemli fırsatlar sunarak, iş gücü piyasasında sürdürülebilir ve adil bir sistemin inşasına destek olmaktadır.

3. Değer Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmanın en kritik unsurlarından biri, değer zincirindeki tüm paydaşlarla etkileşimde bulunmak ve ortak değerler yaratmaktır. Bu çerçevede, etik ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi anlayışını benimseyerek, tüm tedarikçilerimizle çevresel

ve sosyal sorumluluklarımızı paylaşmaktayız. Tedarik zincirimizde yer alan her bir paydaşla çevresel ve sosyal etkilerimizi minimize etmek için yakın iş birliği yapıyoruz.

Plastik atıkların geri dönüşümünü teşvik ediyor, sürdürülebilir malzeme kullanımını artırarak, karbon ayak izini azaltma hedefimize odaklanıyoruz. Ayrıca, tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik standartları konusunda sürekli diyalog halinde olarak, bu hedeflerin gerçekleştirilmesini sağlıyoruz.

Sürdürülebilir tedarik zincirimiz sayesinde, operasyonel verimliliğimizi artırırken çevresel etkilerimizi de azaltıyor, doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlıyoruz.

4. Kurumsal Yönetim

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin başarılı bir şekilde uygulanabilmesi için güçlü bir kurumsal yönetim anlayışına sahip olmamız gerektiğinin bilincindeyiz. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik kurallar doğrultusunda yönetim anlayışımızı şekillendiriyor ve şirket içi paydaşlarımızla sürekli iletişim ve iş birliği içinde çalışıyoruz.

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik kurulumuzu oluşturmuş, bağımsız denetim ve performans izleme süreçleri ile hedeflerimizi somutlaştırmış bulunmaktayız. Her aşamada iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma noktasında aksiyon almaya devam ediyoruz. Şirket içi sürdürülebilirlik politikalarımızı, tüm organizasyon genelinde benimseterek kurumsal kültürümüzün bir parçası haline getiriyoruz.

5.Müşteri ve Ürün Güvenliği: Kurt Kumaş SAN. ve TİC. A.Ş., güvenli ve sürdürülebilir ürünler üretmeyi, çevresel etkileri en aza indirmeyi ve toplumsal sorumlulukları eksiksiz yerine getirmeyi temel bir iş prensibi olarak kabul etmektedir. Ürünlerimizin güvenliği, sadece üretim aşamasında değil, yaşam döngülerinin tamamında dikkate alınmaktadır. Bu amaçla, kullandığımız hammadde-lerin sağlık ve çevre üzerindeki potansiyel etkilerini periyodik olarak değerlendiriyor ve olası riskleri minimize etmek için sürekli iyileştirme süreçleri uyguluyoruz.

Müşterilerimizle ve tedarikçilerimizle güçlü bir işbirliği içerisinde, sağlık ve güvenlik standartlarını sürekli takip ediyor, çevresel etkileri azaltmaya yönelik çözümler geliştiriyoruz. Ayrıca, geçerli yasal düzenlemelere tam uyum sağlayarak, hijyen ve medikal ürünlerimizin güvenlik gereksinimlerini titizlikle denetliyor ve her bir ürün tasarımı bu gereksinimlere uygunluk sağlıyoruz.

Bu bütünsel yaklaşım, yalnızca ürünlerimizin güvenli kullanımını garanti altına almakla kalmaz, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza ve toplumsal sorumluluklarımızı etkin bir şekilde yerine getirmemize olanak tanır.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Kurt kumaş, Birleşmiş Milletler (BM) tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda faaliyetlerini şekillendirerek sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla ilerlemektedir. 193 BM üye ülkesinin kabul ettiği bu 17 amaç, çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri ele alırken, şirketimiz de bu hedeflere katkı sağlamak amacıyla çeşitli stratejiler geliştirmekte ve uygulamaktadır. 2030 yılına kadar daha iyi bir dünya yaratma yolunda, Kurt kumaş bu hedeflere öncelik vererek her alanda aktif bir rol üstlenmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Kurt kumaş'ın Katkıları



SKA 1: Yoksulluğa Son

Kurt Kumaş, ekonomik büyümeyi destekleyerek toplumsal kalkınmayı teşvik etmekte ve sürdürülebilir iş fırsatları yaratmaktadır.



SKA 2: Açlığa Son

Şirketimiz, toplumda gıda güvenliği konusunda farkındalık yaratmak ve uygun gıda çözümleri sağlamak için işbirlikleri yapmaktadır.



SKA 3: Sağlık ve Kaliteli Yaşam

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak için ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne uygun çalışmalar yapıyoruz. Ayrıca, çevre dostu üretim süreçlerimizle toplum sağlığına katkı sağlamaktayız.



SKA 4: Nitelikli Eğitim

Çalışanlarımıza sunduğumuz sürekli eğitim programları ile profesyonel gelişimlerini destekliyoruz. İş sağlığı, güvenliği ve çevre yönetimi gibi alanlarda düzenli eğitimlerle çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini geliştiriyoruz.



SKA 5: Cinsiyet Eşitliği

Kurt Kumaş, kadınların iş gücüne katılımını teşvik etmekte ve cinsiyet eşitliğini sağlamak için çeşitli politika ve uygulamalar geliştirmektedir.



SKA 6: Temiz Su ve Sıhhi Koşullar

Firmamız, suyun verimli kullanımını sağlamak ve çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsemek adına sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda önemli adımlar atmaktadır.



SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Firmamız, "Erişilebilir ve Temiz Enerji" hedefi doğrultusunda enerji verimliliğini artırmaya yönelik çeşitli adımlar atmaktadır.

Kurt kumaş, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarını yerine getirirken, tüm iş süreçlerini bu hedeflere uygun olarak yönetmektedir. Sahip olduğumuz sertifikalar ve uluslararası üyeliklerle, sadece şirketimizin değil, çevremizin ve toplumumuzun sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamak için kararlı bir şekilde ilerlemektedir.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz

HEDEFLER	ÖNERİLEN EYLEMLER	UYGULAMA SÜRESİ	BEKLENEN SONUÇLAR	İZLEME VE ÖLÇÜM YÖNTEMİ	RİSKLER VE ENGELLER
Karbon Ayak İzi Hesaplama	Karbon ayak izi hesaplama araçlarının tesis genelinde uygulanması	Kısa Vadeli (0-1 yıl)	Karbon emisyonlarının ölçülmesi ve yıllık raporlanması	Karbon ayak izi hesaplama raporları ve uluslararası standartlara uygunluk	Hesaplama araçlarının yeterince anlaşılması ve veri eksikliği
		Uzun Vadeli (3+ yıl)	Tüm üretim süreçlerimizi karbon nötr hale getirerek çevresel ayak izimizi minimuma indirmek	Karbon nötr çalışmalarında bulunmak	Karbon nötr çalışmaların da bulunurken yaşanabilecek aksaklıklar
	Karbon hesabı için belirsizliklerin %1 azaltılması	Orta Vadeli (1-3 yıl)	Karbon hesabı için gerekli verilerin daha kapsamlı kayıt altına alınması	Karbon ayak izi hesaplama raporları ve veri akışının objektif olarak tutulmasının sağlanması (Dijital programlar ile)	Dijital programların yeterince anlaşılması ve veri eksikliği.
	Enerji tüketimini azaltacak ekipmanların seçimi ve enerji verimliliği eğitimi verilmesi	Orta Vadeli (1-3 yıl)	Enerji tüketiminde %15 azalma ve maliyet tasarrufu	Enerji faturalarının analizi ve enerji tüketim ölçüm cihazları kullanımı	Yüksek başlangıç maliyetleri ve teknolojik adaptasyon süreci
Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Kapsam 1 ve Kapsam 2'den gelen karbon ayak izi salınımını %3 azaltmak için enerji verimliliğini arttırıcı çalışmalar yapmak.	Orta Vadeli (1-3 yıl)	Makine bazlı enerji tüketimlerinin takibi için iç süzme sayaçların kurulumu ile fazla salınım yapan makinelerde enerji tasarrufu sağlamak	Süzme sayaç verileri	Süzme sayaçlarının kullanıma uygun olmaması
	Fabrikanın enerji ihtiyacını karşılamak için güneş panel-leri kurulması	Kısa Vadeli (0-1 yıl)	Karbon emisyonlarında % 100 düşüş	Yıllık karbon emisyon raporları ve enerji üretim verileri	Yenilenebilir enerji kaynaklarının kurulum zorlukları
Atık Yönetimi ve Geri Dönüşüm	Geri dönüşüm hammaddesi ve sarf malzemesi kullanılarak ürün üretimi	Kısa Vadeli (0-1 yıl)	Daha fazla GRS li ürün üretimi	Üretim takip sonuçları	GRS li ürün üretiminin yapılamaması
	Atıkların ayrıştırılması, geri dönüşüm programlarının başlatılması ve sıfır atık hedefi	Orta Vadeli (1-3 yıl)	Atık yönetiminde %50 iyileşme ve çevre kirliliğinin azalması	Atık miktarlarının ve geri dönüşüm oranlarının düzenli takibi	Atık yönetimi için iş birliği eksikliği
Lojistik ve Taşımacılık Optimizasyonu	Taşıma güzergahlarının optimizasyonu, daha az yakıt tüketen araçların seçilmesi	Orta Vadeli (1-3 yıl)	Nakliye emisyonlarında %40 bazalma ve yakıt tasarrufu	Lojistik optimizasyon raporları ve yakıt tüketimi analizleri	Lojistik güzergah değişiminde operasyonel zorluklar
Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği	Üretimi yapılan ürünlerin ürün karbon ayak izinin hesaplanması	Kısa Vadeli (0-1 yıl)	Sürdürülebilir tedarik uygulamalarında artış	İthalat ve ihracat geri bildirimleri	Geri bildirimlerin alınamaması
	Sürdürülebilirlik raporlamamızı geliştirerek tüm paydaşlarımıza şeffaflık sağlamak	Kısa Vadeli (0-1 yıl)	Firma şeffaflığının artırılması	Sürdürülebilirlik raporları ve tedarikçi geri bildirimleri	Süred. raporu hazırlanırken yaşanan aksaklıklar ve tedarikçi geri bildirimlerinin istenilen gibi olmaması
	Tedarikçilerle sürdürülebilirlik kriterlerinin belirlenmesi ve karbon emisyonu düşük hammaddelerin seçilmesi.	Orta Vadeli (1-3 yıl)	Sürdürülebilir tedarik uygulamalarında artış	Tedarikçi performans değerlendirme kriterleri	Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerine uyum zorlukları
Çalışan Eğitimi ve Farkındalık Artırma	Enerji tasarrufu, atık azaltma ve su tüketimini düşürmek için çalışanlara yönelik uygulamalar başlatılması	Orta Vadeli (1-3 yıl)	Çalışanların %90'ının çevre farkındalığının artırılması	Çalışan eğitim geri bildirim anketleri ve katılım oranları	Çalışan katılımının düşük olması
	Çalışanlar için düzenli çevre bilinci eğitim programlarının oluşturulması. (SGE vb.)	Kısa Vadeli (0-1 yıl)	Çalışanların %90'ının çevre farkındalığının artırılması	Çalışan eğitim geri bildirim anketleri ve katılım oranları	Çalışan katılımının düşük olması
Su Tüketimi	Geri dönüşümlü su kullanımı	Uzun Vadeli	Su tüketiminde %10 azalma	Su sayaçları ile izleme, periyodik raporlar	Yüksek yatırım maliyetleri, altyapı eksiklikleri
	Yağmur suyu toplama sistemleri	Uzun Vadeli (3+ yıl)	Alternatif su kaynağı oluşturma	Toplanan su hacmi ölçümü	İklim koşullarına bağlı değişken verimlilik
	Çalışan farkındalık eğitimleri	Kısa Vadeli (0-1 yıl)	Su tasarrufu bilincinin artması	Anketler, tüketim analizi	Davranış değişiminin uzun vadeli sürdürülebilirliği

Önceliklendirme Analizimiz

Toplumda güven inşa etmek ve çevresel ile sosyal sorunlara çözüm üretmek amacıyla faaliyet gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı, şirket stratejimiz, değerlerimiz ve amacımız doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu anlayış çerçevesinde, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemek ve önceliklerimizi netleştirmek amacıyla kapsamlı bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. Analizimizin sonuçlarına dayalı olarak bu raporda, stratejimiz ve paydaşlarımız için en kritik öneme sahip olan konulara odaklanıyoruz.

Paydaşlarımızı Nasıl Belirledik?

Paydaşlarımıza değer yaratmanın temelinde, onların önceliklerini doğru bir şekilde anlamak yer almaktadır. Bu doğrultuda, ilk olarak “Üzerimizde en büyük etkiye sahip olan paydaşlar kimlerdir?” sorusunu sorarak paydaş gruplarımızı belirledik. Müşterilerimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, STK'lar ve medya, kilit paydaş gruplarımız olarak tespit edilmiştir. Bu grupların her birinin ihtiyaç ve beklentilerine odaklanarak sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendiriyoruz.

Öncelikli Konularımızı Nasıl Belirledik?

Çevresel, sosyal ve ekonomik önceliklerimizi belirlerken, kapsamlı bir değerlendirme süreci izledik. İlk olarak dış çevre analizleri gerçekleştirerek, sektörün sürdürülebilirlik alanındaki zorluk ve fırsatlarını inceledik.

Paydaşlarımızın katılımıyla aşağıdaki öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirledik,

Çok Yüksek Öncelikli	Yüksek Öncelikli	Öncelikli
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Etik, Şeffaflık ve Uyum Su Kirliliği Kontrolü Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı İnsan Hakları Emisyon Yönetimi Marka İtibarı ve Yönetimi Müşteri Memnuniyeti Döngüsel Ekonomi Biyoçeşitliliğin Korunması Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi Enerji Yönetimi Atık Yönetimi Su Yönetimi	Eğitim ve Gelişim Sürdürülebilir Satınalma Yönetim Kurulu Çeşitliliği Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik Yetenek ve Kariyer Yönetimi Yerel Ekonomiye Katkı Ulusal ve Uluslararası Standartlara / Mevzuata Uyum Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans Risk ve Fırsat Yönetimi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İnovasyon ve Dijitalleşme Tedarik Zinciri Yönetimi Paydaş İletişimi	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Biyoçeşitliliğin Korunması İnovasyon ve Dijitalleşme Ulusal ve Uluslararası Standartlara / Mevzuata Uyum Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Su Yönetimi

Paydaş katılımını, sürdürülebilirlik stratejilerinin temel bir parçası olarak kabul etmektedir. Her bir paydaş grubunun katkıları, bizim daha etkili, verimli ve sorumlu bir şekilde faaliyet göstermemize olanak tanır. Paydaşlarımıza değer yaratırken, sürdürülebilirlik ilkelerimize sadık kalmak, çevreye duyarlı, toplumsal fayda sağlayan ve ekonomik olarak güçlü bir iş modeli geliştirmek için çalışmalarımıza yön vermeye devam edeceğiz. Bu sürekli diyalog, geri bildirim süreci ve ortaklaşa gelişim anlayışı, sektördeki liderliğini pekiştirmesini sağlayacak ve paydaşlarımızla güvene dayalı uzun vadeli ilişkiler kurmamıza imkan tanıyacaktır.

Bu önceliklendirme, sürdürülebilirlik çabalarımızı yönlendiren ana unsurları ortaya koymaktadır. Ayrıca, bu konuların şirketimizin stratejileriyle uyumlu bir şekilde uzun vadeli değer yaratma amacını taşıdığını vurgulamaktadır. Paydaşlarımızın beklentilerine uygun çözümler geliştirmeye devam ederek sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Küresel ve ulusal düzeyde sektördeki diğer şirketlerin sürdürülebilirlik önceliklerini taradık ve bu alanda öne çıkan iyi örnekleri gözden geçirdik. Ayrıca, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) gibi küresel platformlarda gündemde olan paydaş kapitalizmi önceliklerini inceledik. Bu analizlerin sonucunda, bir öncelikli konular envanteri oluşturduk.

Bunun yanı sıra, belirlediğimiz potansiyel öncelikli konuların, farklı dış paydaş grupları için önem derecelerini belirlemek adına çevrimiçi anketler düzenledik. Şirketimizin stratejik önceliklerini netleştirmek amacıyla üst yönetimimizle bir çalıştay düzenleyerek, yöneticilerimizin görüşlerini aldık.

Son olarak, tüm çalışanlarımızı kapsayan bir anket gerçekleştirerek analizimizi tamamladık. Bu süreç, sürdürülebilirlik anlayışımızın şirketimizde tüm seviyelerde benimsendiğini ve güçlü bir katılım sağlandığını gösterdi.

Önceliklendirme Matrisimizi Nasıl Oluşturduk?

Tüm bu çalışmaların sonucunda, sürdürülebilirlik stratejimiz için en kritik olan konuları belirleyerek bir önceliklendirme matrisi oluşturduk. Bu matris, uzun vadeli stratejimizin temel taşlarını oluşturan ve şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda birincil önceliğe sahip olan konuları temsil etmektedir.

Paydaşlarla İletişimimiz

Kurt kumaş olarak, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve toplum için uzun vadeli değer yaratmaya odaklanıyoruz. Faaliyetlerimizi, paydaşlarımızın karşılaştıkları sorunlara çözüm sunacak şekilde şekillendiriyor, onların ihtiyaçlarını anlamak ve karşılamak için sürekli olarak yanlarında yer alıyoruz. Müşterilerimizin ve diğer paydaşlarımızın sürdürülebilirlik stratejilerini ve hedeflerini desteklemek amacıyla bilginizi paylaşıyor ve farkındalık yaratarak, çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmalarına yardımcı oluyoruz.

Paydaş katılımı, bu süreçte kritik bir rol oynamaktadır. Paydaşlarımız için neyin önemli olduğunu, bizden ne beklediklerini ve bu beklentileri nasıl karşılayabileceğimizi anlamak için sürekli bir diyalog içerisindeyiz. Bu anlayış, stratejilerimizi şekillendirirken, çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan değer yaratmak adına en doğru adımları atmamızı sağlıyor.

Çalışanlarımız, müşterilerimiz, düzenleyici kurumlar, hükümet, STK'lar, yatırımcı dernekleri, politikacılar ve akademisyenler gibi farklı paydaş gruplarıyla açık ve etkili bir iletişim kurarak, onların önceliklerini, beklentilerini ve endişelerini dinliyoruz. Bu paydaşların tavsiye ve önerilerini dikkate alarak, sürdürülebilirlik stratejimizi değerlendirmek ve geliştirmek adına önemli veriler topluyoruz. Her bir paydaş grubunun beklenti ve ihtiyaçlarına uygun yanıtlar vererek, faaliyetlerimizi sürekli olarak iyileştiriyor ve toplumsal, çevresel ve ekonomik etkimizi en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Paydaşlarımıza değer yaratırken, sürdürülebilirlik ilke-
rimizi her aşamada göz önünde bulunduruyor, topluma, çevreye ve iş dünyasına katkı sağlamak için çalışmalara yön veriyoruz. Bu sürekli diyalog ve geri bildirim süreci, Kurt kumaş'ın hem sektöründeki sürdürülebilirlik çalışmalarını pekiştirmesini sağlıyor hem de paydaşlarıyla güvene dayalı güçlü ilişkiler kurmasına olanak tanıyor.

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI	İLETİŞİM AMACI
Müşteriler	Toplantı ve konferanslar, yüz yüze görüşmeler, saha ziyaretleri, sürdürülebilirlik raporu, müşteri memnuniyet anketi, dış paydaş anketi, Müşterilerimize özel spesifik konulara özgü seminerler, etkinlikler	İhtiyaç halinde ve sürekli	Müşteri memnuniyetini artırmak için, müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlamak ve onlara doğru, zamanında bilgi sunmak önceliğimizdir. Geri bildirimleri değerlendirerek ürün ve hizmetlerimizi sürekli geliştiriyor, müşteri sadakati oluşturarak uzun vadeli ilişkiler kuruyoruz. Taleplere hızlı ve etkili çözümler sunarak en iyi deneyimi sağlamaya odaklanıyoruz. Etkinlikler ve projelerle, müşterilerimiz ve paydaşlarımızla iletişimi güçlendiriyoruz.
Çalışanlar	Çalışan memnuniyet anketleri, aylık toplantılar, Online seminerler, nternet sitesi, sürdürülebilirlik raporu, çalışan gönüllülük faaliyetleri, etkinlikler, iç paydaş anketi	İhtiyaç halinde ve sürekli	Çalışan memnuniyetini artırmak için, çalışanlarımızla açık ve etkili iletişim kurmayı hedefliyoruz. Onların geri bildirimlerine değer vererek, ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirmeyi ve sürekli gelişim fırsatları sunmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımıza sağladığımız destekle, güvenli ve motive edici bir çalışma ortamı oluşturarak uzun vadeli bağlılık ve verimlilik sağlamayı hedefliyoruz. Düzenlediğimiz etkinlikler ve projelerle, çalışanlarımız arasında güçlü bir iletişim ve iş birliği kültürü oluşturuyoruz.
Medya ve Basın	İnternet sitesi, basın bültenleri, sürdürülebilirlik raporu, sosyal medya, dış paydaş anketi	İhtiyaç halinde ve sürekli	Medya ve basın iletişimiyle, şirketimizin değerlerini şeffaf ve etkili bir şekilde paylaşarak güven oluşturuyor ve marka bilinirliğimizi artırıyoruz.
Potansiyel Çalışanlar	İnternet sitesi, sosyal medya, kariyer günleri, staj programları, sürdürülebilirlik raporu	İhtiyaç halinde	Potansiyel çalışanlarla, şirketimizin kültürünü ve fırsatlarını açıkça ileterek, doğru yetenekleri çekmeyi ve güçlü bir iş gücü oluşturmayı hedefliyoruz. İletişimimizle, şirketimize katılmak isteyenlere net ve çekici bilgiler sunuyoruz.
Toplum ve STK'lar	Kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, iş birlikleri, seminer ve konferanslar, yüz yüze görüşmeler, sürdürülebilirlik raporları, dış paydaş anketi	İhtiyaç halinde ve sürekli	Toplum ve STK'larla iş birliği yaparak, sosyal sorumluluk projeleriyle topluma değer katmayı ve sürdürülebilir etki yaratmayı amaçlıyoruz.
Devlet ve düzenleyici	Yüz yüze görüşmeler, seminer ve konferanslar, sürdürülebilirlik raporları, dış paydaş anketi	İhtiyaç halinde	Devlet ve düzenleyicilerle, yasal ve düzenleyici gerekliliklere tam uyum sağlamak amacıyla şeffaf ve etkili iletişim kuruyoruz. Amacımız, güvenilir bir iş ortağı olarak sektöre katkı sağlamak ve yasal sorumluluklarımızı yerine getirmektir.
Tedarikçiler	Sürdürülebilirlik raporları, yüz yüze görüşmeler, dış paydaş	İhtiyaç halinde	Tedarikçilerle güvene dayalı iş birliği kurarak, verimli ve sürdürülebilir tedarik zincirleri oluşturmayı hedefliyoruz.

Müşteri Memnuniyeti Yönetimimiz

Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, tüm operasyonlarımızda kaynak verimliliği, atık yönetimi, enerji tasarrufu ve çevre dostu üretim süreçlerine odaklanmaktayız. Yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirerek, çevresel etkimizi minimize etmekte ve sektördeki en iyi uygulamaları takip ederek çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizle paralel olarak, müşteri memnuniyeti bizim için en yüksek önceliktir. Müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini doğru şekilde anlamak, karşılamak ve aşmak için sürekli olarak çalışıyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımızı tüm iş süreçlerimize entegre ederek, onların deneyimlerini iyileştirmek adına sürekli bir iyileştirme kültürü oluşturuyoruz.

Müşteri memnuniyetini yönetim anlayışımız, şeffaflık, güvenilirlik ve etkin iletişim üzerine kuruludur. Tüm şikâyetler ve geri bildirimler, hızlı ve profesyonel bir şekilde ele alınarak çözüm odaklı bir yaklaşım sergilenmektedir. Müşteri şikâyetlerinin değerlendirilmesinden çözüm sürecinin takibine kadar her aşama titizlikle yönetilmektedir. Ayrıca, periyodik anketler aracılığıyla müşteri görüşleri toplanmakta, bu veriler analiz edilerek ürün ve hizmet süreçlerimizi iyileştirmek için gerekli adımlar atılmaktadır.

Müşteri memnuniyeti, sadece bir hedef değil, sürdürülebilir başarı için kritik bir araç olarak görülmektedir. Bu anlayışla, çalışanlarımıza yönelik eğitimler ve bilinçlendirme çalışmaları düzenlenmektedir. Müşteri geri bildirim döngüsünü güçlendirerek, tüm paydaşlarımızla uzun vadeli güven ve memnuniyet ilişkileri inşa edilmektedir.

Sürdürülebilirliği iş süreçlerimizin temelini oluşturan bir yaklaşım olarak benimsemekteyiz.



Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik

Firmamız, değer zincirindeki etkilerini en verimli şekilde yönetmek amacıyla, tüm ürün ve süreçlerini bir yaşam döngüsü perspektifinden ele almaktadır. Bu yaklaşım, tedarik zincirindeki tüm paydaşlarımızla birlikte çevreye duyarlı, topluma katkı sağlayan ve ekonomik açıdan sürdürülebilir uygulamaların benimsenmesine olanak tanımaktadır. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, şirketimizin stratejik hedefleri arasında öncelikli bir yer tutmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik, tedarik zincirimizin temel taşlarından biridir. Tedarikçilerimizden yıllık sera gazı emisyonları, atık yönetimi verileri ve su tüketimi gibi çevresel göstergeleri talep ederek, bu veriler doğrultusunda sürdürülebilirlik stratejilerimizi şekillendiriyoruz. Bu süreç, çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi ve doğal kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlamayı hedeflemektedir.

Sosyal sürdürülebilirlik, iş süreçlerimizin en önemli unsurlarından biri olarak yer almaktadır. Tedarikçilerimizin etik sorumlulukları, iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyumları, çocuk işçi çalıştırmama ve zorla çalıştırmaya karşı duyarlı olmaları gibi kritik konularda sürekli bir izleme ve denetim süreci uygulanması 2025 yılı Tedarik zinciri denetimlerinde önemli bir konu olarak yer alacaktır. Ayrıca, çalışan haklarına saygı gösterilmesi ve güvenli, sağlıklı iş ortamlarının sunulması soru kriterleri arasında yer alacaktır.

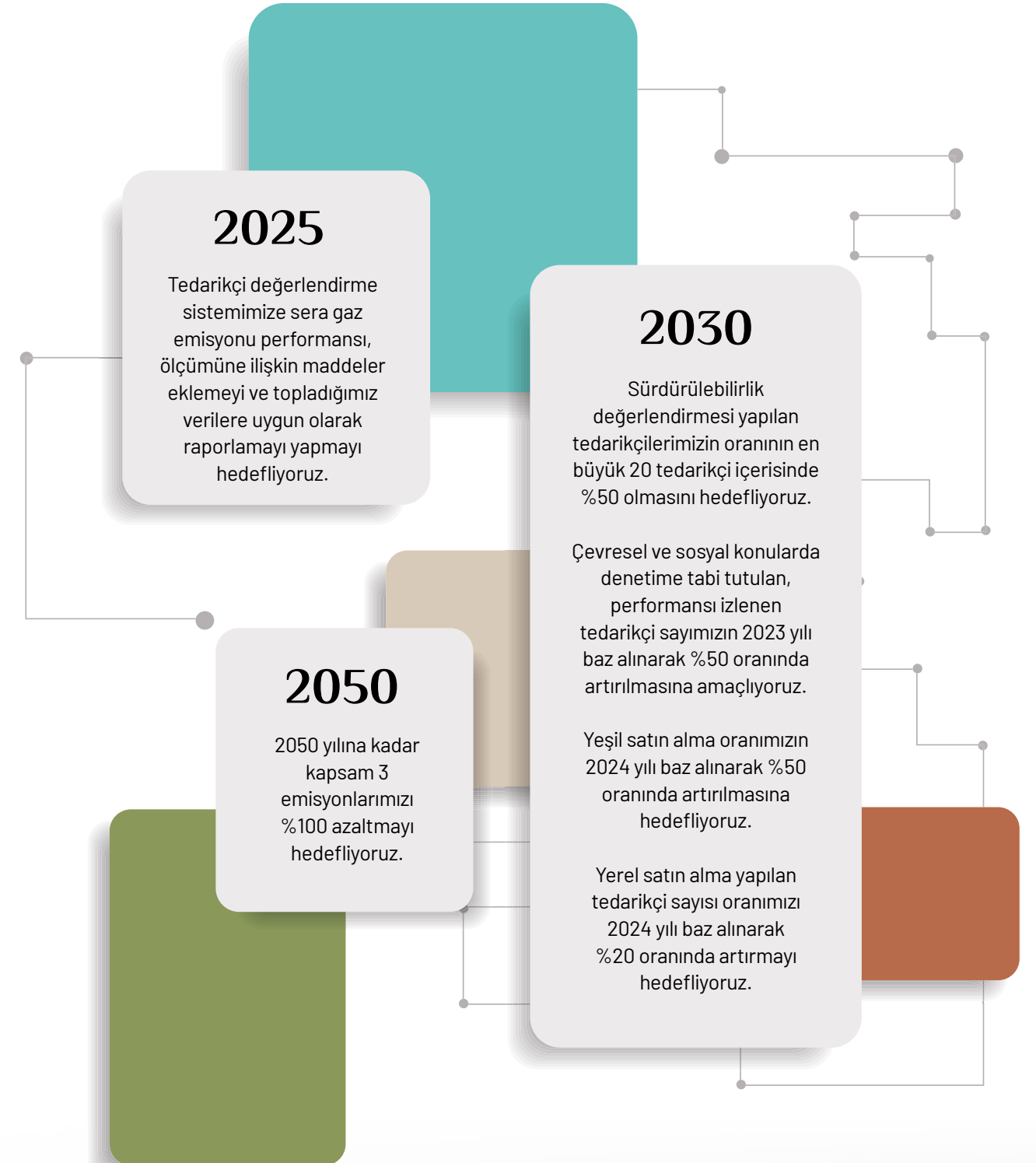
Tedarikçi seçiminde sadece maliyet, deneyim ve teknik yeterlilik gibi geleneksel kriterler değil, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performansları da göz önünde bulundurulmaktadır. Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik alanındaki performansları, iş süreçlerimizin iyileştirilmesi ve daha etkili bir tedarik zinciri oluşturulması adına büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal performanslarını düzenli olarak değerlendiriyor ve gerektiğinde iyileştirme aksiyonları alıyoruz.

İş etiği ve uyumluluk, tedarik zincirimizdeki tüm ilişkilerin temelini oluşturan değerlerdir. Tedarikçilerimizden, tüm yasal düzenlemelere ve şirketimizin etik standartlarına tam uyum göstermeleri beklenmektedir. Ayrıca, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda duyarlılık gösterilmesi ve bu alandaki herhangi bir ihlalin bildirilmesi, iş birliklerimizin sürdürülebilirliği için kritik bir öneme sahiptir.

Sürekli iyileştirme ve yenilikçilik, tedarik zincirimizde sürdürülebilirliği artırmak için temel prensiplerimizdir. Tedarikçilerimizle daha verimli ve çevre dostu çözümler geliştirmek amacıyla iş birliğimizi güçlendiriyor, yeni teknolojiler ve yöntemler ile tedarik zincirimizin performansını artırıyoruz. Bu sayede, yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmayı değil, aynı zamanda iş süreçlerimizi de daha verimli hale getirmeyi amaçlıyoruz.

Onaylı Tedarikçi Listemiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza katkı sağlayan tedarikçilerimizden oluşmaktadır. Bu liste, çevresel, sosyal ve etik sürdürülebilirlik ilkelerine tam uyum gösteren tedarikçilerin dahil olduğu bir rehberdir. Onaylı tedarikçilerimiz, sürekli performans değerlendirmeleri ile izlenir ve bu süreçte, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik alanındaki başarıları düzenli olarak gözden geçirilir.

Kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı artırmak için, öncelikli olarak belirlediğimiz çoğunlukla fosil yakıt tabanlı nakliye kaynaklı üretiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarımızı azaltma hedeflerimiz doğrultusunda, tedarikçilerimizin tamamının Kimyasalların Kaydı, Değerlendirmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDİK) kayıtlarını yaptırmasını ve bu çerçevedeki yükümlülüklerini yerine getirmesini bekliyoruz.



Doğaya ve Geleceğe Katkılarımız

Çevre Yönetimimiz

Kurt Kumaş olarak, çevresel etkilerimizin farkında olarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Gezegenimizin geleceği için ciddi bir sorumluluk taşıdığımızın bilincindeyiz ve iklim değişikliği gibi küresel çevre sorunlarının önlenmesi adına aktif bir rol üstleniyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Küresel Risk Raporu'nda önümüzdeki yıllar için iklim ve çevresel risklerin, en önemli küresel tehditler arasında yer aldığı vurgulanmaktadır. Bu bağlamda, çevresel sürdürülebilirlik bizim için yalnızca bir gereklilik değil, aynı zamanda topluma ve doğaya karşı bir sorumluluktur. Kurumsal amacımız doğrultusunda, çevresel etkilerimizi minimize etmek için her geçen gün daha etkili stratejiler geliştiriyoruz.

Kurt Kumaş olarak, çevresel sürdürülebilirlik konusunda gösterdiğimiz kararlılık, çevre mühendisleri ve uzmanlarıyla yürüttüğümüz projelerle pekişmektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, bu çabalarımızın belgesi olup, çevresel etkilerimizi yönetme ve azaltma konusunda en yüksek standartları benimsememizi sağlar. Bu sistem sayesinde, çevresel performansımızı sürekli olarak izler ve iyileştirmek için stratejik adımlar atarız. Ayrıca, çevre mühendisleriyle iş birliği içinde, atık yönetimi, enerji verimliliği, su tasarrufu gibi alanlarda sürekli iyileştirmeler gerçekleştiririz.

Scope sertifikaları da bu sürecin önemli bir parçasıdır. Bu sertifikalar, emisyonlarımızı, karbon ayak izimizi ve çevresel etkilerimizi daha şeffaf bir şekilde izlememize olanak tanır. Aynı zamanda, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken, uluslararası kabul görmüş standartlara uygun hareket etmemizi sağlar. Scope sertifikası ile, karbon emisyonlarımızı sınıflandırarak, daha düşük emisyon hedeflerine ulaşmak için gerekli adımları atıyoruz.

Kenar kumaşlarının geri dönüştürülmesi, çevre dostu üretim süreçlerinin önemli bir parçasıdır. Atık kumaşları geri toplayarak, bunları tekrar işleyip kullanabilir hale getiriyoruz. Bu sayede, hem doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyoruz hem de geri dönüşüm süreçlerini etkin bir şekilde yönetiyoruz. Geri dönüştürülmüş kumaşları tekrar üretim süreçlerimize entegre ederek, daha sürdürülebilir bir üretim modeli oluşturuyoruz.

Bu yaklaşımımızla, sadece çevresel etkimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda sektöre örnek olacak bir iş modeli oluşturuyoruz. Böylece, doğaya ve gelecek nesillere daha sağlıklı bir dünya bırakmak adına her geçen gün daha etkili adımlar atıyoruz.

Kurt Kumaş, biyolojik çeşitliliğin korunmasına büyük önem vererek, çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda faaliyetlerini şekillendirmektedir. Üretim süreçlerinde, doğayı olumsuz etkileyecek malzeme ve uygulamalardan kaçınılmakta, çevre dostu ve geri dönüştürülebilir malzemelere öncelik verilmektedir. Ayrıca, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki ekosistemlerin korunmasına yönelik gerekli tüm tedbirler alınması için çalışmalar planlatılmaktadır.

- Biyoçeşitlilik konusunda uluslararası çapta faaliyet gösteren kuruluşlarla işbirliğinin yapılması - kısa vade hedef

- 2030 yılına kadar faaliyetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini belirlemek için biyoçeşitlilik etkilerinin ölçülmesi ve yönetilmesi - kısa vade hedef

Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi de biyolojik çeşitliliği etkileyen önemli bir faktördür. Bu nedenle su kullanımını optimize etmek için gelişmiş teknolojiler kullanılmakta ve atık su yönetimi en iyi şekilde yapılmaktadır. Geri dönüştürülmüş su kullanımı teşvik edilmekte, su kaynaklarının korunmasına yönelik stratejiler için araştırmalar yapılmaktadır.

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN ÇEVRE İÇERİKLİ EĞİTİMLER

	Birim	2022	2023	2024
Eğitimler	Saat	1	1	1
Eğitim Alanlar	Kişi	95	112	125

Emisyon Yönetimimiz

Kurt Kumaş olarak, operasyonel süreçlerimizde çevresel etkileri en aza indirmek ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek amacıyla yenilikçi ve etkin çözümler geliştirmekteyiz. Faaliyetlerimizi, çevresel sorumluluğumuzu her aşamada yerine getirecek şekilde şekillendiriyor ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak yürütüyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele ve iklim eylemi hedeflerimiz doğrultusunda, operasyonlarımızda kapsamlı bir emisyon yönetimi stratejisi uyguluyor ve çevresel ayak izimizi azaltmaya yönelik adımlar atıyoruz. Bu çerçevede, tüm operasyonlarımızda ISO 14064-1 standardına uygun sera gazı emisyon hesaplamaları gerçekleştiriyor ve emisyonları izleyerek yönetiyoruz.

EMİSYON TABLOMUZ

Kapsamlar	Emisyonlar tCO2e	
	2023	2024
Kategori 1	2.745	3.020
Kategori 2	9.191	9.467
Kategori 3	2.290	2.519
Kategori 4	59.740	65.714
Kategori 5	469	516
Kategori 6	1.379	1.517

Ayrıca, enerji verimliliği sağlamak ve enerji tüketimimizi optimize etmek amacıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni etkin bir şekilde uygulamaktayız. Elektrik enerjisi ihtiyacımızın %90'ını karşılamak için güneş enerjisi sistemlerine (GES) yatırım yaptık ve bu alandaki yatırımlarımızı artırarak sürdürülebilir enerji kullanımını teşvik etmekteyiz. Yeni GES yatırımlarımız, çevre dostu enerji üretimiyle operasyonlarımızın karbon ayak izini daha da küçültmeyi amaçlamaktadır.

Kurt Kumaş olarak, çevresel sürdürülebilirlik politikalarımızı sürekli olarak geliştiriyor ve her aşamada çevre dostu uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bu sayede, yalnızca enerji verimliliği sağlamakla kalmayıp, iklim değişikliğiyle mücadeleye de katkıda bulunuyoruz.

Enerji Yönetimimiz

Kurt Kumaş, sürdürülebilirlik stratejisini yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği odaklı bir yaklaşım üzerine inşa ederek çevresel etkilerini azaltmayı ve operasyonel verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

2025 yılı sonuna kadar %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçmeyi amaçlayan şirket, 2024 itibarıyla 6 MW kurulu güce sahip çatı GES sistemine ek olarak Gaziantep Oğuzeli bölgesinde 10 MW'lık arazi GES yatırımını devreye alarak, yenilenebilir enerji kullanım oranını %54'e çıkarmıştır.

Ayrıca, 2025 yılı içinde Gaziantep Üçgöz bölgesinde 10 MW'lık yeni bir GES projesi daha hayata geçirilecek ve toplamda 26 MW kurulu güce ulaşılacaktır.

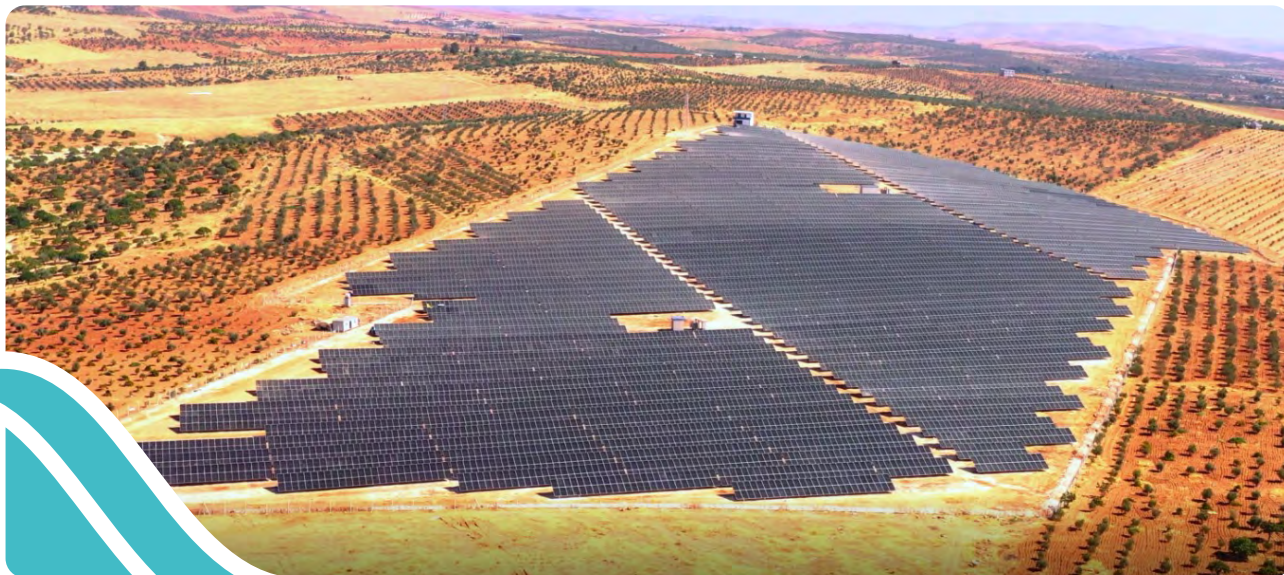
Enerji verimliliği projeleri kapsamında, 2024 yılında elektrik tüketiminde 600 bin kWh, doğalgaz tüketiminde ise 120 bin kWh tasarruf sağlanmış, toplam enerji tüketimi %1,68 oranında azaltılmıştır. 2024 yılı itibarıyla toplam elektrik tüketimi 26.518.665 kWh, doğalgaz tüketimi ise 962.397 m³ olmuştur. Bu veriler ışığında, enerji kaynaklarının etkin kullanımını sağlamak amacıyla sürekli iyileştirme politikaları uygulanmaktadır. Enerji yoğunluğu hesaplamaları yapılarak, 2024 yılı cirosuna bağlı enerji yoğunluğu 0,018 kWh/TL olarak belirlenmiştir.

Ayrıca, tüm şirket araçları elektrikli olup, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında her yıl enerji verimliliği etüd çalışmaları düzenlenmektedir.

YENİLEMEYEN DOLAYLI ENERJİ				
Elektrik	kWh	22.786.731	25.637.205	26.518.665
YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAĞINDAN TEMİN EDİLEN ENERJİ				
Güneş Enerjisi	kWh	2.148.980	7.695.358	21.305.055

Çatı üstü 6 MW/KW ve 10 MW/KW güneş enerjisi santrali.

Toplam kurulu güç 16 MW/KW



Kurt Kumaş, sürdürülebilirlik vizyonunu iş modeline entegre ederek çevresel etkileri minimize etmek ve uzun vadeli çevresel sorumluluklarını yerine getirmek için stratejiler geliştirmektedir. Enerji verimliliği, bu stratejilerin temel taşlarından biri olarak ön plana çıkmaktadır. Şirketimiz, fosil yakıt tüketimini azaltmak ve karbon ayak izini küçültmek amacıyla hem iç mekan operasyonlarında hem de dışa dönük faaliyetlerinde önemli yatırımlar yapmıştır.

Araç Filosunda Sürdürülebilir Ulaşım Çözümleri, Kurt kumaş, şirket araç filosunda hibrit ve elektrikli araç alımları yaparak çevresel etkilerini azaltmayı hedeflemektedir. Bu yatırımlar, fosil yakıt kullanımını sınırlayarak emisyonlarımızı düşürmeye katkı sağlamaktadır. Ayrıca, bu dönüşüm, iş makineleri ve şirket araçlarıyla gerçekleştirilen operasyonel süreçlerde daha sürdürülebilir ulaşım çözümlerine geçişi hızlandırmaktadır. Araç filosundaki bu değişim, yalnızca karbon salınımlarını azaltmakla kalmaz, aynı zamanda şirketin çevreye duyarlı bir kuruluş olarak sektördeki konumunu güçlendirmektedir.

Sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik kapsamlı stratejiler geliştirilmiştir. Şirketimiz, üretim süreçlerinde kullanılan fosil yakıt tabanlı malzemelerden kaynaklanan emisyonları azaltmak için tedarikçilerimizle iş birliği yapmaktadır. Tedarikçilerimizin geri dönüştürülmüş malzeme kullanımını teşvik etmeleri ve üretim süreçlerini

daha sürdürülebilir hale getirmeleri için sürekli olarak rehberlik edilmektedir. Bu süreç, hem tedarik zincirinde şeffaflık yaratmakta hem de sürdürülebilir kaynaklardan faydalanarak emisyonların azaltılmasına olanak tanımaktadır.

Kurt Kumaş, sürdürülebilirlik alanındaki bu ve benzeri yatırımlarla, enerji verimliliği sağlarken çevresel etkilerini azaltmayı, karbon ayak izini küçültmeyi ve daha yeşil bir geleceğe katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonu, sadece çevresel hedeflere ulaşmakla kalmayıp, aynı zamanda sektördeki rekabet gücümüzü artıran ve uzun vadede ekonomik fayda sağlayan stratejileri kapsamaktadır.

Yukarıda belirtilen projeler, Kurt Kumaş enerji verimliliği stratejisinin bir parçası olarak uygulanmış ve şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına uygun şekilde tasarlanmıştır. Bu çalışmalar hem çevresel etkileri azaltmayı hem de şirketin maliyetlerini düşürmeyi hedeflemektedir. 2024 yılı itibarıyla yapılan bu projeler, Kurt Kumaş enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma konusunda önemli adımlar atıldığını göstermektedir.

Kurt Kumaş'ın, enerji verimliliği alanındaki bu başarıları ile sürdürülebilir bir üretim anlayışını benimsemekte ve çevresel sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir.



Atık Yönetimimiz

Kurt Kumaş, Granül Şekillendirme Proses (GSP) teknolojisini kullanarak üretim atıklarını geri dönüştürmede etkili bir yöntem uygular. Bu sistemle, atıklar granül hale getirilir ve yeniden üretim sürecine dahil edilir. Böylece hammaddelerin daha verimli kullanılması sağlanır. GSP, üretim maliyetlerini düşürür, çevresel etkileri azaltır ve doğal kaynakların korunmasına yardımcı olur. Atıkların geri işlenmesi, karbon salınımını düşürür ve çevre dostu üretimi destekler.

Üretim hatlarında geri kazandırılan oranlar:

• Spunlace Hattı:

Spunlace üretim hattında, üretim aşamasında oluşan atıkların %5,80'i, Granül Şekillendirme Proses (GSP) teknolojisi kullanılarak öğütülüp granül hale getirilir ve geri beslenerek üretim sürecine entegre edilir. Bu süreç, atıkların yüksek verimlilikle geri kazanılmasını sağlar ve hammaddelerin yeniden kullanımıyla hem maliyetlerin azaltılmasına hem de çevresel etkiyi minimize etmeye olanak tanır.

• Blown Film Hattı:

Blown Film üretim hattında, süreçte meydana gelen atıkların %14,05'i, granül formuna dönüştürülerek geri işleme alınır ve üretim hattına dahil edilir. Bu geri dönüşüm uygulaması, hammaddelerin optimize kullanımını sağlamakta, atık miktarını azaltmakta ve üretim süreçlerinin çevresel sürdürülebilirliğini artırmaktadır.

• Spunbond Hattı:

Spunbond üretim hattında, üretim sürecinde oluşan atıkların %17,16'sı, granül hale getirilerek geri işlenir ve tekrar üretime dahil edilir. Bu işlem, atıkların yeniden işlenmesini ve verimli şekilde kullanılması sağlanarak, kaynak tüketiminin azaltılmasına katkı sağlar. Aynı zamanda, çevresel etkilerin minimize edilmesine ve sürdürülebilir üretim hedeflerine ulaşılmasına olanak tanır.

Şirketimiz, çevresel sorumluluğunu yerine getirmek amacıyla sürekli iyileştirmeler yaparak, atık miktarlarını azaltmayı ve geri dönüşüm süreçlerini etkinleştirmeyi hedeflemektedir. Gelecek yıllarda, sıfır atık hedefi doğrultusunda daha verimli atık yönetimi ve kaynak kullanımı sağlanacak, sürdürülebilir üretim anlayışımız pekiştirilecektir. Kurt Kumaş, bu çabalarıyla çevresel sürdürülebilirliği artırmayı ve doğal kaynakları daha verimli kullanmayı amaçlamaktadır.



2022 ile 2023 yılları arasında atık yönetiminde önemli değişiklikler yaşanmıştır. Kontamine Atık miktarı %76.4 oranında bir artış göstererek 1.720 kg'dan 3.035 kg'a çıkmıştır. Ancak 2023 ile 2024 yılları arasında bu artışın tersine döndüğü ve %40.7 oranında bir azalma gerçekleştiği gözlemlenmiştir, böylece Kontamine Atık miktarı 1.800 kg'a düşmüştür.

Atık Kağıt miktarı ise 2022-2023 yılları arasında %9.3 oranında bir azalma ile 49.385 kg'dan 44.800 kg'a gerilemiştir. Fakat 2023 ile 2024 yılları arasında %8.7 oranında bir artış yaşanmış ve Atık Kağıt miktarı 48.715 kg'a yükselmiştir.

Atık Plastik, 2022-2023 yılları arasında %65.4 oranında bir azalma göstererek 13.864 kg'dan 4.800 kg'a düşmüştür. Ancak 2023-2024 yılları arasında %5.6 oranında küçük bir artış yaşanmış ve Atık Plastik miktarı 5.070 kg'a çıkmıştır.

Karışık Ambalaj atıklarında ise sürekli bir artış gözlemlenmiştir. 2022-2023 yılları arasında %20.0 oranında bir artış yaşanarak 8.600 kg'dan 10.324 kg'a ulaşılmıştır. 2023-2024 yıllarında ise artış hız kesmeden devam etmiş ve %16.6 oranında bir artış ile 12.040 kg'a ulaşılmıştır.

Su Yönetimimiz

İşletmemiz, su kaynaklarını verimli bir şekilde kullanarak çevresel etkileri minimize etmek amacıyla kapsamlı bir su yönetimi süreci yürütmektedir. Toplamda 2 adet yer altı su deposu bulunmaktadır: 700 ton kapasiteye sahip ham su deposu ve 500 ton kapasiteye sahip ozmos su deposu. Su temini, 2 adet su kuyusu ve organize şebeke su bağlantısıyla sağlanmaktadır. Ham su deposundan alınan su, ozmos ünitesi aracılığıyla Spunlace üretim hattına yönlendirilmekte ve yıllık 61.438 ton suyun %5'i (yaklaşık 3.071 ton) geri kazanılarak tekrar kullanılmaktadır. Diğer taraftan, yumuşatma ünitesine yıllık 15.024 ton su beslenmekte ve bu su tekrar kullanılmadan tüketilmektedir. Soğutma kulelerine ise yıllık 68.808 ton su beslenmekte, suyun %10'u buharlaşarak kaybolmakta, kalan kısmı ise drene edilmektedir. 2030 yılına kadar su tüketimimizi %10 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

Su geri kazanım oranları yüksek seviyelere çıkarılmakta olup, işletmemiz çevre dostu üretim süreçlerine odaklanarak sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemektedir. Ancak, yumuşatma ünitesindeki suyun geri kazanımı ve soğutma suyu kayıplarının azaltılması için iyileştirmelere yönelik çalışmalar devam etmektedir. Bu süreçler, çevresel etkiyi azaltmaya ve su kaynaklarının verimli kullanımına katkı sağlamaktadır.

Yağmur sularının dönüşümü

Tesis içerisinde kullanılan sularının dönüşümü

Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini sağlamaya yönelik olarak proje ve kaizen çalışmaları gerçekleştirerek su kaynaklarını koruduğumuzu paylaşımdan mutluluk duyuyoruz.

İnsan Kaynakları Yönetimimiz

Kurt Kumaş, insan kaynağını organizasyonel başarının merkezinde kabul etmekte ve çalışanlarımızın katkılarına dayalı bir başarı anlayışını benimsemektedir. İnsan Kaynakları süreçlerimizi, stratejik hedeflerimize ulaşmak için bütünsel bir şekilde yapılandırıyor, çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koymalarını sağlıyoruz. Bu anlayışla, profesyonel, etkili ve sürdürülebilir bir İnsan Kaynakları yönetimi gerçekleştirmekteyiz.

İşe Alım ve Yetenek Yönetimi

İşe alım süreçlerimizde, organizasyonumuzun hedeflerine ve kültürüne en uygun adayları seçmek için sistematik bir yaklaşım benimsemekteyiz. İşe alım stratejimizde, yetkinlik temelli değerlendirmeler yaparak, her pozisyon için gerekli niteliklere sahip adayları titizlikle belirliyoruz. Ayrıca, çeşitliliği teşvik etmek ve eşit fırsatlar sunmak adına tüm adaylara eşit şartlar sağlıyoruz. Bu süreçler, sadece pozisyona uygunluk değil, aynı zamanda uzun vadede organizasyonumuza değer katacak niteliklere sahip bireylerin kazandırılmasını amaçlamaktadır.

Çalışanlarımızın sürekli gelişimini desteklemek amacıyla kapsamlı bir eğitim ve gelişim altyapısı sunmaktayız. Eğitim stratejimiz, yalnızca mesleki bilgi ve becerilerin artırılmasını değil, aynı zamanda liderlik yetkinliklerinin güçlendirilmesini ve organizasyonel becerilerin kazandırılmasını hedeflemektedir. Sunmuş olduğumuz çeşitli eğitimler ve seminerler, çalışanlarımıza kariyerlerinde ilerleme fırsatları tanırken, aynı zamanda organizasyon içindeki potansiyel liderlerin gelişimini desteklemektedir. 2024 yılı itibarıyla, 298 personelimize toplamda 5.066 saatlik eğitim verilmiştir.

Çalışan Memnuniyeti ve Motivasyon

Çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak, verimliliğin temel unsurlarındandır. Çalışanlarımızın çalışma koşullarını sürekli olarak iyileştirmeyi, sağlıklı bir iş yaşamı dengesini teşvik etmeyi ve kişisel tatminlerini sağlamak için çeşitli olanaklar sunmayı hedefliyoruz.

Performans yönetiminde adil, objektif ve ödüllendiren bir yaklaşım sergileyerek, yüksek performansı ödüllendiriyor ve organizasyonel bağlılıklarını artırıyoruz. Ayrıca, çalışma ortamındaki pozitif atmosferi güçlendirmek için açık iletişim kanalları ve geri bildirim süreçleri oluşturuyoruz.

Kurumsal Kültür ve Değerler

Kurt Kumaş'ın İnsan Kaynakları stratejisi, organizasyon kültürümüzün gelişimini destekleyecek şekilde tasarlanmıştır. Çalışanlarımızın şirkete aidiyet duygularını güçlendirmek, organizasyonel değerlerimize sadık kalmalarını sağlamak için sürekli bir etkileşim içerisinde bulunuyoruz. Değerlerimize ve hedeflerimize uygun olarak, her bir çalışanın katkı sağladığı, yenilikçi bir çalışma ortamı yaratmayı amaçlıyoruz. Bu kültürel uyum, şirketimizin sürdürülebilir başarısı için kritik bir öneme sahiptir.

Performans ve Kariyer Yönetimi

Performans yönetiminde, çalışanlarımızın başarılarını sürekli olarak izliyor ve kariyer gelişimlerini hedef odaklı bir şekilde yönlendiriyoruz. Düzenli performans değerlendirmeleri ve hedef belirleme süreçleri ile her bir çalışmamızın gelişim yol haritası belirlenmekte, bireysel başarıları organizasyonel hedeflerle uyumlu hale getirilmektedir. Kariyer yönetimi sistemimiz, çalışanlarımızın uzun vadeli başarılarını destekleyerek, onların gelişimlerini sağlamaktadır. Bu süreç, çalışanların organizasyona olan bağlılıklarını pekiştiren ve motivasyonlarını artıran bir yapıya sahiptir.

Çeşitlilik ve Dahiliyet

Çeşitliliği, inovasyon ve yaratıcılığın artırılması açısından büyük bir avantaj olarak görmekteyiz. Organizasyonumuzda, farklı geçmişlere sahip bireylerin katkı sağladığı, birbirinden farklı bakış açılarına sahip bir ekip yapısı oluşturmaktayız. Bu çeşitlilik, sadece iş süreçlerine yenilik katmakla kalmayıp, çalışanlarımızın farklı perspektiflerden öğrenmelerine de olanak tanımaktadır. Dahiliyet yaklaşımımız, herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu, katkılarının değer bulduğu bir ortam yaratmayı hedeflemektedir.

Kurt Kumaş, olarak, insan kaynakları süreçlerimizi profesyonel ve sürdürülebilir bir şekilde yönetiyor, her aşamada çalışanlarımızın gelişimini ve memnuniyetini ön planda tutuyoruz. Bu vizyonla, çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde ortaya koymalarını sağlayarak organizasyonel başarıma katkı sağlıyoruz. 2024 yılında aramıza katılan yeni çalışanlarımızla birlikte, büyüyen ve güçlenen bir aile olarak, insan kaynaklarımızın gücünden faydalanarak geleceğe sağlam adımlarla ilerlemekteyiz.

YAŞA GÖRE

	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 yaş işe alınan	Kişi	80	112	55
	Oran	% 28,47	% 35,90	% 21
18 - 30 yaş işten ayrılan	Kişi	75	100	95
	Oran	% 27	% 32	% 35
31 - 40 yaş işe alınan	Kişi	109	101	75
	Oran	% 39	% 32,37	% 28
31 - 40 yaş işten ayrılan	Kişi	98	80	35
	Oran	% 35	% 25,64	% 13
41 - 50 yaş işe alınan	Kişi	20	40	0
	Oran	% 0,07	% 12,82	% 0
41 - 50 yaş işten ayrılan	Kişi	14	35	15
	Oran	% 0,05	% 11,22	% 6
51 - 60 yaş işe alınan	Kişi	0	20	0
	Oran	% 0	% 6,41	% 0
51 - 60 yaş işten ayrılan	Kişi	0	10	10
	Oran	% 0	% 6	% 4
60 yaş üstü işe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	% 0	% 0	% 0
60 yaş üstü işten ayrılan	Kişi	0	5	3
	Oran	% 0	% 0,02	% 1

Çalışan Haklarımız

Kurt Kumaş olarak, çalışanlarımızın işyerindeki haklarını korumak ve onları desteklemek, işyerindeki başarımızın en önemli unsurlarından biridir. Çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmalarını sağlamak amacıyla, profesyonel, adil ve destekleyici bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ediyoruz.

Adil Çalışma Koşulları ve Haklar

Çalışanlarımızın işyerindeki haklarını gözetiyor ve her birine adil, güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı hedefliyoruz. Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimseyerek, cinsiyet, ırk, din, dil ya da diğer kişisel farklılıklar temelinde hiçbir ayırım yapmaksızın, tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyoruz. Çalışanlarımızın, hak ettikleri şekilde değerlendirilmesi ve takdir edilmesi, şirketimizin temel değerlerinden biridir. Her türlü karar, yalnızca çalışanların yetkinlikleri ve performansları temel alınarak alınmaktadır.

Şeffaf Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme konusunda şeffaflık ve adalet ilkelerine büyük önem vermekteyiz. Çalışanlarımızın aldıkları ücretler, yalnızca performanslarına ve işteki başarılarına göre belirlenmektedir. Ücret belirleme süreci, açık ve anlaşılır kriterlere dayalıdır ve her çalışanımıza eşit fırsatlar sağlamak adına titizlikle uygulanmaktadır. Ücret politikasında, performans ve yetkinlikler ön planda tutulur ve adil bir değerlendirme sistemi ile ücretlendirme yapılır.

*Tüm süreçlerimizde,
güvenli, saygılı ve
eşitlikçi bir yaklaşımı
benimsemekteyiz.*



Eğitim ve Kariyer Gelişim Programlarımız

Kurt Kumaş, çalışanlarını merkezine alarak sürdürülebilir bir başarı ve büyüme sağlamak için sürekli olarak eğitim ve kariyer gelişimi fırsatları sunmaktadır. Hedefimiz, hızla değişen iş dünyasında çalışanlarımızın yetkinliklerini artırarak onları en iyi şekilde desteklemek ve çevik, kapsayıcı liderler yetiştirmektir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın gelişimine yönelik sağlam temeller oluşturuyor ve her bir çalışanımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın hem kişisel hem de profesyonel gelişimlerine katkı sağlamayı birinci önceliğimiz olarak kabul ediyoruz. Eğitim ve kariyer gelişimi programlarımız, her bireyin yeteneklerini, becerilerini ve deneyimlerini geliştirmesine yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır.

Bu programlar:

Sürekli Eğitim ve Yenilikçi Öğrenme

Çalışanlarımızın sektördeki en son gelişmeleri takip edebilmesi için düzenli eğitimler ve seminerler düzenlenmektedir. Eğitim içeriklerimiz, hem teknik beceriler hem de kişisel gelişim alanlarında çeşitlilik göstermektedir.

Liderlik ve Yönetim Gelişimi

Potansiyel liderlerimizi tanımlamak ve onların liderlik becerilerini geliştirmek amacıyla liderlik gelişim programları sunuyoruz. Bu programlar, çalışanlarımızın gelecekteki liderlik rollerine hazırlanmalarına olanak tanır.

Kariyer Planlaması ve Yönlendirme

Çalışanlarımıza kariyer hedeflerine ulaşmaları için bireysel yönlendirmeler ve mentorluk fırsatları sunuyoruz. Ayrıca, iç terfi süreçleri ile çalışanlarımızın kariyerlerinde ilerlemelerini destekliyoruz.

Kapsayıcı bir işe alım yaklaşımına sahibiz. İşe alım süreçlerinde, adaylarımızın yetkinliklerine, potansiyellerine ve değerlerine odaklanıyoruz. Aday değerlendirme süreci, eşitlikçi ve adil bir şekilde gerçekleştirilir; dil, din, ırk, cinsiyet gibi hiçbir ayırım gözetilmeden her adayın eşit fırsata sahip olması sağlanır.

İşe alım sürecinde adaylar, Kurt Kumaş'ın kültürüne uygunlukları ve gelecek hedeflerine katkı sağlayabilecekleri alanlar üzerinden değerlendirilir. Bu süreç, çalışanlarımızın hem kişisel hem de profesyonel anlamda en yüksek başarıyı elde edebileceği bir ortam yaratmayı hedefler.

Gelişim Programları ve Sürekli Destek

Çalışanlarımızın eğitim ve gelişim süreçleri sadece işe alım ile sınırlı kalmaz. İlk günden itibaren, yetkinliklerinin artırılması, yeni beceriler edinmeleri ve kariyer hedeflerine ulaşmaları için sürekli bir destek mekanizması sunuyoruz.

Mentorluk ve Koçluk Programları

Çalışanlarımız için liderlik rolünde olan deneyimli profesyoneller tarafından yönlendirilme fırsatı sunuyoruz. Bu mentorluk ilişkileri, çalışanların potansiyellerini keşfetmelerine ve kariyerlerinde yeni fırsatlar yaratmalarına yardımcı olmaktadır.

Performans Değerlendirme ve Geribildirim

Yıllık performans değerlendirme süreçlerimiz, çalışanların gelişim ihtiyaçlarını belirlemek, başarılarını kutlamak ve onlara gelişim fırsatları sunmak için kullanılır. Bu değerlendirmeler, çalışanların hedeflere ulaşmalarını sağlamak için kritik bir rol oynar.

İç Eğitim Programları ve Dış Eğitim Fırsatları

Şirket içi eğitimlerin yanı sıra, dışarıdan alınan eğitimler ve sertifikalarla çalışanlarımızın sektördeki en iyi standartlara ulaşmasını sağlıyoruz. Ayrıca, eğitim süreçlerini çalışanların ilgi alanlarına göre özelleştiriyoruz.

Kariyer Gelişimi ve Terfi Süreçleri

Çalışanlarımızın kariyer gelişimi, Kurt Kumaş'ın büyüme stratejilerinin temel unsurlarından biridir. İçerideki terfi süreçlerimiz, çalışanların başarıları ve yetkinlikleri doğrultusunda objektif bir şekilde değerlendirilir. Çalışanlarımızın kariyerlerinde ilerlemeleri ve yeni fırsatlar yaratmaları için tüm olanaklar sağlanır.

Daha fazla Eğitim ve Sertifikasyon Programı

Çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla daha fazla eğitim ve sertifikasyon programı oluşturmak.

Liderlik ve Yönetim Gelişimine Yatırım
Gelecekteki liderlerimizi yetiştirmek için daha fazla kaynak ve fırsat sağlamak.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Programlar

Çeşitliliği teşvik eden ve tüm çalışanların kendilerini değerli hissettikleri bir iş ortamı sunmaya devam etmek.

Kurt Kumaş, çalışanlarını sadece bir iş gücü olarak değil, şirketin değerli birer parçası olarak görür.

Eğitim ve kariyer gelişimi programlarımız sayesinde, her çalışanımıza eşit fırsatlar sunarak, onların potansiyellerini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz. Değişen iş dünyasında başarılı olabilmek için çalışanlarımızın gelişimi ve mutlu bir iş ortamı yaratılması, sürdürülebilir başarıyı garantilemek için en kritik faktörlerden biridir.

Çalışan Katılımı ve Geribildirim Sistemimiz

Kurt Kumaş, çalışan memnuniyetini ve gelişimini sürekli olarak artırmayı hedefleyen bir şirket olarak, şeffaflık, açıklık ve katılımcılık ilkelerine dayanan güçlü bir geribildirim sistemi oluşturmuştur. Bu sistem sayesinde, çalışanlarımız iş deneyimlerini iyileştirebilmek, potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak ve iş süreçlerinde sürekli iyileştirmeler sağlamak amacıyla düzenli olarak geri bildirim verebilmektedirler.

Geribildirim Süreçleri:

Bireysel Görüşmeler ve Toplantılar

Yöneticilerimiz, çalışanlarla düzenli bire bir görüşmeler yaparak, geri bildirim alır, gelişim alanlarını belirler ve performans değerlendirmeleri ile eğitim ihtiyaçlarını ele alır.

Anketler ve Çalışan Memnuniyeti Araştırmaları

Çalışanlarımızın katılımıyla düzenli olarak yapılan anketlerle, çalışma ortamı iyileştirilir ve çalışanların memnuniyeti artırılır. Etik hat , Çalışanlarımız, yöneticileriyle doğrudan iletişime geçerek sorunlarını ve önerilerini rahatça ifade edebilme fırsatına sahiptir.

Etik ve Gizlilik Garantisi

Kurt Kumaş, geri bildirimlerin gizliliğini en yüksek düzeyde korur ve geribildirimde bulunanların olumsuz bir sonuçla karşılaşmasını engeller. İş Etiği Kurulu, tüm bildirimleri profesyonel bir şekilde ele alır, çalışanların güvenliğini ve mahremiyetini koruyarak etik dışı uygulamaları araştırır.

İyileştirme ve Aksiyonlar

Çalışanlardan alınan geri bildirimler, şirket stratejilerinin geliştirilmesinde, organizasyonel değişimlerin yönetilmesinde ve yeni politikaların oluşturulmasında aktif olarak kullanılmaktadır. Geri bildirimler doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınarak iş süreçlerinde iyileştirmeler yapılır ve yapılan değişiklikler çalışanlarla paylaşılır. Kurt Kumaş, çalışanlarının katkılarına büyük değer vererek, onların gelişimini ve memnuniyetini sürekli olarak desteklemektedir.

2024 yılı raporlama döneminde etik hattımıza herhangi bir ihbar veya bildirim yapılmamış olup, ihbar bildirim sayısı 0 (sıfır) olarak kaydedilmiştir.

İnsan Hakları

İnsan haklarına saygı göstermek ve bu hakları korumak, iş yapış şeklimizin temel taşlarından biridir. İnsan haklarının korunması, şirketimizin hem yerel hem de uluslararası düzeydeki iş uygulamalarında etkin bir şekilde yer almaktadır. Bu bağlamda, şirket olarak Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve yerel yasalarla uyumlu olarak hareket etmekteyiz. Şirketimizin insan haklarına olan bağlılığı, çalışanlarımızla, iş ortaklarımızla ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde, tüm paydaşlarımızın haklarını güvence altına almak adına güçlü bir etik yaklaşımı benimsememizi sağlamaktadır. Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi uygulamalara sıfır tolerans gösteriyor; eşitlik, ayrımcılığa karşı duyarlılık ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli tüm adımları atıyoruz. Çalışanlarımızın hakları, çalışma koşulları, iş güvenliği ve sendikal haklar gibi konulara büyük özen göstermekteyiz.

İnsan hakları ihlallerinin engellenmesi adına, her türlü ayrımcılığı, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçiliğini yasaklamakta, çalışanlarımızın özgür iradeleriyle çalışmalarını sağlayacak ortamı oluşturuyoruz. Ayrıca, çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza insan hakları konusundaki farkındalıklarını artırmaya yönelik eğitimler sunuyoruz. İnsan hakları ihlalleriyle ilgili olarak şikayet mekanizmaları kuruyor ve bu ihallere karşı hızlı ve etkili bir müdahale süreci işletiyoruz.

Tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde de insan hakları prensiplerine sıkı sıkıya bağlıyız. Tedarikçi seçimlerimizde, insan haklarına saygı gösterilmesini bir ön koşul olarak kabul ediyoruz ve mevcut tedarikçilerimizle düzenli olarak insan hakları uyum denetimleri yapıyoruz. Bu denetimlerle, tedarikçilerimizin uluslararası insan hakları standartlarına uyumlarını takip ediyor ve herhangi bir uyumsuzluk durumunda gerekli düzeltici adımları atıyoruz.

Kurt Kumaş olarak, işyerimizde ve toplumda insan haklarına saygıyı teşvik etmek, etik değerlerimizi her geçen gün daha fazla paydaşa ulaştırmak için aktif olarak çalışıyoruz. İnsan hakları ihlallerini engellemeyi ve karşılaşılan ihlallerle ilgili gerekli aksiyonları almayı taahhüt ediyoruz. Ayrıca, sosyal sorumluluk projelerine ve insani yardımlara katkı sağlayarak, daha adil ve eşitlikçi bir dünya için üzerimize düşeni yerine getiriyoruz.

Sonuç olarak, Kurt kumaş, insan haklarına olan bağlılığını tüm iş süreçlerine entegre etmekte ve bu doğrultuda sürdürülebilir bir iş ortamı yaratmaktadır. Tüm paydaşlarımızla birlikte, insan hakları ve etik sorumluluklarımıza saygı göstererek, toplumsal faydayı artırmayı hedefliyoruz.

İnsan Hakları Politikasının Hazırlanması

2025 yılına kadar İnsan Hakları politikasının hazırlanarak web sitesinde yayımlanması hedeflenmektedir.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılığa Yönelik Yaklaşımımız

Kurt Kumaş, çeşitliliği ve kapsayıcılığı, şirket kültürünün temel taşları olarak kabul etmekte ve her çalışanına eşit fırsatlar sunmayı taahhüt etmektedir. Şirketimiz, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, dil, din gibi faktörlere dayalı herhangi bir ayrımcılığı reddeder ve tüm çalışanlarını bu çeşitliliği kutlamaya ve desteklemeye davet eder. Çeşitlilik, sadece iç süreçlerde değil, toplumsal sorumluluk projelerinde de ön planda tutulmaktadır.

Eşit Fırsatlar

Kurt Kumaş, iş gücüne katılımda eşit fırsatlar sunmayı ilke edinmiş, çeşitliliği destekleyici bir işe alım politikası izlemektedir. Tüm çalışanlarımız ve başvuru sahipleri, cinsiyet, ırk, yaş, engellilik durumu gibi faktörler gözeltilemeksizin aynı değerlendirme kriterlerine göre ele alınmaktadır.

Kapsayıcı Eğitim Programları

Çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışımız doğrultusunda, çalışanlarımızın farklılıklarını anlamalarına yardımcı olmak için düzenli eğitimler ve seminerler düzenlenmektedir. Bu eğitimler, çalışanların duyarlı, saygılı ve kapsayıcı bir kültür içinde çalışmalarını teşvik etmektedir.

Ayrıca, iş başı oryantasyon eğitimlerinde, etik hat politika ve prosedürleri detaylı bir şekilde anlatılmakta, yeni başlayan personele bu konuda bilinçlendirme yapılmaktadır. Eğitimlerde, çalışanlarımıza etik değerler, şirket politikaları ve iş güvenliği gibi önemli konular aktarılmakta, şirket kültürünü hızlı bir şekilde benimsemeleri sağlanmaktadır.

İletişim ve Geribildirim

Şirketimizde çalışanların kendilerini rahatça ifade edebilecekleri, fikirlerini ve önerilerini açıkça paylaşabilecekleri bir ortam yaratılmaktadır. "Etik kurallar prosedürü" ile tüm çalışanlar, yöneticileriyle doğrudan iletişim kurarak sorunlarını rahatça dile getirebilmektedir.

Ayrıca, etik hat uygulamasına büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla sağlıklı bir iletişim ve güven ortamı oluşturabilmek için etik hat sistemini devreye almış bulunmaktayız. Bu sistem, işyerinde karşılaşılan etik olmayan durumların anonim olarak bildirilmesine olanak sağlar ve şeffaf bir ortam yaratır. Etik hat uygulamamız, sorumlu iş yapma anlayışımızın bir parçası olarak, tüm süreçlerimizde dürüstlük, adalet ve şeffaflık ilkelerinin korunmasını sağlar.

Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkı

Çeşitlilik ve kapsayıcılık anlayışımız sadece iç ortamları sınırlı kalmayıp, toplumda da çeşitliliği ve eşit fırsatları teşvik etmek için çeşitli projelerde yer almaktadır. Bu yaklaşım, toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken daha geniş bir etki alanı yaratmayı amaçlamaktadır.

Kurt Kumaş olarak, çeşitliliği ve kapsayıcılığı sadece şirket içi politikalarımızla değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluk projelerimizle de hayat geçirmekteyiz. Çalışanlarımızın her birinin farklılıklarına değer veriyor, her bireyin potansiyelini en üst düzeye çıkarması için eşit fırsatlar sunuyor ve bu anlayışı tedarik zincirimizde de genişletiyoruz.

- Beyaz yaka kadın çalışan sayısının 2024 yılı baz alınarak 2027'e kadar %10, 2030'ye kadar %15 artırılması

- Üst ve orta düzey yönetici olan kadın çalışan oranının 2024 yılı baz alınarak 2030'e kadar % 10, 2050'ye kadar %15 artırılması

Sorumlu İş Etiği

Kurt kumaş olarak, sorumlu iş anlayışını sadece finansal başarıya değil, aynı zamainsan haklarında çevreye, topluma ve birey haklarına saygı gösterilmesine dayalı bir iş yapış biçimi olarak benimsiyoruz. Bu yaklaşım, ulusal ve uluslararası standartlara uygun, etik ilkeleri esas alan bir yönetim anlayışını içerir.

Kurt Kumaş olarak, faaliyetlerimizi çevre dostu üretim yöntemleri, toplumsal sorumluluk ve insan hakları odaklı bir anlayışla sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

Belirlediğimiz "Temel Değerlerimiz", sorumlu iş anlayışımız çerçevesindeki politikalarımızı yansıtmaktadır. Bu değerlerimiz, çevresel sürdürülebilirlik, güvenli çalışma ortamları, toplumsal kalkınma ve etik iş uygulamaları üzerine yoğunlaşmaktadır.



İSTİHDAM VE DEVİR (TÜRKİYE)				
	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren toplam	Kişi	218	273	130
Beyaz yaka	Kişi	17	40	109
Mavi yaka	Kişi	201	233	132
İşten ayrılan toplam	Kişi	198	230	158
Beyaz yaka	Kişi	24	24	26
Mavi yaka	Kişi	173	188	132
TOPLAM	Kişi	831	988	687

CİNSİYETE GÖRE				
	Birim	2022	2023	2024
Erkek işe alınan	Kişi	205	260	123
Erkek işten ayrılan	Kişi	194	206	169
Kadın işe alınan	Kişi	13	13	7
Kadın işten ayrılan	Kişi	4	6	11
TOPLAM	Kişi	416	485	310

TEMEL DEĞERLERİMİZ	
Dürüstlük	Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde dürüstlük ve doğruluk öncelikli değerimizdir.
Gizlilik	Kurt Kumaş çalışanları olarak; müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizli ve/veya özel bilgilerinin korunmasına; bu bilgilerin sadece belirlenen yetkiler dâhilinde ve amaçları doğrultusunda kullanılmasına özen gösteriyoruz.
Yasal Sorumluluklarımız	Mali ve ticari kayıtlarımızın, her zaman doğru, tam ve anlaşılabilir olmasını sağlamak ana prensibimiz olup, ürünlerimizi üretirken ve satarken yurtiçi ve yurtdışındaki tüm faaliyet ve işlemlerimizi Türkiye Cumhuriyeti yasaları, yönetmelik ve tüzükleri, uluslararası standartlar ve hukuk kuralları çerçevesinde yürütüyoruz. Tüm bu faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşlarına, idari oluşumlara, sivil toplum örgütlerine ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alıyord ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz.
Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız	Kurt kumaş da tüm çalışanlar özgür iradeleri ile çalışmaktadır. Tüm çalışanlarımıza etik kuralları doğrultusunda eşit davranır ve kendilerinin bireysel hak ve özgürlüklerine saygı gösteririz. Çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Kurt kumaş çocuk ve genç işçi çalıştırılması hususunda ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere riayet eder. Hiçbir şekilde çocuk ve genç işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve desteklemez. Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşır; ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.
Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız	Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız. Müşterilerimize saygı, onur, adalet ve eşitlik kuralları çerçevesinde yaklaşıyoruz.
Tedarikçi / İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız	Tüm tedarikçi ve iş ortaklarımıza adil ve saygılı davranarak; yükümlülüklerimiz zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteriyoruz. Eğitim/denetim faaliyetlerimizi gelişme/geliştirme esasına dayalı bir biçimde yerine getiririz.
Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız	Sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınılırız. Etik kurallar çerçevesinde rekabetçi bir yapının sağlanmasına yönelik tüm çalışmalara katkı sunarız.
Toplumsal Sorumluluk	Topluma karşı duyduğu sorumlulukları yerine getirerek, yerel halkın refahını artırmak ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlamak amacıyla yürüttüğü bir süreçtir. Şirketler, eğitim, sağlık, çevre ve iş gücü koşullarını iyileştiren projelerle toplumun genel refahına katkı sağlar.
Yolsuzluk ve Rüşvet	Kurt Kumaş çalışanları şirketin ticari ilişki içerisinde bulunduğu diğer kişi ve/veya kuruluşlardan kendileri veya başkaları için, tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye, kazanç, yardım veya ağırlama istemekten veya kabul etmekten kaçınılır. Aynı hassasiyet üçüncü taraf kişi ya da kuruluşların tarafsızlığını, kararlarını ve davranışlarını da etkilemek amaçlı algılanabileceğinden bu kişi ve kuruluşlar için de geçerlidir.
Ayrımcılık	Kurt Kumaş herkese eşit fırsatlar sunan bir kuruluş olup, yaş, ırk, inanç, ten rengi, cinsiyet, dil, uyruk, medeni durum, cinsel eğilim, kıdemlilik, siyasi görüş, askerlik durumu, gerçek veya algılanan engellilik veya özürllülük, din veya yasal olarak korunan diğer özellikler bazında herhangi bir ayırım yapmaz, yapılmasına izin vermez. Bu politika, işe alma, yerleştirme, terfi, iş akdinin sonlandırılması, işten çıkarma, geri çağırma, transfer, izin, ücret ve eğitim gibi, tüm istihdam şart ve koşullarına uygulanır.
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Çalışanlar arasında ırk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu gibi farklar gözetilmeksizin eşit fırsatlar sunar.
Şeffaflık	Tüm iş süreçlerinde açık ve dürüst bir iletişim sağlayarak paydaşlara karşı sorumluluk taşır.
Eğitim ve Gelişim	Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla sürekli eğitim fırsatları sunma.
Çevre Yönetimi	Kurt kumaştüm faaliyetlerini gerçekleştirirken toplumsal yarar ve çevre bilinciyle hareket eder. Çevre konusunda yüksek standartlar uygulamayı hedefler.
İSG Yönetimi	Kurt kumaştüm faaliyetlerinde çalışanlarının, tedarikçilerinin ve müşterilerinin sağlıklı yaşamını düşünmekte ve iş sağlığı ve güvenliği kapsamında yasal şartlara uyum sağlamakta, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli altyapı çalışmaları gerçekleştirilmekte ve sürekliliği sağlamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Kurt Kumaş olarak, çalışan sağlığı ve güvenliği en öncelikli değerlerimizden biridir ve bu süreçleri, Entegre Yönetim Sistemi Politikamız aracılığıyla yönetiyoruz. Politikamız, yasal düzenlemelere, ulusal ve uluslararası iş sağlığı ve güvenliği (İSG) standartlarına tam uyum sağlama taahhüdünü içermekte olup, temel amacımız iş kazalarını önlemek ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmaktır. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini sağlamak için risk değerlendirmeleri yaparak, sürekli iyileştirme ve proaktif tedbirler almayı amaçlıyoruz. Sektörde en iyi olmayı hedeflerken, sıfır iş kazası ve çevre kazası hedefiyle yatırımlarımızı insan kaynağına, bilgiye ve teknolojiye yönlendiriyoruz.

İSG yönetiminde, ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) standartları, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına tam uyum sağlıyoruz. ISO 45001 sertifikamız, çalışan güvenliğini sağlamak için geliştirdiğimiz politikaların, prosedürlerin ve uygulamalarının düzenli olarak denetlenmesini sağlar ve sürekli iyileştirme sürecini güvence altına almaktadır. Bu standartlar doğrultusunda, tesisimizdeki tüm süreçlerde risk analizleri yapılmakta ve gerekli önlemler alınmaktadır.

Kurt Kumaş'ta, İSG alanında uzmanlaşmış profesyonel bir ekip görev yapmaktadır. 2 İSG uzmanımız A sınıfı sertifikaya sahipken, 1 İSG uzmanımız C sınıfı sertifikasına sahiptir. Bu uzmanlar, çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli denetimler yapar, risk değerlendirmelerini gerçekleştirir ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasına yardımcı olur. Ayrıca, İSG Kurulu 8 kişiden oluşmaktadır ve bu ekip, İSG uygulamalarının etkinliğini izler, değerlendirmeler yapar ve gerekli iyileştirmeleri önerir.

İSG Kurulumuzun desteğiyle, iş kazalarının önlenmesi, çalışan sağlığına yönelik iyileştirmeler ve güvenli iş ortamları oluşturulmaktadır.

Tüm üretim ve işyeri faaliyetlerinin her aşamasında detaylı risk değerlendirmeleri yapılmaktadır. Bu değerlendirmeler, iş yerindeki potansiyel tehlikeleri belirlemek, olası kazaları engellemek ve gerekli tedbirleri almak için düzenli olarak gözden geçirilir. Risk değerlendirmeleri sonucunda, proaktif tedbirler alınarak kazaların önlenmesi hedeflenir. Ayrıca, risk değerlendirmeleri sürekli olarak güncellenir, iş yerindeki değişikliklere ve yeni gelişmelere göre revize edilir.

Tüm çalışanlarımıza acil durum planları hakkında kapsamlı eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler, yangın, doğal afet ve diğer acil durum senaryolarına yönelik önceden hazırlıklı olunmasını sağlamak amacıyla düzenlenir. Her yıl, belirlenen senaryolar doğrultusunda acil durum tatbikatları yapılır. Bu tatbikatlar, Seviye Yangın Eğitici Eğitimi almış kişiler tarafından yönetilmektedir. Çalışanlarımız bu tatbikatlar sayesinde, olası acil durumlarda hızlı ve doğru şekilde hareket edebilmektedir.

İş yerimizdeki tehlikeli alanlar düzenli olarak belirlenir ve çalışanlarımız ile ziyaretçilerimizin güvenliğini sağlamak için bu alanlarda ek levhalandırmalar yapılır. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü yaymak amacıyla, çalışanlarımıza yeni riskler hakkında sürekli bilgilendirmeler yapılır. Çalışanlarımızın her an karşılaşabilecekleri tehlikeler konusunda dikkatli ve bilinçli olmalarını sağlamak için bu levhalar kritik öneme sahiptir.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçli olmalarını sağlamak amacıyla, düzenli eğitimler ve farkındalık programları uygulanmaktadır. Her ay farklı konularda eğitim dokümanları hazırlanarak, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bilgi seviyeleri artırılmaktadır. Ayrıca, tüm yeni çalışanlarımıza oryantasyon eğitimleri verilir ve mevcut çalışanlarımıza periyodik olarak güncel güvenlik önlemleri ve prosedürler hakkında eğitimler sunulur. Bu sayede, çalışanlarımızın güvenlik kültürü daha da güçlendirilir.

İş faaliyetleri öncesinde gerekli tüm güvenlik kontrolleri yapılır. Çalışma izni, sadece bu kontrollerin tamamlanmasının ardından verilir. Ayrıca, şantiye ve diğer sahalarda çalışan alt yüklenicilerin işletmeye girişi öncesinde, belgeler ve ekipmanlar titizlikle kontrol edilir. Bu süreçler, yalnızca güvenli çalışma koşullarında faaliyet gösterilmesini sağlamak için uygulanmaktadır.

İş yerimizdeki tüm tesisatlar ve ekipmanlar, ilgili yasal yönetmeliklere ve uluslararası standartlara uygun olarak periyodik kontrollerden geçirilir. Bu kontroller, yetkilendirilmiş teknik elemanlarımız tarafından gerçekleştirilir ve herhangi bir aksaklık durumunda derhal gerekli önlemler alınır. Böylece, ekipmanların güvenli çalışması sağlanır ve olası tehlikeler minimize edilir.

Diğer işletmelerde yaşanan iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili durumlar titizlikle incelenir. Bu durumlar doğrultusunda, şirket içinde uyguladığımız prosedürler gözden geçirilir ve gerekli iyileştirmeler yapılır. Böylece, Kurt Kumaş olarak, sürekli gelişen bir güvenlik kültürü oluşturulmuş olur.

Tüm İSG uygulamalarımız, A sınıfı iş güvenliği uzmanı tarafından düzenli olarak denetlenir ve bu denetimler tarafsızlık ilkesine uygun olarak gerçekleştirilir. Bu denetimler, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizin etkinliğini ölçmek ve iyileştirme alanlarını belirlemek amacıyla yapılır. Ayrıca, güvenlik önlemleri ve çalışan sağlığı konusundaki sürekli iyileştirmeler, şirketimizin her aşamasında önemli bir yer tutar.

2025
yılına
kadar

İSG eğitim saatlerinin (kişi*saat) 2024 yılı baz alınarak %90 oranında artırılması hedeflenmektedir.

Güvenlik kültürü oluşturulması amacıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısının 2024 yılı baz alınarak %25 oranında artırılması hedeflenmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ - (2024)

Şirket Çalışanları Sayısı	164
Alt işveren Çalışanları Sayısı	0
Toplam Katılımcı Sayısı	150
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	1800
Alt işveren Çalışanları (Kişi*Saat)	0
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	1800

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN İSG İÇERİKLİ EĞİTİMLER

	Birim	2024
Eğitimler	Saat	12
Eğitim Alanlar	Kişi	152

Kurt Kumaş, iş sağlığı ve güvenliği konusunda en yüksek standartları sağlamayı, çalışanlarımızın güvenliğini korumayı ve güvenli, sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı sürdürüyoruz. Eğitimlerimiz, güvenlik önlemlerimiz ve sürekli iyileştirmeye yönelik çabalarımız, bu hedeflere ulaşmamızı sağlayan temel unsurlarımızdır.

İŞ KAZALARI - (2024)

Ramak kala	Şirket	Adet/Yıl	0
	Alt İşveren	Adet/Yıl	0
Kayıp günlük kaza adedi	Şirket	Adet/Yıl	1
	Alt İşveren	Adet/Yıl	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	1
	Alt İşveren	Adet/Yıl	0
Kayıp günsüz kaza adedi	Şirket	Adet/Yıl	40
	Alt İşveren	Adet/Yıl	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	106,84
	Alt İşveren	Oran	0
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0
	Alt İşveren	Adet/Yıl	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	0
	Alt İşveren	Oran	0,0026
Meslek Hastalığı Oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0
	Alt İşveren	Oran	0

Toplum İçin Yaratılan Değerler ve Sosyal Sorumluluk Çalışmalarımız

Toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı iş stratejilerimizin merkezine koyarak

sürdürülebilir bir gelecek inşa etmekteyiz.

Sadece iş süreçlerimizdeki verimliliği değil, aynı zamanda toplumsal katkılarımızı da ön planda tutarak, sosyal sorumluluk alanındaki taahhütlerimizi yerine getirmekteyiz. Çalışanlarımızın refahı, çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal fayda sağlama amacıyla yürüttüğümüz projeler, kurumsal değerlerimizin temelini oluşturmaktadır.

Çalışan Refahı ve Motivasyon Programlarımız

Çalışanlarımız, Kurt Kumaş'ın en önemli paydaşlarıdır ve onların yaşam kalitesini artırmak, motivasyonlarını sürekli kılmak için kapsamlı bir sosyal sorumluluk stratejisi benimsemekteyiz. İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin yanı sıra, çalışanlarımızın sosyal yaşamını destekleyen çeşitli programlar sunuyoruz.

Kurumsal Sorumluluk ve Geleceğe Yatırım

Kurt Kumaş olarak, sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel bir sorumluluk değil; aynı zamanda toplumsal faydayı, etik iş yapış biçimlerini ve ekonomik kalkınmayı kapsayan bütünsel bir anlayış olduğuna inanıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda, faaliyet gösterdiğimiz her alanda toplum için kalıcı değerler yaratmayı hedefliyor, iş dünyasındaki gücümüzü sosyal sorumluluk projeleriyle topluma aktarıyoruz.

Toplumsal sorumluluk yaklaşımımız; eğitim, kadın istihdamı, yerel kalkınma, iş sağlığı ve güvenliği ile kültürel mirasın korunması gibi çeşitli alanlarda yürüttüğümüz projelerle somut hale gelmektedir. Yerel topluluklarla iş birliği içerisinde gerçekleştirdiğimiz bu projeler, sadece bugünün ihtiyaçlarını değil, geleceğin sürdürülebilirliğini de gözetmektedir.

Özellikle sürdürülebilir üretim anlayışını geleceğe taşıyan yetkin insan kaynağı oluşturmayı amaçlıyoruz. Bunun yanı sıra, doğal kaynakların korunması, enerji verimliliği ve karbon ayak izinin azaltılması gibi çevresel duyarlılığı yüksek uygulamalarımızla topluma örnek olmayı sürdürüyoruz.

Kurt Kumaş, sosyal fayda odaklı yatırımlarını artırmayı ve bu çalışmaların etki alanını genişletmeyi öncelikli stratejik hedeflerinden biri olarak görmektedir. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonuyla hareket eden firmamız, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine doğrudan katkı sağlayan projeleriyle sadece sektörüne değil, tüm topluma ilham vermeye devam edecektir.

SOSYAL PEROFRMANANS GÖSTERGELERİ

YAŞA GÖRE				
	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 yaş işe alınan	Kişi	80	112	55
	Oran	% 28,47	% 35,90	% 21
18 - 30 yaş işten ayrılan	Kişi	75	100	95
	Oran	% 27	% 32	% 35
31 - 40 yaş işe alınan	Kişi	109	101	75
	Oran	% 39	% 32,37	% 28
31 - 40 yaş işten ayrılan	Kişi	98	80	35
	Oran	% 35	% 25,64	% 13
41 - 50 yaş işe alınan	Kişi	20	40	0
	Oran	% 0,07	% 12,82	% 0
41 - 50 yaş işten ayrılan	Kişi	14	35	15
	Oran	% 0,05	% 11,22	% 6
51 - 60 yaş işe alınan	Kişi	0	20	0
	Oran	% 0	% 6,41	% 0
51 - 60 yaş işten ayrılan	Kişi	0	10	10
	Oran	% 0	% 6	% 4
60 yaş üstü işe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	% 0	% 0	% 0
60 yaş üstü işten ayrılan	Kişi	0	5	3
	Oran	% 0	% 0,02	% 1

İSTİHDAM VE DEVİR (TÜRKİYE)				
	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren toplam	Kişi	218	273	130
Beyaz yaka	Kişi	17	40	109
Mavi yaka	Kişi	201	233	132
İşten ayrılan toplam	Kişi	198	230	158
Beyaz yaka	Kişi	24	24	26
Mavi yaka	Kişi	173	188	132
TOPLAM	Kişi	831	988	687

İş Gücü				
	Birim	2022	2023	2024
Engelli Personel	Kadın	0	0	0
	Erkek	4	6	8

CİNSİYETE GÖRE				
	Birim	2022	2023	2024
Erkek işe alınan	Kişi	205	260	123
Erkek işten ayrılan	Kişi	194	206	169
Kadın işe alınan	Kişi	13	13	7
Kadın işten ayrılan	Kişi	4	6	11
TOPLAM	Kişi	416	485	310

DOĞUM İZNİ KULLANAN ÇALIŞANLAR							
	Toplam	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	0	0	0	0	3	0
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	0	0	0	0	3	0
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	0	0	0	0	2	0
Doğum izni bittikten sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	0	0	0	0	2	0

SOSYAL YARDIMLAR	
Yardım Cinsi	Ödeme Dönemi
Bayram Harçlığı	Yılda 2 defa
Erzak Yardımı	Yılda 1 defa
Eğitim Yardımı (Başlangıç / İlköğretim / Lise / Üniversite)	Her ay
Evlenme Yardımı	Yarım altın
Doğum Yardımı	Çeyrek altın

MOTİVASYON PLANI	
Kadınlar Günü Hediyesi	Ödeme Dönemi
İftar Yemeği	Yılda 1 defa
Erzak (Market Çeki)	Yılda 1 defa
Yılbaşı Yemeği	Yılda 1 defa
Özel Gün Çiçekleri	Sürekli
Doğum Günü Kutlamaları	Sürekli

ÇEVRE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL YATIRIMLAR			
	2022	2023	2024
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	1.174.599	1.258.091	1.536.756
Çevre koruma yatırımları toplamı	71.007.355	102.770.783	458.338.366
TOPLAM	72.181.954	104.028.874	459.875.122

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN ÇEVRE İÇERİKLİ EĞİTİMLER				
	Birim	2022	2023	2024
Eğitimler	Saat	1	1	1
Eğitim Alanlar	Kişi	95	112	125

EMİSYON TABLOMUZ		
Kapsamlar	Emisyonlar tCO2e	
	2023	2024
Kategori 1	2.745	3.020
Kategori 2	9.191	9.467
Kategori 3	2.290	2.519
Kategori 4	59.740	65.714
Kategori 5	469	516
Kategori 6	1.379	1.517

TOPLAM ATIK					
Türüne Göre		Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Sıvı Atık	Lt	245	255	720
	Kontamine Atık	Kg	1.720	3.035	1.800
	Atık Yağ	Kg	1.205	618	585
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	Kg	49.385	44.800	48.715
	Evsel Atık	Kg	—	—	—
	Atık Plastik	Kg	13.864	4.800	5.070
	Karışık Ambalaj	Kg	8.600	10.324	12.040
	Karışık Metal	Kg	—	—	—
	Atık Metal	Kg	—	—	—
	Atık Pil	Kg	2	2	2

ÇEKİLEN TOPLAM SU HACMİ (M ³)			
	2022	2023	2024
Yer altı sularıÇevre koruma yatırımları toplamı	25.967	34.093	33.930
Üçüncü Taraf Suları (Şebeke Suyu vb.	16.284	5.454	1.742

YENİLENEMEYEN DOĞRUDAN ENERJİ				
Doğal Gaz	Sm ³	336.037	1.114.538	962.397
YENİLENEMEYEN DOLAYLI ENERJİ				
Elektrik	kWh	22.786.731	25.637.205	26.518.665
YENİLENEBİLİR ENERJİ KAYNAĞINDAN TEMİN EDİLEN ENERJİ				
Güneş Enerjisi	kWh	2.148.980	7.695.358	21.305.055

SU ÇEKİMLERİ VE DEŞARJ EDİLEN SU MİKTARI (M ³)			
	2022	2023	2024
Organize Su Tüketimi	16.284	5.454	1.742
Kuyu Endeksi Atık Su Tüketimi	25.967	34.093	33.930

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFOMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ - (2024)

Şirket Çalışanları Sayısı	164
Alt işveren Çalışanları Sayısı	0
Toplam Katılımcı Sayısı	150
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	1800
Alt işveren Çalışanları (Kişi*Saat)	0
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	1800

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN İSG İÇERİKLİ EĞİTİMLER

	Birim	2024
Eğitimler	Saat	12
Eğitim Alanlar	Kişi	152

İŞ KAZALARI - (2024)

Ramak kala	Şirket	Adet/Yıl	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0
Kayıp günlük kaza adedi	Şirket	Adet/Yıl	1
	Alt işveren	Adet/Yıl	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	1
	Alt işveren	Adet/Yıl	0
Kayıp günsüz kaza adedi	Şirket	Adet/Yıl	40
	Alt işveren	Adet/Yıl	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	106,84
	Alt işveren	Oran	0
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	0
	Alt işveren	Oran	0,0026
Meslek Hastalığı Oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0
	Alt işveren	Oran	0

TEDARİK ZİNCİRİ PERFOMANS GÖSTERGELERİ

TEDARİKÇİLERE YAPILAN ÖDEMELERİN YAKLAŞIK DEĞERİ

	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	574.031.755	840.912.394	889.389.134
Yurt içi Satın Alma Miktarı	TL	142.750.945	192.881.222	286.758.701
TOPLAM	TL	716.782.700	1.033.793.616	1.176.147.835
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	31	27	27
Yurt içi Tedarikçi Sayısı	Adet	58	59	46

YURT İÇİ VE YURT DIŞI SATIN ALMA ORANLARI VE TEDARİKÇİ SAYISI

2022

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (ithalat)	35%	Yurt Dışı Satın Alma (ithalat)	80%
Yurt içi Satın Alma	65%	Yurt içi Satın Alma	20%

2023

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (ithalat)	31%	Yurt Dışı Satın Alma (ithalat)	81%
Yurt içi Satın Alma	69%	Yurt içi Satın Alma	19%

2024

Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (ithalat)	37%	Yurt Dışı Satın Alma (ithalat)	76%
Yurt içi Satın Alma	63%	Yurt içi Satın Alma	24%

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Beyanı	Kurt Kumaş 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021
GRI 1 Sektör Standardı	Herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında s.3	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında s.3	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında s.3	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında s.3	İlk raporlama dönemidir.
	2-5 Dış Denetim		Raporumuz Dış Denetim Geçirmemiştir.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkımızda, s.7 Ürün Çeşitlerimiz, s.11 Paydaşlarla İletişimimiz, s.37 Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik, s.39	
	2-7 Çalışanlar		
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çeşitlik Eşitlik Kapsayıcılık Yaklaşımımız s.53	
	2-9 Yönetişim yapısı	Çeşitlik Eşitlik Kapsayıcılık Yaklaşımımız s. 53	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim Anlayışımız s.15 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s.29	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz s.16 Kurumsal Yönetim Anlayışımız s.15	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim Anlayışımız s.15 Yönetim Kurulumuz s.16 Etik Yönetimimiz s.17	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız s.15 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s. 29	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız s.15 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s.29	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetişim Anlayışımız s.15 Sürdürülebilirlik Stratejimiz s.35	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik Yönetimimiz s.17	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Müşteri Memnuniyeti Yönetimimiz s.38 Çalışan Katılımı ve Geri Bildirim Sist. s.51	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulumuz s.16 Kurumsal Yönetim Anlayışımız s.15	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
Genel Bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-19 Ücret politikaları	Çalışan Haklarımız s.49 Eğitim ve Kariyer Gelişimi s.50	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan Haklarımız s.49 Eğitim ve Kariyer Gelişimi s.50	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Çalışan Haklarımız s.49 Eğitim ve Kariyer Gelişimi s.50	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Üst Yönetim Mesajı s.5 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.29 Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı s.33	
	2-23 Politika taahhütleri	Hakkımızda s.7 Sürdürülebilirlik Stratejimiz s.35	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Stratejimiz s.35 Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik, s.39	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Yönetişimimiz s.15 Etik, Yönetimimiz s.17 Risk Yönetimimiz, s.19 Kalite Yönetimimiz, s.25 Müşteri Memnuniyeti Yönetimimiz, s.38	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik, Yönetimimiz s.17 Müşteri Memnuniyeti Yönetimimiz, s.38 Çalışan Katılımı ve Geri Bildirim Sist. s.51	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik, Yönetimimiz s.17	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Sertifikalar ve Üyeliklerimiz s.14	
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İletişimi s.37	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışanımız bulunmamaktadır.	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36	
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36	

GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ KURUMSAL YÖNETİŞİM

	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36	
--	--------------------------------	------------------------------------	--

Güçlü Finansal Yönetim ve Ekonomik Performans

GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Hakkımızda s. 7	
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Bağlantılı Risk ve Fırsat Yönetimi s.19 Sürdürülebilirlik Stratejimiz s.35	
	201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışan Hakları s.49	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
Etik, Yasalara Uyum Ve Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Risk ve Fırsat Yönetimi s.19 Etik, Şeffaflık ve Uyum s.17 Paydaş İletişimi s.37 Tedarik Zinciri Yönetimi s.39	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Risk ve Fırsat Yönetimi s.19 Etik, Şeffaflık ve Uyum s.17 Paydaş İletişimi s.37 Tedarik Zinciri Yönetimi s.39	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Risk ve Fırsat Yönetimi s.19 Etik, Şeffaflık ve Uyum s.17 Paydaş İletişimi s.37 Tedarik Zinciri Yönetimi s.39	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Etik, Şeffaflık ve Uyum s.17	

Gri 300: Çevresel Standartlar Serisi 2016

İklim Değişikliğiyle Mücadele

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevre Yönetimimiz, s.41 Performans Göstergelerimiz, s.61	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Çevre Yönetimimiz, s.41 Performans Göstergelerimiz, s.61	
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Çevre Yönetimimiz, s.41 Performans Göstergelerimiz, s.61	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi s.43 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Yönetimi s.43 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi s.43 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi s.43 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	

Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.29 Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü s.46	
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü s.46	
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü s.46	
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü s.46 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü s.46 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi ve Su Kirliliği Kontrolü s.46 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.29 Emisyon Yönetimi s.42	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Emisyon Yönetimi s.42 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Emisyon Yönetimi s.42 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Emisyon Yönetimi s.42 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi s.42 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi s.42 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Emisyon Yönetimi s.42 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	

Atık Yönetimi Döngüsel Ekonomi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36 Sürdürülebilirlik Stratejisi s.35 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi s.45	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi s.45	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi s.45	
	306-3 Atık oluşumları	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi s.45 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi s.45 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi s.45 Çevresel Performans Göstergeleri s.63	

Gri 400: Sosyal Standartlar Serisi 2016

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36 İnsan Hakları s.52 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik s.53 Çalışan Katılımı ve Geri Bildirim Sist. s.51 Eğitim ve Kariyer Gelişim s.50	
	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik s.53 Sosyal Performans Göstergeleri s.61	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Ücretlendirme ve Yan Haklar s.49 Performans Göstergeleri s.61	
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	Ücretlendirme ve Yan Haklar s.49 Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik s.53 Sosyal Performans Göstergeleri s.61	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
---------------	-------------	---------------	---------------------------------

İş Sağlığı Ve Güvenliği (İSG)

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.57	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.57 Sosyal Performans Göstergeleri s.61	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.57	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.57	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.57 Sosyal Performans Göstergeleri s.61	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.57	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.57 Sosyal Performans Göstergeleri s.61	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.57 Sosyal Performans Göstergeleri s.61	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.57 Sosyal Performans Göstergeleri s.61	
	403-10 İş kaynaklı meslek hastalığı vakaları	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği s.57	

Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği Ve Ayrımcılık Yapmama

GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik s.53	
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çalışan Hakları s.49	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Etik, Şeffaflık ve Uyum s.17	

Eğitim ve Gelişim

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36 Eğitim ve Kariyer Gelişim s.50	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Kariyer Gelişim s.50 Sosyal Performans Göstergeleri s.61	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim ve Kariyer Gelişim s.50	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Eğitim ve Kariyer Gelişim s.50 Sosyal Performans Göstergeleri s.61	

Ayrımcılığın Önlenmesi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik s.53	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitlik s.53	
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Sosyal Performans Göstergeleri s.61	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
---------------	-------------	---------------	---------------------------------

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik Yönetimimiz s.17 Risk Yönetimimiz s.19 Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik s.39	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik Yönetimimiz s.17 Risk Yönetimimiz s.19 Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik s.39	
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik Yönetimimiz s.17 Risk Yönetimimiz s.19 Tedarik Zincirimizde Sürdürülebilirlik s.39	

Risk ve Fırsat Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36 Risk Yönetimimiz, s.19	
--------------------------------------	--------------------------------	---	--

Paydaş İletişimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s. 36 Paydaş İletişimi s.37	
--------------------------------------	--------------------------------	---	--

Tedarik Zinciri Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36 Paydaş İletişimi s.37 Tedarik Zinciri Yönetimi s.39 Performans Göstergeleri s.61	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Performans Göstergeleri s.61	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.39 Performans Göstergeleri s.61	
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.39 Performans Göstergeleri s.61	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.39 Performans Göstergeleri s.61	
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi s.39 Performans Göstergeleri s.61	

Sürdürülebilir Satın Alma

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36 Paydaş İletişimi s.37 Tedarik Zinciri Yönetimi s.39	
--------------------------------------	--------------------------------	--	--

Biyoçeşitliliğin Korunması

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36 Biyoçeşitliliğin Korunması s.52	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Biyoçeşitliliğin Korunması s.41	
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitliliğin Korunması s.41	
	304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitliliğin Korunması s.41	
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri	Biyoçeşitliliğin Korunması s.41	

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
---------------	-------------	---------------	---------------------------------

Müşteri Memnuniyeti

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri s.36 Müşteri Memnuniyeti Yönetimi s.38	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Müşteri Memnuniyeti Yönetimi s.38	
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Müşteri Memnuniyeti Yönetimi s.38	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Müşteri Memnuniyeti Yönetimi s.38	

Pazarlama ve Etiketlemede Doğru Bilgilendirme

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik Yönetimimiz, s.17	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	Etik Yönetimimiz s.17 Müşteri Memnuniyeti Yönetimi s.38	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Etik Yönetimimiz s.17 Müşteri Memnuniyeti Yönetimi s.38	
	417-3 Pazarlama iletişimlerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	Etik Yönetimimiz s.17 Müşteri Memnuniyeti Yönetimi s.38	

Müşteri Gizliliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Bilgi Güvenliği Yönetimi s.27	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Etik Yönetimimiz s.21-22 Müşteri Memnuniyeti Yönetimi s.38	

Kurumsal Yönetim

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim s.15	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirliği hedefleyen bir kurumsal yönetim anlayışı benimsiyoruz.	Kurumsal Yönetişim s.15	

Bilgi Güvenliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Bilgi Güvenliği Yönetimi s.27	
Kurt Kumaş uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirliği hedefleyen bir kurumsal yönetim anlayışı benimsiyoruz.	Kurt Kumaş şirketleri olarak yarattığımız değeri ve varlıklarımızı korumak, iş devamlılığımızı sürdürmek ve iç-dış müşteri güvenini sağlamak amacıyla bilgi güvenliği yönetimimizi etkili bir şekilde yönetiyoruz.	Bilgi Güvenliği Yönetimi s.27	

GRI STANDARTLARI /DİĞER KAYNAKLAR	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
-----------------------------------	-------------	---------------	---------------------------------

Risk Yönetimine ESG Unsurlarının Eklenmesi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimimiz s.19	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş olarak, risk yönetimimize sürdürülebilirlik ile ilgili unsurları ekliyoruz.	Risk Yönetimimiz s.19	

Atık Su Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimimiz s.46	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş şirketi olarak, çalışan ve yönetim arasında sağlıklı iletişim kurulmasına önem veriyoruz.	Su Yönetimimiz s.46	

Çalışan Kariyer Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Eğitim ve Kariyer Gelişimi s.50	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş şirketi olarak, sağladığımız eğitim ve gelişimlerle çalışanlarımıza kariyerlerinde olumlu katkı sağlıyoruz.	Eğitim ve Kariyer Gelişimi s.50	

Çalışan Memnuniyeti

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Haklarımız s.49	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş şirketi olarak, çalışan memnuniyetini arttırmak için faaliyetler gerçekleştiriyoruz.	Çalışan Haklarımız s.49	

Çalışan Şikayet Mekanizmaları

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Katılımı ve Geri Bildirim s.51	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş şirketi olarak, çalışanlarımız ile ilişkilerimizi dinamik tutuyoruz.	Çalışan Katılımı ve Geri Bildirim s.51	

Müşteri Memnuniyeti Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti Yönetimimiz s.38	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş şirketi olarak, müşteri memnuniyetine önem veriyoruz.	Müşteri Memnuniyeti Yönetimimiz s.38	

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sosyal Sorumluluk Çalışmalarımız s.60	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş şirketi olarak, Sosyal Sorumluluk çalışmalarımız.	Sosyal Sorumluluk Çalışmalarımız s.60	

Çalışanların Ücretlendirme Düzeyi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Haklarımız s.49	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş şirketi olarak, çalışanlarımıza iyi çalışma şartları sağlıyoruz.	Çalışan Haklarımız s.49	

GRI STANDARTLARI /DİĞER KAYNAKLAR	BİLDİRİMLER	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLANMASI
-----------------------------------	-------------	---------------	---------------------------------

Yerel İstihdam

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yönetimimiz s.47	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş şirketi olarak, yerel istihdama katkı sağlıyoruz.	İnsan Kaynakları Yönetimimiz s.471	

Yatırımların Çevre & Sosyal Etkileri

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişimiz s.15	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş şirketi olarak, yatırım yaparken çevresel ve sosyal etkilerini değerlendiriyoruz.	Kurumsal Yönetişimiz s.15	

Çalışan Performans Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Eğitim ve Kariyer Gelişimi s.50	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş şirketi olarak, sağladığımız eğitim ve gelişimlerle çalışanlarımıza kariyerlerinde olumlu katkı sağlıyoruz.	Eğitim ve Kariyer Gelişimi s.50	

Çalışan Memnuniyeti

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Haklarımız s.49	
Kurt Kumaş kendi öncelikli konu bildirimi	Kurt Kumaş şirketi olarak, , liyakate önem veriyor etkili çalışan performans yönetimi gerçekleştiriyoruz.	Çalışan Haklarımız s.49	

Sorumluluk Reddi Beyanı

YASAL UYARI:

Kurt Kumaş Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Kurt Kumaş tarafından GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içerisinde yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler rapora katkı sağlayan Kurt Kumaş üyesi kuruluşlar tarafından iletilmiştir. Bu Rapor kapsamındaki veri ve bilgilerin tamamı bağımsız olarak doğrulanmamış ve sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu Rapor'da yer alan bilgiler Rapor'un hazırlanma tarihi itibarıyla verilen tüm bilgi ve belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Kurt Kumaş bu Rapor'da yer alan bilgilerin doğruluğuna veya eksiksizliğine ilişkin hiçbir beyan veya taahhütte bulunmamaktadır.

Kurt Kumaş Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları ve raporun hazırlanmasında görev alan danışmanlar, raporda sunulan bilgiler veya eksikliklerden kaynaklanabilecek doğrudan ya da dolaylı kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamaz. Ayrıca, bu raporla ilgili fikri mülkiyet hakları dahil olmak üzere tüm haklar Kurt Kumaş'a aittir.

KURT
NONWOVEN

KURT
NONWOVEN

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

KURT NONWOVEN / KURT KUMAŞ

📍 2. O.S.B. 83228 Nolu Cadde No:16

Başpınar / Gaziantep / Türkiye

☎ 0 342 337 4570

✉ kurt@kurtnonwoven.com

info@kurtnonwoven.com